



ที่ ชร ๐๐๑๙.๔/๖๖๙๗๕

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๐๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๑๙.๔/๒๖๙๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การให้คะแนนในมิติที่ ๑-๕	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาโครงการนวัตกรรม ในมิติที่ ๑	จำนวน ๑ ชุด
๓. แผนการติดตามฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาลที่เป็นหลักสากลในการปฏิบัติงานเสริมสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรมคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปฏิบัติตนได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยา ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และ จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดดำเนินการขับเคลื่อนโครงการและโครงการนวัตกรรม ตามแนวทางการดำเนินงานในมิติที่ ๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๒

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๑ ดำเนินการ ด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดจึงกำหนดการออกติดตามการดำเนินงานฯ ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม - ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) จึงขอให้อำเภอแจ้งพัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมในการติดตาม ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ตามเกณฑ์การให้คะแนน ในมิติที่ ๑-๕ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ได้มอบหมายให้นักวิชาการผู้ประสานงานอำเภอเป็นผู้ประสานงานในการ ติดตามดังกล่าวฯ

๑. สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามมิติที่ ๑-๕ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จำนวน ๒ เล่ม ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย ทอมนาน)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๑

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔

กำหนดการติดตามการดำเนินงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม - ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑

ที่	อำเภอ	วัน เดือน ปี	เวลา	นักวิชาการผู้รับผิดชอบ
๑	ป่าแดด	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	นางวีรินทร์ วันทมาตย์
๒	พาน	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	นางวีรินทร์ วันทมาตย์
๓	เชียงของ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	นายชนัญญาญ มะโนจิตต์
๔	ขุนตาล	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	นายสุเมท นิลสวิต
๕	เวียงชัย	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น.	นางสาวอรุณญา กันทะ
๖	เทิง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	นางสิริกัลยาพัชร จอมสว่าง
๗	พญาเม็งราย	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	นายสุเมท นิลสวิต
๘	เวียงแก่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	นางนงคราญ เจริญภักดี
๙	เมืองเชียงราย	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	นายชัยวัฒน์ วาจาสัตย์
๑๐	เวียงป่าเป้า	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	นางสาวหทัย ใจสุข
๑๑	ดอยหลวง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	นางสาวทัศนภรณ์ จันทร์ดง
๑๒	เวียงเชียงรุ้ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	นางสาวทัศนภรณ์ จันทร์ดง
๑๓	แม่สรวย	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	นางโสภิษา หงษ์คำ
๑๔	แม่ลาว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	นางโสภิษา หงษ์คำ
๑๕	เชียงแสน	๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	นางประพิมพ์พา วัฒนา
๑๖	แม่สาย	๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	นางประพิมพ์พา วัฒนา
๑๗	แม่จัน	๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	นายยุทธพงศ์ สุริยะวงค์
๑๘	แม่ฟ้าหลวง	๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	นายยุทธพงศ์ สุริยะวงค์

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน  
 ในการสร้างความโปร่งใส ๓๐ คะแนน  
 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน(Milestone)	ผลการดำเนินงาน
๐ คะแนน	ผู้บริหารไม่แสดงบทบาทและหน่วยงานไม่มีการดำเนินการในการสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน	
ระดับที่ ๑ ๖ คะแนน	<p>๑.ผู้บริหารหน่วยงานประกาศนโยบายในการสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานและเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๒.ผู้บริหารหน่วยงาน(พัฒนาการอำเภอ)ประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอให้บุคลากรในสังกัด และประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๓.มีมาตรการ แนวทางและผลการดำเนินงานในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ด้านการบริหารงานบุคคล ใช้หลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรและได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานและกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด</p> <p>๒) ด้านการบริหารงบประมาณ ๒.๑ มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.๑ มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละไตรมาส และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔) ด้านการจัดการร้องเรียนร้องทุกข์ ๔.๑ มีการกำหนดแนวทาง และขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๔.๒ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย แนวทาง ขั้นตอนที่กำหนด</p>	
ระดับที่ ๒ ๑๒ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการตามระดับที่ ๑ ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงานและจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ</p>	
ระดับที่ ๓ ๑๘ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ</p> <p>๒. ไม่มีข้าราชการในหน่วยงานร้องทุกข์จากเหตุมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๑๒๒ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p>	
ระดับที่ ๔ ๒๔ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ</p> <p>๒. ผู้บริหาร(พัฒนาการอำเภอ) ไม่มีมูลกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย และ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	
ระดับที่ ๕ ๓๐ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ</p> <p>๒. มีการสรุปทบทวน จัดการความรู้เรื่องการสร้างโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานอย่างเป็นระบบ ชัดเจน</p>	

มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

๑๐ คะแนน

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน(Milestone)	ผลการดำเนินงาน
๐ คะแนน	ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	
ระดับที่ ๑ ๒ คะแนน	๑. จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก ๒. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสารเป็นการเฉพาะ ๓. มีป้ายบอกถึงที่ตั้งของสถานที่หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานจัดไว้ สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสาร ที่เข้าใจได้ง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน	
ระดับที่ ๒ ๔ คะแนน	๓. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ ๔. มีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และมีการเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับ ทราบในที่ประชุมหรือในการจัดเวทีประชาคม หรือทาวเวอร์เว็บไซต์ ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์	
ระดับที่ ๓ ๖ คะแนน	๓. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ ๔. จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอย่าง ชัดเจน	
ระดับที่ ๔ ๘ คะแนน	๓. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ ๔. จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และรายงานให้ผู้บริการ(พัฒนาการอำเภอ) ทราบ ทุก ๓ เดือน	
ระดับที่ ๕ ๑๐ คะแนน	๓. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ ๔. มีการนำระบบสารสนเทศมาช่วยในการสืบค้นข้อมูล โดยระบบ ดังกล่าวสามารถจัดเรียงข้อมูลข่าวสารเป็นหมวดหมู่ สืบค้น เอกสาร/หนังสือที่ต้องการ และสามารถเรียกใช้ข้อมูลได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว และประหยัดเวลา	

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๒๐ คะแนน

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน(Milestone)	ผลการดำเนินงาน
๐ คะแนน	ไม่มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	
ระดับที่ ๑ ๔ คะแนน	มีการสร้างระบบที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ เช่น การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้รับบริการทางแบบสอบถามหรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และกรรมการพัฒนาชุมชน	
ระดับที่ ๒ ๘ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ ๒. มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับงบประมาณสูงสุด ๓ ลำดับแรก	
ระดับที่ ๓ ๑๒ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ ๒. มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และโครงการ/กิจกรรมอื่นอีก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	
ระดับที่ ๔ ๑๖ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ ๒. มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และโครงการ/กิจกรรมอื่นอีก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	
ระดับที่ ๕ ๒๐ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ ๒. มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และโครงการ/กิจกรรมอื่นอีก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	

มติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๓๐ คะแนน

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน(Milestone)	ผลการดำเนินงาน
๐ คะแนน	ไม่มีการกำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	
ระดับที่ ๑ ๖ คะแนน	ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบการจัดทำมาตรการ/แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	
ระดับที่ ๒ ๑๒ คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ</li> <li>๒. มีกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยเน้นเฉพาะเรื่องดังนี้                             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ</li> <li>๒) การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</li> <li>๓) การดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ol> </li> </ol>	
ระดับที่ ๓ ๑๘ คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ</li> <li>๒. มีการดำเนินการตามข้อ ๒ จำนวน ๑ กิจกรรม</li> </ol>	
ระดับที่ ๔ ๒๔ คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ</li> <li>๒. มีการดำเนินการตามข้อ ๒ จำนวน ๒ กิจกรรม</li> </ol>	
ระดับที่ ๕ ๓๐ คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ</li> <li>๒. มีการดำเนินการตามข้อ ๒ จำนวน ๓ กิจกรรม</li> </ol>	

มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน

๑๐ คะแนน

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน(Milestone)	ผลการดำเนินงาน
๐ คะแนน	ไม่มีการดำเนินงานจัดกิจกรรม ๕ ส	
ระดับที่ ๑ ๖ คะแนน	๑. มีการดำเนินงานจัดกิจกรรม ๕ ส และ ๒. กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม มาตรการอย่างเคร่งครัด ในกิจกรรม ส.เสสาง เช่น มาตรการก่อนกลับบ้านโต๊ะทำงานไม่มีกองเอกสาร ฯลฯ	
ระดับที่ ๒ ๑๒ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ ๒. กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม มาตรการอย่างเคร่งครัดในกิจกรรม ส.เสสวก เช่น มาตรการกำหนดจุดหรือตำแหน่งวางวัสดุ/อุปกรณ์ที่ต้อง ใช้ร่วมกัน ฯลฯ	
ระดับที่ ๓ ๑๘ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ ๒. กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม มาตรการอย่างเคร่งครัดในกิจกรรม ส.เสสอาด เช่น มาตรการแบ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบ ฯลฯ	
ระดับที่ ๔ ๒๔ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ ๒. กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม มาตรการอย่างเคร่งครัดในกิจกรรม ส.สุขลักษณะ เช่น มาตรการบังคับให้ทุกคนปฏิบัติตามขั้นตอนการใช้ อุปกรณ์ที่มีความยุ่งยากซับซ้อนเพื่อป้องกันความ เสียหาย ฯลฯ	
ระดับที่ ๕ ๓๐ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ ๒. กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม มาตรการอย่างเคร่งครัด ครบทุกกิจกรรม ๕ ส : เสสาง เสสวก เสสอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย	

โครงการเลขที่ ๔๒ /๒๕๖๐

โครงการ การคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

## ๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๙ (ยกเว้นปี พ.ศ. ๒๕๕๒) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และเพื่อเสริมสร้างข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน การดำเนินงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาด เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นมาตรการสำคัญที่จะทำให้หน่วยงานพัฒนาชุมชน และข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ อีกทั้ง เพื่อเป็นการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรมคุณธรรม และสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ห่วงเทให้กับราชการ โดยวัดผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดใน ๕ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จะดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาด เพื่อทบทวน ผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด และวางแผนการขับเคลื่อนงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยผู้บริหารกำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรคุณภาพในการบริหารจัดการชุมชน โดยมุ่งเป้าหมายการเป็นองค์กรที่บุคลากรทำงานภายใต้หลักการและกระบวนการพัฒนาชุมชน วัดผลการปฏิบัติงานได้เชิงรูปธรรม ๑) มีระบบงานที่ชัดเจน ๒) มีการปรับปรุงกระบวนการงาน ๓) มีการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และ ๔) ประชาชนมีความพึงพอใจ โดยใช้ค่านิยมองค์กรกรมการพัฒนาชุมชนเป็นพื้นฐานการปฏิบัติงาน โดยจะกำหนดแนวทางขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรให้มีคุณภาพ เป็นการอำนวยความสะดวกในกระบวนการทำงานไม่สร้างให้เป็นภาระงานที่เพิ่มขึ้น สอดแทรกกิจกรรมสร้างความสุขลงไปในกิจกรรมพัฒนาชุมชน/งานตามยุทธศาสตร์/งานตามการสั่งการอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นงานปกติ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสุขหรือแรงขับเคลื่อนความสุขจากภายในตัวบุคคล แสดงออกถึงการมุ่งหมายพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาด

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาดให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย สามารถบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๔ เพื่อสร้างข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

/๓. แผนปฏิบัติงาน...

๓. แผนปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	หัวขั้ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ประชุมชี้แจงโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๐
๒	จัดทำและขออนุมัติโครงการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๓	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือก	ธันวาคม ๒๕๖๐
๔	ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกระดับอำเภอ****	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑
๕	ติดตามและประเมินผล	ทุกสิ้นไตรมาส
๖	มอบรางวัลหน่วยงานต้นแบบ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๑
๗	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร	กันยายน ๒๕๖๑

\*\*\*\*อำเภอขนาดใหญ่ (พื้นที่ปฏิบัติงาน ๘ ตำบลขึ้นไป) จำนวน ๕ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองเชียงราย อำเภอแม่จัน อำเภอพาน อำเภอเทิง และอำเภอแม่สาย

อำเภอขนาดกลาง (พื้นที่ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๕ - ๗ ตำบล) จำนวน ๘ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเชียงของ อำเภอแม่สรวย อำเภอเวียงป่าเป้า อำเภอเชียงแสน อำเภอแม่ลาว อำเภอเวียงชัย อำเภอพญาเม็งราย และอำเภอป่าแดด

อำเภอขนาดเล็ก (พื้นที่ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ - ๕ ตำบล) จำนวน ๕ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอขุนตาล อำเภอเวียงเชียงรุ้ง อำเภอดอยหลวง อำเภอเวียงแก่น และอำเภอแม่ฟ้าหลวง

**ขั้นตอนการดำเนินงาน**

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงาน พร้อมกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์ในการติดตามประเมินผล

๒. แจกแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๓. คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔. พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๑ รางวัลหน่วยงานต้นแบบที่มีคะแนนสูงสุด รวมทั้ง ๕ มิติ ตามขนาดของอำเภอ (ใหญ่ กลาง และเล็ก)

๔.๒ รางวัลหน่วยงานต้นแบบที่มีคะแนนรวมสูงสุดในแต่ละมิติ ในมิติที่ ๑ - ๕

๕. ประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**เกณฑ์การให้คะแนนในภาพรวมในทุกมิติ**

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย กำหนดหลักเกณฑ์การติดตาม ประเมินผลการดำเนินโครงการ ใน ๕ มิติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

มิติที่ดำเนินการ	คะแนน
มิติ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๓๐
มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑๐
มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๐
มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๓๐
มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)	๑๐
รวมคะแนน	๑๐๐

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน อาสาพัฒนาในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑๐๖ คน

๔.๒ ผู้บริหารงานพัฒนาชุมชน นักวิชาการ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและอาสาพัฒนา สามารถนำแนวทางการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาด นำไปพัฒนาทักษะ กระบวนการทำงาน และลงมือปฏิบัติตามกระบวนการตามแผนการดำเนินงานได้ตามห้วงเวลาที่กำหนดและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

**๕. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**๗. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

**๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๘.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย สามารถใช้แนวทางการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาด เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

๘.๒ มีแผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘.๓ บุคลากรข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย มีความรู้และความเข้าใจในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาดอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย มีหน่วยงานต้นแบบดีเด่นระดับอำเภอในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาดเพิ่มขึ้น

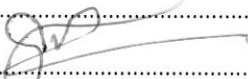
๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารงานพัฒนาชุมชน นักวิชาการ สามารถพัฒนากระบวนการและมีแนวทางการส่งเสริมพัฒนาชุมชนในใสสะอาดเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน

**๑๐. ผู้เสนอโครงการ**

(ลงชื่อ).....  


(นางประพิมพา วัฒนา)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

**๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ**

.....  
(ลงชื่อ).....  


(นายอุทัย หอมนาน)  
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

**๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ**

.....  
(ลงชื่อ).....

(นายสมบูรณ์ ศิริเวช)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย