



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๔๙๑๑

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ) จำนวน ๔๗ อัตรา และตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ) ที่ว่างทุกกรณี ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ในการนี้ จังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทราบประกาศรับสมัครการคัดเลือกฯ ดังกล่าว

๒. ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการสมัครคัดเลือกฯ ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทางระบบการรับสมัครที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://hrsmart.cdd.go.th/register>

๓. เมื่อดำเนินการสมัครในระบบเว็บไซต์แล้ว ให้ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัครด้วยกระดาษ เอ ๔ พร้อมลงลายมือชื่อผู้สมัคร และนำส่งฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลาไม่เกิน ๑๖.๓๐ น. เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และให้พัฒนาการจังหวัดเชียงรายเป็นผู้ลงนามรับรองก่อนส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ต่อไป ทั้งนี้ ในกรณีที่เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัคร และหากพ้นกำหนดระยะเวลาการส่งเอกสารสมัครแล้ว จะถือว่าผู้สมัครรายนั้น ไม่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต่อไป

/๔. แจ้งให้ผู้สมัคร...

๔. แจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทราบว่ากรมการพัฒนาชุมชน จะประกาศรายชื่อผู้สมัคร และกำหนดวันประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ให้ทราบ ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personal.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทัย ทอมนาน)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อข้าราชการ

ที่มีคุณสมบัติสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีประสบการณ์
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
(เรียงตามวันที่เข้าสู่ตำแหน่ง ระดับ 6/ชำนาญการ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันเข้าสู่ตำแหน่ง ระดับ 6/ชก.
1	นาย สุริยนต์ ยงยืน	พัฒนาการอำเภอเชียงของ	26-ก.ย.-38
2	นาย ชูศักดิ์ เดชะเทศ	พัฒนาการอำเภอเวียงเชียงรุ้ง	27-ต.ค.-40
3	นาย อนันต์ ยะเรื่อน	พัฒนาการอำเภอป่าแดด	2-ต.ค.-41
4	นาย ภาสกร งามสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	7-ม.ค.-42
5	นาย คัมภีร์ จันดีสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	28-พ.ค.-42
6	นาย เสน่ห์ อุดทะปา	พัฒนาการอำเภอเวียงชัย	19-ส.ค.-42
7	นาย จำรัส อินปัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	9-พ.ย.-42
8	นาย สุทธิศักดิ์ โคตรนรินทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	18-มี.ค.-45
9	นาง จิตติยา สร้อยเสพ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	1-ต.ค.-45
10	นาย สมเกียรติ เครือวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	1-ต.ค.-45
11	นาง นงคราญ เจริญภักดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	1-ต.ค.-45
12	นาง พรทิพย์ เมืองมาน้อย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	1-ต.ค.-45
13	นาย กรณิศ กุสาวดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	1-ต.ค.-45
14	นางสาว อรุโณทัย รงควานิข	พัฒนาการอำเภอแม่ลาว	1-ต.ค.-45
15	นาย เสน่ นุชบ้านป่า	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	2-ต.ค.-45
16	นางสาว สมพิศ อุดอามาตย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	7-ต.ค.-45
17	นางสาว ทศนาภรณ์ จันทรดง	นักวิชาการ (ผู้ช่วยฯ)	11-ธ.ค.-45
18	นาย สมเพ็ญ ลำมะศักดิ์	พัฒนาการอำเภอขุนตาล	25-มี.ค.-46
19	นาย สันทพงศ์ สร้อยเสพ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	6-พ.ค.-46
20	นาย ชัยวัฒน์ วาจาสัตย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	12-พ.ค.-46
21	นาย อภินันท์ หงษ์คำ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	12-พ.ค.-46
22	นางสาว นงลักษณ์ กันทสาร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	13-พ.ค.-46
23	นาย นราวุฒิ นันตดอย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	19-พ.ย.-46
24	นาย สมเด็จจ คันระวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	21-พ.ย.-46
25	นาง วาสนา สนธิหา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	16-ม.ค.-47
26	นาง ศิริลักษณ์ ผลจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	3-ธ.ค.-47
27	นาง วีรินทร์ วันทมาตย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	7-ธ.ค.-47
28	นาย มณัสพิสิษฐ์ จอมสว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	8-ธ.ค.-47

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันเข้าสู่ตำแหน่ง ระดับ 6/ชก.
29	นาย เสรี ประยศ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	18-เม.ย.-48
30	สิบเอก สมชัย สมนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	6-ก.ค.-48
31	นาย อนุชา ศุภกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	31-ม.ค.-49
32	นาย เรวัตน์ ใจจักร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	6-ก.ค.-48
33	นาง นิรันดร์ ธนชาศรีจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	14-ก.ค.-48
34	นาย นิรันดร์ เชื้อเมืองพาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	14-ก.ค.-48
35	นาง ธิดา ธิกัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	14-ก.ค.-48
36	นางสาว ชนิดา เทพพา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	14-ก.ค.-48
37	นาย ณรงค์พล ปันสีทอง	พัฒนาการอำเภอแม่ฟ้าหลวง	13-ต.ค.-48
38	นาง พัชรินทร์ เกษมรุ่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	31-ม.ค.-49
39	นาง พรรณี ราชคม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	2-ต.ค.-49
40	นาย ประเสริฐ ชันทะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	2-ต.ค.-49
41	นาง วลัยพรรณ ยศสิงห์คำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	28-มี.ค.-50
42	นางสาว อารีรักษ์ มณีวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	28-ธ.ค.-50
43	นางสาว สาลี ภิไชยวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	24-ต.ค.-51
44	นาง สุมิตรา รัตน์เรืองเดช	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	1-ธ.ค.-51
45	นางสาว ขวัญจิต สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	8-ธ.ค.-51
46	นาง นิตยา ชุนหกิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	8-ธ.ค.-51
47	นาง พิชญากรณ์ กวยมงคล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	8-ธ.ค.-51
48	นาง โสภิษา หงษ์คำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	21-ม.ค.-53
49	นาง ปทิตตา แดงสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	17-มี.ย.-53
50	นางสาว ปนัดดา โพธิ์ทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	1-ต.ค.-53
51	นาย นรสิงห์ สวอยโรสงค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	29-ก.ย.-54
52	นางสาว ชาลิสสา กาปัญญา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	5-มี.ค.-55
53	นาง นฤมล กระจงกลาง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	8-มี.ค.-55
54	นาย ณิชกรณ์ ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	27-ก.ย.-55
55	นาง กาญจนา ศรีพรหม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	20-เม.ย.-56
56	นาง อมรรัตน์ จันทร์ธา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	23-ส.ค.-56
57	นางสาว ฐิตาภา ใจบาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	23-ส.ค.-56
58	นางสาว หฤทัย ใจสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	15-ต.ค.-56
59	นางสาว ยุวลักษณ์ สร้อยสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	16-ธ.ค.-56
60	นาย สำราญ อินสองใจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	6-ส.ค.-57
61	นาง วรชมน ไชยเวียงแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	15-ธ.ค.-57
62	นาย เสกสรร เชื้อนปัญญา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	22-ธ.ค.-57



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่
๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คำสั่ง อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน
ที่ ๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน
ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
บุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้


๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ)
จำนวน ๔๗ อัตรา รวมถึงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (พัฒนาการอำเภอ) ที่ว่างทุกกรณี
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา รวมถึงตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ที่ว่างทุกกรณีถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนตามที่
อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นับถึงวันปิดรับสมัคร

 /๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัคร

๓.๑ กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ✓

๓.๒ ให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการสมัครในระบบรับสมัครทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://hrsmart.cdd.go.th/register/> และเมื่อดำเนินการสมัครในระบบแล้วให้พิมพ์ใบสมัครด้วยกระดาษ A๔ พร้อมลงลายมือชื่อผู้สมัคร เสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและลงนามรับรองการสมัคร ดังนี้

๓.๒.๑ ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการ หรือ ผู้อำนวยการสำนัก/เทียบเท่า/กอง หรือผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน หรือผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

๓.๒.๒ ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้พัฒนาการจังหวัด เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

๓.๒.๓ ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ที่ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

๓.๒.๔ ข้าราชการที่ช่วยราชการต่างสังกัด (นอกสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ที่ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรอง

๔. การจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก

ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการดังนี้

๑) ตรวจสอบใบสมัครตามข้อ ๓.๒ ของผู้สมัครในระบบรับสมัครฯ แต่ละรายให้ครบถ้วน

๒) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการในสังกัด (เอกสารแนบ ๑)

๓) รวบรวมเอกสาร ๑) - ๒) แล้วนำส่งด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลาไม่เกิน ๑๖.๓๐ น.

๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้สมัครและกำหนดวันประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ได้ส่งหลักฐานการสมัครและส่วนราชการต้นสังกัดรับรองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ให้ทราบภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personel.cdd.go.th

/๖. กำหนด...

