



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๙๙๗๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. สำเนาประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการคัดเลือกฯ
ในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ) จำนวน ๕๐ อัตรา และตำแหน่ง
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ) ที่ว่างทุกกรณี ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ในการนี้ จังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ
ทราบประกาศรับสมัครการคัดเลือกฯ ดังกล่าว
๒. ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการสมัครคัดเลือกฯ ในช่วงระหว่างวันที่
๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทางระบบ
การรับสมัครที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://hrsmart.cdd.go.th/register>
๓. เมื่อดำเนินการสมัครในระบบเว็บไซต์แล้ว ให้ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัครด้วยกระดาษ เอ ๔
พร้อมลงลายมือชื่อผู้สมัคร และนำส่งฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน
๒๕๖๑ เวลาไม่เกิน ๑๖.๓๐ น. เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และให้พัฒนาการจังหวัดเชียงรายเป็นผู้ลงนาม
รับรอง ก่อนส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชนต่อไป ทั้งนี้ ในกรณีที่เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ
ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัคร และหากพ้นกำหนดระยะเวลาการส่งเอกสารสมัครแล้ว จะถือว่าผู้สมัคร
รายนั้นไม่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต่อไป

/๔. แจ้งให้ผู้สมัคร...

๔. แจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา ทราบว่ากรมการพัฒนาชุมชน จะประกาศรายชื่อผู้สมัคร และกำหนดวันประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ให้ทราบ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personal.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทัย หอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ. ให้ดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย จากเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔



ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และมติ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

และ

๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า

- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลา
ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้น
มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่าโดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของ

/ข้าราชการ...

ข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

และ

๑.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๓ - ข้อ ๑.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกมี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกคนจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) การประเมินของผู้บังคับบัญชา ตามองค์ประกอบการประเมินที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด ๑๐ คะแนน

๒) พิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ๕๐ คะแนน แยกเป็น (เอกสารแนบ ๑)

(๒.๑) ผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง ๓๐ คะแนน

(๒.๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง ๒๐ คะแนน

๓) ประเมินความเหมาะสมโดยการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คะแนน

/๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓...

๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ประวัติการรับราชการคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๗ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประวัติการดำรงตำแหน่ง พิจารณาจาก

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ และ/หรือพัฒนาการกิ่งอำเภอ และ/หรือหัวหน้าฝ่าย และ/หรือผู้เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ระดับ ๗ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) (ไม่นับการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน และ/หรือรักษาการในตำแหน่ง และ/หรือให้ปฏิบัติหน้าที่) ๑๐ คะแนน

(๒) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน ครบ ๑ ปี ขึ้นไป (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ๑๐ คะแนน

(๓) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน มาแล้วไม่ครบ ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ๕ คะแนน

(๔) ไม่เคยดำรงตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ๐ คะแนน

๒) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ๔๐ คะแนน ดังนี้

๑) รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	๑๐ คะแนน
๒) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)	๑๐ คะแนน
๓) รอบที่ ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)	๑๐ คะแนน
๔) รอบที่ ๔ (๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)	๑๐ คะแนน

๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๓๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๖/๖ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

$$\text{คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกแต่ละคน}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกที่สูงสุด}} \times \text{คะแนนเต็ม}$$

๔) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน โดยให้นับเฉพาะวุฒิสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้วหรือวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ กรณีสำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) ให้นับเพียงสาขาวิชาเดียว ดังนี้

- ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- ปริญญาโท ๔ คะแนน
- ปริญญาตรี ๓ คะแนน

/๕) การได้รับ...

๕) การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ๕ คะแนน โดยนับเฉพาะรางวัลประเภทบุคคล ดังนี้

(๕.๑) ข้าราชการที่ได้รับรางวัลระดับกรมฯ และ/หรือภายนอก ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการชื้อสัตย์สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒) ประเภทพัฒนาการอำเภอ ๓) ประเภทวิชาการ ๔) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕) ประเภทสนับสนุน และ ๖) ประเภทชื้อสัตย์สุจริต ได้ ๕ คะแนน

(๕.๒) ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัด (ระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า/จังหวัด) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เข้ารับการคัดเลือกรางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒) ประเภทพัฒนาการอำเภอ ๓) ประเภทวิชาการ ๔) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕) ประเภทสนับสนุน และ ๖) ประเภทชื้อสัตย์สุจริต ได้ ๓ คะแนน

๖) การถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน ตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร กรณีการได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นยังคงมีประวัติการกระทำความผิดทางวินัยตามฐานความผิดที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ดังนี้

-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย	๕ คะแนน
-เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง	๓ คะแนน
-เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง	๐ คะแนน

๗) การสำเร็จการศึกษาอบรมหรือการฝึกอบรมหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ๕ คะแนน ดังนี้

๗.๑ หลักสูตรระดับสูงของกรมการพัฒนาชุมชน คือ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) หรือหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่าหลักสูตรนพส. ดังนี้

- (๑) หลักสูตรนายอำเภอ (นอ.) ของกรมการปกครอง
- (๒) หลักสูตรนักบริหารงานที่ดินระดับสูง (นทส.) ของกรมที่ดิน
- (๓) หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท.) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- (๔) หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง (นบก.) ของกรุงเทพมหานคร
- (๕) หลักสูตรนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.) ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๖) หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาสังคมระดับสูง ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- (๗) หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ.
- (๘) หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง ของสถาบันพระปกเกล้า

๗.๒ หลักสูตรระดับกลางของกรมการพัฒนาชุมชน คือ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่าหลักสูตรนพก. คือ หลักสูตรผู้บริหารระดับ ๖ ของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท. ๖) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๗.๓ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) หรือหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่า มีค่าคะแนน ดังนี้

-สำเร็จหลักสูตร นพส. หรือหลักสูตร นพก. หรือหลักสูตร นบพ. หรือหลักสูตรเทียบเท่า ๕ คะแนน

-ยังไม่สำเร็จหลักสูตร นพส. หรือหลักสูตร นพก. หรือหลักสูตร นบพ.หรือหลักสูตรเทียบเท่า ๐ คะแนน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจึงนำคะแนนในทุกขั้นตอนมารวมกันแล้วจัดเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ได้คะแนนน้อยสุดเพื่อแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี ตามลำดับจนครบจำนวนตำแหน่งที่คัดเลือก และจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง หากมีผลคะแนนเท่ากันให้ยึดตามเกณฑ์ ดังนี้

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมพัทธ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนสัมพัทธ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านผลงานที่ผ่านมามากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านผลงานที่ผ่านมาเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนประวัติการรับราชการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนประวัติการรับราชการเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสในราชการระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔. กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก

๔.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์รายใด หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงาน

๑) สละสิทธิไม่ขอรับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์โดยได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนแล้ว

๒) ไม่ส่งเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓) ไม่ผ่านการประเมินเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์

๔) มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หากมีกรณีตาม ๑) - ๔) กรมการพัฒนาชุมชนจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี เพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ทั้งนี้ การแต่งตั้งดังกล่าวต้องเกิดขึ้นก่อนที่มีคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) ผู้ผ่านการประเมินเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ให้ดำรงตำแหน่งเสร็จสิ้นครบทุกตำแหน่งที่ว่าง

๔.๒ กรณี กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศจำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่ว่าง เพื่อทำการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแล้ว ได้มีตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษว่างเพิ่มขึ้น ระหว่างการคัดเลือก เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมมีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น เช่น เลื่อน ย้าย เป็นต้น กรมการพัฒนาชุมชน จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปเพิ่มเติมตามจำนวนที่มีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี เพื่อจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ ทั้งนี้ การแต่งตั้งดังกล่าวต้องเกิดขึ้นก่อนที่กรมการพัฒนาชุมชนมีคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้ง

๕. กำหนดการจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน

๕.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ โดยจะต้องมีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด (เอกสารแนบ ๒)

๕.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล (ขั้นตอนที่ ๒) โดยจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน กรมการพัฒนาชุมชน จะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง และจะเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือทักท้วงและป้องกันการลอกเลียนแบบผลงานทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th>

๕.๓ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี จัดส่งเอกสารผลงานที่มีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เดินทางไปรายงานตัวสังกัดใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง

/อนึ่ง หากมี...

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากวันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิชาติ ไตติลภเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
ประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน

(ปกเอกสาร)



เอกสาร

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สารบัญ

หน้า

- แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการพัฒนางาน

แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ปี	ชื่อผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน	ความเป็นมา/สาเหตุ	ความรู้/แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้	ความสำเร็จของงาน	ระบุชื่อหลักฐาน/เอกสารที่บ่งชี้ให้เห็นความสำเร็จของงาน (ไม่ต้องส่งเอกสารให้กรม)

ขอรับรองว่าเป็นผลงาน/ผลการปฏิบัติงานของข้าพเจ้าที่ได้ปฏิบัติจริงตามสัดส่วนที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอผลงาน
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

- ผลงานที่เสนอต่อคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ เรื่อง จะต้องเป็นผลงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยผลงานดีเด่นที่สุดที่จะคัดเลือกไปจัดทำคำโครงเอกสารผลงาน จะต้องเป็นผลงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ให้เลือกผลงาน/ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๑ เรื่อง ไปจัดทำคำโครงเอกสารผลงาน (ส่วนที่ ๑)

เค้าโครงเอกสารผลงาน
ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
๑.....
๒.....
 ฯลฯ
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
.....
.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑..... สักส่วนของผลงาน.....
๒..... สักส่วนของผลงาน.....
 ฯลฯ
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
.....
.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ขอรับรองว่าสักส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....
(.....) (.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

(พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

.....

๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

.....

๖. การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารวมชน

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

หมายเหตุ

๑.การจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ให้มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ อักษร TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ pt. โดยมีรายละเอียดการจัดทำในแต่ละส่วน ดังนี้

-ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้ทำอะไร และวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานสามารถนำไปเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้

-ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินจะทำอะไร เป็นการนำเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของหน่วยงานในเชิงรุก เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเป็นแนวความคิดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๒.เพื่อเป็นการประหยัด ในการจัดชุดเอกสาร ให้ใช้วิธีการเย็บมุม ไม่ต้องเข้าเล่ม โดยใช้กระดาษขาว ทั้งชุด ไม่ควรใช้กระดาษที่มีกลิ่น

ขอบเขตการจัดทำเอกสารผลงานที่ประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ผลงานที่นำมาประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

๑. เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอรับการประเมิน ๑ ระดับ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่จัดทำขึ้นในขณะดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อยู่ด้วย
๒. ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ในส่วนของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
๓. กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น
๔. ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อีกไม่ได้
๕. แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวความคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย
๖. จำนวนผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้ส่งตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

.....



ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์เพิ่มเติมในวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์แก่ราชการ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ จึงได้แก้ไขหลักเกณฑ์เพิ่มเติมในวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔ กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

๔. กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก

อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้ยื่นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อมีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกว่างทุกกรณี ในระหว่างการขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลฯ ดังกล่าว กรมการพัฒนาชุมชนจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปเพิ่มเติมตามจำนวนที่มีตำแหน่งว่างให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอภิชาติ ไตรลิกเวชช)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธาน อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่
๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่
๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์เพิ่มเติมในวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คำสั่ง อ.ธ.พ.กรมการพัฒนาชุมชน
ที่ ๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน
ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ)
จำนวน ๕๐ อัตรา รวมถึงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ) ที่ว่างทุกกรณี
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓. การรับสมัคร

๓.๑ กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ ให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการสมัครทางระบบรับสมัครในเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://hrsmart.cdd.go.th/register/> และเมื่อดำเนินการสมัครในระบบแล้วให้พิมพ์ใบสมัครด้วยกระดาษ A๔ พร้อมลงลายมือชื่อผู้สมัคร เสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและลงนามรับรองการสมัคร ดังนี้

๓.๒.๑ ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการ หรือผู้อำนวยการสำนัก/เทียบเท่า/กอง หรือผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน หรือผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

๓.๒.๒ ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้พัฒนาการจังหวัด เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

๓.๒.๓ ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ที่ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

๓.๒.๔ ข้าราชการที่ช่วยราชการต่างสังกัด (นอกสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ที่ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

๔. การจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก

ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการดังนี้

๑) ตรวจสอบใบสมัครตามข้อ ๓.๒ ของผู้สมัครแต่ละราย ให้ถูกต้องครบถ้วน

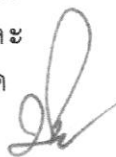
๒) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัด (เอกสารแนบ ๑)

๓) รวบรวมเอกสาร ๑) - ๒) แล้วจัดส่งด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลาไม่เกิน ๑๖.๓๐ น. หากเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัคร และหากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้สมัครและกำหนดวันประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ได้ส่งหลักฐานการสมัครและส่วนราชการต้นสังกัดรับรองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ให้เข้ารับ...



ให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ให้ทราบภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

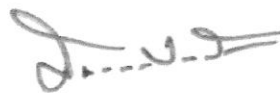
๖. การกำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ และรูปแบบที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) และวัน เวลา สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสารแนบ ๒) และดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ด้วยข้อสอบแบบอัตนัย จำนวน ๔ ข้อๆ ละ ๒๕ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ในวันอาทิตย์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ที่มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ให้เป็นผู้มีสิทธิส่งเค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสอบสัมภาษณ์ ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th/>

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สังกัด จังหวัด/สำนัก/เทียบเท่า/กอง/..... ผู้คุณสมบัติทั้งหมดคน มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกคน ตามรายชื่อ ดังนี้

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดตามที่ปฏิบัติงานจริง (สพอ./กลุ่มงาน/ฝ่าย)	ระยะเวลาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๑					
๒					
๓					
๔					
๕					
๖					
๗					
ฯลฯ					

หมายเหตุ ระยะเวลาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑. กรณีผู้สมัครซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้กรอกราค่าว่า -ไม่มี-
๒. กรณีผู้สมัครซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้ระบุวันเริ่มต้นจนถึงวันปีได้รับสมัคร
๓. กรณีผู้สมัครซึ่งเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้ระบุวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)
ในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ
(พัฒนาการอำเภอ)

-
๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกระทรวงมหาดไทย และกรมการพัฒนาชุมชน
 ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน
 ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ของรัฐบาล ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)
 ๔. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 ๕. วาระกรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๖๐ (CDD Agenda ๒๐๑๗)
 ๖. สานพลังประชารัฐ : การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
 ๗. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ๘. หลักการบริหารงาน
 ๙. การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามโครงการไทยนิยม ยั่งยืน
 ๑๐. โครงการชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี
 ๑๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙

.....


รายชื่อข้าราชการ

ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด (ตาม จ.18)	วันที่เข้าสู่ตำแหน่ง ระดับ 6/ชำนาญการ
1	นาย ยุทธพงศ์ สุริยะวงศ์	นักวิชาการผู้ช่วย ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	11-5.ค.-45
2	นาย ยอดชาย ฝ้าเจริญ	นักวิชาการผู้ช่วย ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	1-ก.ค.-48
3	นาย ชัยวัฒน์ วาจาสัตย์	นักวิชาการผู้ช่วย ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	12-พ.ค.-46
4	นาง วีรินทร์ วันทมาตย์	นักวิชาการผู้ช่วย ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	7-5.ค.-47
5	นาง นงคราญ เจริญภักดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	1-ต.ค.-45
6	นาย เรววัฒน์ ใจจักร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	6-ก.ค.-48
7	นางสาว ชนิตา เทพพา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	14-ก.ค.-48
8	นางสาว ทศนาภรณ์ จันทร์ดง	นักวิชาการผู้ช่วย ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	11-5.ค.-45
9	นาง สิริกัลยพัชร์ จอมสว่าง	นักวิชาการผู้ช่วย ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	14-พ.ค.-46
10	นาง ไสริษา หงษ์คำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	21-ม.ค.-53
11	นาง ประพิมพ์ภา วัฒนา	หัวหน้าฝ่าย ระดับชำนาญการ	ฝ่ายอำนวยการ	23-ก.ย.-47
12	นาย สมเพ็ญ ลำมะศักดิ์	พัฒนาการอำเภอ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนตาล	25-มี.ค.-46
13	นาย สมเกียรติ เครือวงศ์	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนตาล	1-ต.ค.-45
14	นาย สุริยนต์ ยงยีน	พัฒนาการอำเภอ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงของ	26-ก.ย.-38
15	นาย สมเด็จ คันธะวงศ์	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงของ	21-พ.ย.-46
16	นาย ณิชกรณ์ ทองคำ	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงของ	27-ก.ย.-55
17	นาย คัมภีร์ จันดีสุข	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงแสน	28-พ.ค.-42
18	นาย สุทธิศักดิ์ โคตรนรินทร์	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงแสน	18-มี.ค.-45
19	นาง สมิตรา รัตน์เรืองเดช	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงแสน	1-5.ค.-51
20	นาย สุชาติ นาระตะ	พัฒนาการอำเภอ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดอยหลวง	2-ต.ค.-41
21	นาย สันทพงศ์ สร้อยเสพ	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดอยหลวง	6-พ.ค.-46
22	นางสาว ฐิตาภา ใจบาน	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดอยหลวง	23-ส.ค.-56
23	นาย ภาสกร งามสมบัติ	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเทิง	7-ม.ค.-42
24	นาย เสรี ประยศ	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเทิง	18-เม.ย.-48
25	นางสาว อารีรักษ์ มณีวรรณ	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเทิง	28-5.ค.-50
26	นาง อมรรัตน์ จันทรธำ	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเทิง	23-ส.ค.-56
27	นาย อนันต์ ยะเรื่อน	พัฒนาการอำเภอ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอป่าแดด	2-ต.ค.-41
28	นาย เสน่ นุชบ้านป่า	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอป่าแดด	2-ต.ค.-45
29	นาง ปทิตตา แดงสกุล	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอป่าแดด	17-มิ.ย.-53
30	นาย อภินันท์ หงษ์คำ	พัฒนาการอำเภอ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพญาเม็งราย	12-พ.ค.-46
31	นาย ประหยัด มณีมูล	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพญาเม็งราย	1-ต.ค.-45
32	นางสาว สมพิศ อุตอามาตย์	พัฒนาการ ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพญาเม็งราย	7-ต.ค.-45

