



ที่ ชร ๐๐๑๙.๔/ว ๖๑๐

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย โดยความเห็นชอบของคณะทำงาน
พิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน
๒๕๖๑ ได้มีประกาศหลักเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงขอส่งสำเนาประกาศฯ ดังกล่าว เพื่อขอให้ท่าน
แจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย หอมนาน)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยึดหลักผลงาน และสมรรถนะของข้าราชการ กอปรกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ต้องมีการกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ความดีความชอบของบุคลากรในสังกัด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และแนวทางการดำเนินงาน โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาความดี ความชอบ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน ๘ ข้อ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย อำเภอแม่ฟ้าหลวง, อำเภอเวียงแก่น, อำเภอแม่สรวย (เฉพาะตำบลาวี), อำเภอเทิง (เฉพาะตำบลบ่อเต่า), อำเภอเมืองเชียงราย (เฉพาะตำบลห้วยชมภู)
๓. เป็นผู้มีส่วนงานเด่น โดยพิจารณาความดีความชอบให้กับพัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ/เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ที่ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงรุกเกียรติหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ และมีผล การประกวดกิจกรรมดังกล่าว ในลำดับที่ ๑ - ๓

๔. เป็นผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น และรางวัลข้าราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน (๖ ประเภท) ทั้งระดับจังหวัด และระดับประเทศ (เฉพาะผู้ที่ได้รับรางวัลภายในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เท่านั้น)

๕. สรุปผลการส่งงานให้จังหวัด โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีผลคะแนนรวมการส่งรายงานถึงจังหวัด ในรอบการประเมิน ลำดับที่ ๑ - ๓

๖. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

๗. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม ดังนี้

๑) ระดับหน่วยงาน (กลุ่มงาน/ฝ่าย/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ) เป็นหน่วยงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจกรรม/ภารกิจ เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ จากรัฐบาล กระทรวง กรม หรือจังหวัด โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกคนในสังกัด หน่วยงานนั้น ๆ

๒) ระดับบุคคล โดยจะพิจารณาจากผู้ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างครบถ้วน
ทุกครั้ง (เฉพาะกิจกรรมที่รัฐบาล กระทรวง กรม หรือจังหวัด กำหนดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดเชียงราย เป็นกลุ่มเป้าหมายต้องเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน)

๘. อื่น ๆ (ลักษณะการทำงานที่ทุ่มเท ตรากรตรา ฯลฯ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอุทัย หอมนาน)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย