



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการในสังกัด และปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ รักษาจริยธรรมแห่งความดี อำนวยไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติของการเป็นข้าราชการที่ดี โดยเฉพาะผู้ที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานระดับจังหวัด

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จึงประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อถือเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชน อย่างภาคภูมิใจ โดยคำนึงถึงหลักการพัฒนาชุมชน
๒. ยืนหยัดในความเป็นผู้นำด้านการพัฒนาคน โดยมุ่งเน้นการสร้างความคิด ให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน และผู้ได้บังคับบัญชา
๓. เป็นที่พึ่งของผู้ได้บังคับบัญชา ประชาชนและองค์กรชุมชนอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม
๔. ยึดมั่นในหลักความเป็นธรรมและเป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกฝ่าย
๕. ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลให้มากที่สุด
๖. กล้าหาญและยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง และมีจิตสาธารณะปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน และประเทศ
๗. ละเว้นอบายมุข ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย และไม่ใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๘. เอาใจใส่และป้องกันปรัมมิให้เกิดการล่วงละเมิดและหรือคุกคามทางเพศ (Sexual harassment) ต่อผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับ และเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ประจักษ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอุทัย หอมมาน)
พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่