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง		สังกัด (ตาม จ.18)	วันที่เข้าสู่ตำแหน่ง ระดับ 6/ชำนาญการ
33	นาย	โสภณ กำลังเก่ง	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	14-ม.ค.-43
34	นาง	ธิดา อิกัน	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	14-ก.ค.-48
35	นาย	นิรันดร์ เชื้อเมืองพาน	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	14-ก.ค.-48
36	นางสาว	สาลี ภิชัยวงศ์	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	24-ต.ค.-51
37	นาง	นฤมล กระจงกลาง	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	8-มี.ค.-55
38	นาง	กาญจนา ศรีพรหม	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	20-เม.ย.-56
39	นาย	กรณิศ กุสาวดี	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเชียงราย	1-ต.ค.-45
40	นาง	วาสนา สนธิหา	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเชียงราย	16-ม.ค.-47
41	นาง	นิรันดร์ ธนชาตรีจันทร์	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเชียงราย	14-ก.ค.-48
42	นาง	พรรณี ราชคม	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเชียงราย	2-ต.ค.-49
43	นาง	พิชญภรณ์ กวยมงคล	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเชียงราย	8-ธ.ค.-51
44	นางสาว	หฤทัย ใจสุข	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเชียงราย	15-ต.ค.-56
45	นางสาว	ยุวลักษณ์ สร้อยสุวรรณ	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเชียงราย	16-ธ.ค.-56
46	นาง	รุตติยา สร้อยเสพ	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่จัน	1-ต.ค.-45
47	นาย	ประเสริฐ ชันทะ	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่จัน	2-ต.ค.-49
48	นาง	วลัยพรรณ ยศสิงห์คำ	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่จัน	28-มี.ค.-50
49	นาย	ณรงค์พล ปันสีทอง	พัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ฟ้าหลวง	13-ต.ค.-48
50	นางสาว	อรุณทัย รงควานิซ	พัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ลาว	1-ต.ค.-45
51	นาง	ศิริลักษณ์ ผลจันทร์	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ลาว	3-ธ.ค.-47
52	นาง	นิตยา ชุนทกิจ	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ลาว	8-ธ.ค.-51
53	นาย	ปรีชา ปวงคำ	พัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สรวย	18-มี.ค.-45
54	นาย	มณีสพิธิษฐ์ จอมสว่าง	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สรวย	8-ธ.ค.-47
55	นางสาว	พัชรินทร์ อสุพล	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สรวย	31-ม.ค.-49
56	นาย	จำรัส อินปัน	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สาย	9-พ.ย.-42
57	นาย	นราวุฒิ นันตติอย	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สาย	19-พ.ย.-46
58	นาย	สุภาพ บุญสว่าง	พัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงแก่น	11-ธ.ค.-45
59	นาย	นรสิงห์ สวยไธสงค์	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงแก่น	29-ก.ย.-54
60	นาย	เสน่ห์ อุดทะปา	พัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงชัย	19-ส.ค.-42
61	นางสาว	นงลักษณ์ กันทสาร	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงชัย	13-พ.ค.-46
62	นางสาว	ขวัญจิต สัมฤทธิ์กิจเจริญ	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงชัย	8-ธ.ค.-51
63	นาย	ชูศักดิ์ เดชะเทศ	พัฒนากรอำเภอ	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงเชียงรุ้ง	27-ต.ค.-40
64	นาง	พรทิพย์ เมืองมาน้อย	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงเชียงรุ้ง	1-ต.ค.-45
65	สืบเอก สมชัย	สมนา	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงเชียงรุ้ง	6-ก.ค.-48
66	นาง	ชุติกานุจน์ กาญจนะโกคิน	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงป่าเป้า	31-ม.ค.-49
67	นาย	อนุชา ศุภกุล	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงป่าเป้า	31-ม.ค.-49
68	นางสาว	ปนัดดา โพธิ์ทอง	พัฒนากร	ระดับชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงป่าเป้า	1-ต.ค.-53