



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ ๖ ๓๙๓๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอแม่ฟ้าหลวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบ อสพ. ๖ ประเมินการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ ให้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทางอำเภอดำเนินการรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) ฯ โดยมีผู้ประเมินประกอบด้วย พัฒนาการอำเภอ และพัฒนากรที่เลี้ยงแล้วนำส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาต่ออายุการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย หอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔



ที่ ชร ๐๐๑๙.๔/๑ ๗๙๗/๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอพาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบ อสพ. ๖ ประเมินการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ ให้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทางอำเภอดำเนินการรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) ฯ โดยมีผู้ประเมินประกอบด้วย พัฒนาการอำเภอ และพัฒนากรพี่เลี้ยง แล้วนำส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาต่ออายุ การปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย ทอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ ๑ ๗๙๗๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอเวียงแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบ อสพ. ๖ ประเมินการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ ให้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทางอำเภอดำเนินการรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) ฯ โดยมีผู้ประเมินประกอบด้วย พัฒนาการอำเภอ และพัฒนากรพี่เลี้ยง แล้วนำส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาต่ออายุการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย หอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๓๙๗๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๑
เรียน นายอำเภอป่าแดด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบ อสพ. ๖ ประเมินการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา จำนวน ๑ ฉบับ
ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ ให้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่
จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ รอบการประเมินที่ ๑
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ทางอำเภอดำเนินการรวบรวมแบบประเมินผล
การปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) ฯ โดยมีผู้ประเมินประกอบด้วย พัฒนาการอำเภอ และพัฒนากรที่เลี้ยง
แล้วนำส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาต่ออายุ
การปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๐ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย หอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔

แบบ อสพ. ๖ ประเมินการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑...จังหวัด/อำเภอ...เชียงราย/.....

ชื่ออาสาพัฒนา ประเมินครั้งที่ ๑

พื้นที่ปฏิบัติงานตำบล อำเภอ จังหวัด

ให้ผู้ประเมินกาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการประเมิน

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ใช้ไม่ได้
	๕	๔	๓	๒	๑
หมวด ก. พฤติกรรม					
๑. ตรงต่อเวลา					
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่					
๓. การให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงาน					
๔. การมีมนุษยสัมพันธ์					
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
๖. ความเสียสละ อดทน					
๗. ภาวะผู้นำ (การได้รับการยอมรับและความสามารถในการจูงใจผู้อื่น)					
๘. การเคารพความคิดเห็นผู้อื่น					
๙. ทักษะคดีต่องานอาสาสมัคร					
๑๐. การเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในศีลธรรมอันดี					
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	คะแนนที่ได้.....คะแนน				
หมวด ข. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑. การจัดเก็บข้อมูล จปฐ. และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชนบท					
๒. การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในชุมชนการจัดเวทีประชาคม					
๓. การปฏิบัติงานร่วมกับประชาชน และองค์กรประชาชน					
๔. การส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมให้กับกลุ่มและองค์กรต่าง ๆ ในชุมชน					
๕. การใช้เครื่องมือ และสื่อสื่อดิจิทัล					
๖. การถอดบทเรียนการปฏิบัติงาน					
๗. การส่งเสริมและเผยแพร่ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
๘. การสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน					
๙. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการให้บริการข้อมูลแก่ประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่างๆ					
๑๐. การปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเช่น การจัดทำแบบบันทึกแบบ อสพ.					

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ใช้ไม่ได้
	๕	๔	๓	๒	๑
การจัดทำแผน การรายงานผล					
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	คะแนนที่ได้.....คะแนน				
สรุปการประเมิน	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้		ร้อยละ
หมวดพฤติกรรม	๕๐				
หมวดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐				
รวม	๑๐๐				

ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ () ต่ำ (ต่ำกว่า ๕๙ คะแนน) () ปกติ (๖๐- ๗๔ คะแนน)
 () ดี (๗๕ - ๘๙ คะแนน) () ดีมาก (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน)

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นผู้ประเมิน

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง

หมายเหตุ

- อสพ.ที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน
- ผู้ประเมิน จำนวน ๓ คน ได้แก่ พัฒนาการจังหวัด พัฒนาการอำเภอ และพัฒนาการพี่เลี้ยง