๖. กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ และรูปแบบที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) และวัน สถานที่ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสารแนบ ๒) และดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ด้วยข้อสอบแบบอัตนัย จำนวน ๔ ข้อๆ ละ ๒๕ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ในวันอาทิตย์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (สอบข้อเขียน) ที่มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ให้เป็นผู้มีสิทธิส่งเค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสอบสัมภาษณ์ ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personel.cdd.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

(พัฒนาการอำเภอ)

-
๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิรูปประเทศ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ
กระทรวงมหาดไทย และกรมการพัฒนาชุมชน
 ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ
กระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน
 ๓. การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)
 ๔. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 ๕. ยุทธศาสตร์แห่งความสุข (Happiness Strategy)
 ๖. สานพลังประชารัฐ : การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
 ๗. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 ๘. หลักการบริหารงาน และหลักธรรมาภิบาล
 ๙. ปรัชญา หลักการพัฒนาชุมชน
 ๑๐. โครงการสัมมาชีพชุมชน
 ๑๑. โครงการชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี
 ๑๒. การลดความเหลื่อมล้ำและแก้ไขปัญหาความยากจน
 ๑๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙
-

กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

-
๑. ยุทธศาสตร์แห่งความสุข (Happiness Strategy)
 ๒. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ
 - ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
 ๔. การสร้างและพัฒนาทีมงาน
 ๕. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 ๖. การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ
 ๗. ระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)
 ๘. ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๙. ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑
 ๑๐. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓
 ๑๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๑๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๕๑
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๑๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๑๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๑๕. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๑๖. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๑๗. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๑๘. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
 ๑๙. กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/หนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของทางราชการ
และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและ
จรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙
-



บัญชีรายชื่อข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สังกัด จังหวัด/สำนัก/เทียบเท่า/กอง/.....ผู้สมัคร.....คน มีผู้สมัครในระบบรับสมัครคน มีผู้สมัครในระบบรับสมัครคน ดังนี้

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดตามที่ปฏิบัติงานจริง (สพอ./กลุ่มงาน/ฝ่าย)	ระยะเวลาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๑.มีผู้สมัครในระบบรับสมัครและส่งใบสมัคร จำนวน.....คน มีรายชื่อดังนี้				
๑				
๒				
๓				
ฯลฯ				
๒.มีผู้สมัครในระบบรับสมัครแต่ไม่ส่งใบสมัคร จำนวน.....คน มีรายชื่อดังนี้				
๑				
๒				
๓				
ฯลฯ				

หมายเหตุ เฉพาะผู้สมัครในระบบรับสมัครและส่งใบสมัครที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้กรอกคำว่า -ไม่มี-
- กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้ระบุวันเริ่มต้นจนถึงวันปิดรับสมัคร
- กรณีเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้ระบุวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/
ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ.
กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงประกาศหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

และ

๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า

- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกลุมนับรวมเป็นระยะเวลา
ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้น
มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่าโดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของ

/ข้าราชการ...

ข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

และ

๑.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณาว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๓ - ข้อ ๑.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาวิเศษ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกมี ๓ ขั้นตอน ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกคนจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) การประเมินของผู้บังคับบัญชา ตามองค์ประกอบการประเมินที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด ๑๐ คะแนน

๒) พิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ๕๐ คะแนน แยกเป็น (เอกสารแนบ ๑)

(๒.๑) ผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง ๓๐ คะแนน

(๒.๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง ๒๐ คะแนน

๓) ประเมินความเหมาะสมโดยการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คะแนน

๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ประวัติการรับราชการคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๗ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประวัติการดำรงตำแหน่ง พิจารณาจาก

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ และ/หรือพัฒนาการกิ่งอำเภอ และ/หรือหัวหน้าฝ่าย และ/หรือผู้เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ระดับ ๗ ว (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) (ไม่นับการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน และ/หรือรักษาการในตำแหน่ง และ/หรือให้ปฏิบัติหน้าที่) ๑๐ คะแนน

(๒) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน ครบ ๑ ปี ขึ้นไป (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ๑๐ คะแนน

(๓) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน มาแล้วไม่ครบ ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ๕ คะแนน

(๔) ไม่เคยดำรงตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ๐ คะแนน

๒) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ๑๐ คะแนน

(๒) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ๑๐ คะแนน

(๓) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ๑๐ คะแนน

(๔) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ๑๐ คะแนน

๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๓๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๖/๖ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ :เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลา = $\frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สูงสุด}} \times \text{คะแนนเต็ม}$

๔) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน โดยให้นับเฉพาะวุฒิสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้วหรือวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ กรณีสำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) ให้นับเพียงสาขาวิชาเดียว ดังนี้

-ปริญญาเอก	๕ คะแนน
-ปริญญาโท	๔ คะแนน
-ปริญญาตรี	๓ คะแนน

๕) การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ๕ คะแนน โดยนับเฉพาะรางวัลประเภทบุคคล ดังนี้

(๕.๑) ข้าราชการที่ได้รับรางวัลระดับกรมฯ และ/หรือภายนอก ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการชื้อสัตย์สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒) ประเภทพัฒนาการอำเภอ ๓) ประเภทวิชาการ ๔) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕) ประเภทสนับสนุน และ ๖) ประเภทชื้อสัตย์สุจริต ได้ ๕ คะแนน

(๕.๒) ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัด (ระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า/จังหวัด) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เข้ารับการคัดเลือกรางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒) ประเภทพัฒนาการอำเภอ ๓) ประเภทวิชาการ ๔) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕) ประเภทสนับสนุน และ ๖) ประเภทชื้อสัตย์สุจริต ได้ ๓ คะแนน

๖) การถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน ตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร กรณีการได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นยังคงมีประวัติการกระทำความผิดทางวินัยตามฐานความผิดที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ดังนี้

-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย	๕ คะแนน
-เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง	๓ คะแนน
-เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง	๐ คะแนน

๗) การสำเร็จการศึกษาอบรมหรือการฝึกอบรมหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ๕ คะแนน ดังนี้

๗.๑ หลักสูตรระดับสูงของกรมการพัฒนาชุมชน คือ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) หรือหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่าหลักสูตรนพส. ดังนี้

- (๑) หลักสูตรนายอำเภอ (นอ.) ของกรมการปกครอง
- (๒) หลักสูตรนักบริหารงานที่ดินระดับสูง (นทส.) ของกรมที่ดิน
- (๓) หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท.) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- (๔) หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง (นบก.) ของกรุงเทพมหานคร
- (๕) หลักสูตรนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.) ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๖) หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาสังคมระดับสูง ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- (๗) หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ.
- (๘) หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง ของสถาบันพระปกเกล้า

๗.๒ หลักสูตรระดับกลางของกรมการพัฒนาชุมชน คือ หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่าหลักสูตรนพก. คือ หลักสูตรผู้บริหารระดับ ๖ ของกระทรวงมหาดไทย (บ.มท. ๖) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๗.๓ หลักสูตรนักรบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) หรือหลักสูตรที่กรมการ
พัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่า
มีค่าคะแนน ดังนี้

-สำเร็จหลักสูตร นพส. หรือหลักสูตร นพก. หรือหลักสูตร นบพ.
หรือหลักสูตรเทียบเท่า ๕ คะแนน

-ยังไม่สำเร็จหลักสูตร นพส. หรือหลักสูตร นพก. หรือหลักสูตร นบพ.
หรือหลักสูตรเทียบเท่า ๐ คะแนน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในขั้นตอนที่ ๑ และ
ขั้นตอนที่ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจึงนำคะแนนในทุกขั้นตอนมารวมกันแล้วจัดเรียงตามลำดับคะแนน
จากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยสุดเพื่อแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง
แล้วแต่กรณี ตามลำดับจนครบจำนวนตำแหน่งที่คัดเลือก และจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/
วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง หากมีผลคะแนนเท่ากันให้ยึดตามเกณฑ์ ดังนี้

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสาร
ด้านผลงานที่ผ่านมามากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านผลงานที่ผ่านมามีเท่ากันให้ผู้ที่ได้
คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานมากกว่าอยู่ในลำดับ
ที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อ
พัฒนางานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนน
ประวัติการรับราชการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนประวัติการรับราชการเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสในราชการระดับ
ชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔. กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก

อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้ชั้นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก
บุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้นับตั้งแต่วันที่ประกาศชั้นบัญชีรายชื่อ
ข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลฯ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อมีตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกกว้างทุกกรณี ในระหว่างการขึ้น
บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลฯ ดังกล่าว กรมการพัฒนาชุมชนจะแต่งตั้งผู้ผ่านการ
คัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปเพิ่มเติมตามจำนวนที่มีตำแหน่งว่างให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการใน
ตำแหน่งแล้วแต่กรณี และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

๕. กำหนดการจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน

๕.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ โดยจะต้องมีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด (เอกสารแนบ ๒)

๕.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล (ขั้นตอนที่ ๒) โดยจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน กรมการพัฒนาชุมชน จะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง และจะเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือทักท้วงและป้องกันการลอกเลียนแบบผลงานทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personel.cdd.go.th

๕.๓ ให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี จัดส่งเอกสารผลงานที่มีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เดินทางไปรายงานตัวสังกัดใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากวันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน