



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย  
เรื่อง นโยบายการสร้างความโปร่งใส

\*\*\*\*\*

ด้วยมาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่เป็นการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ส่งเสริมสิทธิการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของประชาชน และเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐที่นำไปสู่การบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีความโปร่งใส กอปรกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรมคุณธรรมและสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จึงขอประกาศนโยบายการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ความโปร่งใสด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)
๒. ความโปร่งใสด้านการบริหารงาน
๓. ความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน
๔. ความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล
๕. ความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ
๖. ความโปร่งใสด้านการติดตามและประเมินผล
๗. ความโปร่งใสด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

**๑. มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)**

มาตรฐานความโปร่งใสด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง) เป็นมาตรฐานที่เสริมสร้างกระบวนการเพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและเป็นประโยชน์ต่อการสร้างความเชื่อถือให้กับหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และการสร้างมาตรฐานในการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง) ที่ตอบสนองต่อ ความต้องการของหน่วยงานและชุมชน รวมทั้งเป็นการเปิดเผยให้เห็นถึงขั้นตอนและกระบวนการจัดหาพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสด้านการจัดหาพัสดุ ๖ ประการ ได้แก่

- ๑.๑ การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ
- ๑.๒ การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี

๑.๓ การดำเนินการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุ

๑.๔ การกำหนดและการประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาและการตัดสินผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ

๑.๕ การสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน

๑.๖ การประเมินผลการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ

## ๒. มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงาน

เป็นมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ การนำนโยบายไปปฏิบัติการดำเนินตามแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนและกระบวนการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสด้านการบริหารงาน ๕ ประการ ได้แก่

๒.๑ การจัดทำและเผยแพร่โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

๒.๒ การจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๒.๓ การกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๔ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๒.๕ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการของหน่วยงาน

## ๓. มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน

มาตรฐานความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน เป็นมาตรฐาน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐที่สะท้อนให้เห็นถึงการทำหน้าที่โดย ความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการเลือกปฏิบัติและการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นธรรม โดยเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้บริการการเลือกใช้ช่องทาง การให้บริการที่เหมาะสมกับการให้บริการ รวมไปถึงการประเมินความพึงพอใจของประชาชน โดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน ๖ ประการ ได้แก่

๓.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชน

๓.๒ การให้บริการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๓.๓ การเลือกใช้ช่องทางบริการที่เหมาะสมกับการให้บริการ

๓.๔ การจัดให้มีช่องทางและกลไกในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนของประชาชน

๓.๕ การประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๖ การจัดทำระบบข้อมูลทางสถิติและสรุปผลการให้บริการแก่ประชาชน

## ๔. มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล

เป็นมาตรฐานเกี่ยวกับการจัดกลไกและระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ และเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย โดยเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน การพิจารณาระบบการให้ค่าตอบแทนและการให้โทษ การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติโดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล ๖ ประการ ได้แก่

๔.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

๔.๓ การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน

/ ๔.๔ การพัฒนา...

- ๔.๔ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๔.๕ การพัฒนาระบบการให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๔.๖ การประเมินผลการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในรอบปี

#### ๕. มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ

เป็นมาตรฐานเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและเปิดเผยให้เห็นถึงกระบวนการและขั้นตอนการจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน การจัดให้มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ตรงตามแผนงานและโครงการรวมทั้งการประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ ๕ ประการ ได้แก่

- ๕.๑ การจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- ๕.๒ การใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ตรงกับแผนงานและโครงการ
- ๕.๓ การจัดให้มีกลไกการติดตามและตรวจสอบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี
- ๕.๔ การสุ่มตรวจการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๕.๕ การประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

#### ๖. มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการติดตามและประเมินผล

มาตรฐานความโปร่งใสด้านการติดตามและประเมินผลเป็นมาตรฐานเกี่ยวกับการเปิดเผยให้เห็นถึงระบบการติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในของหน่วยงาน การจัดให้มีกลไกการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกที่มีความเป็นอิสระการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผลการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส ด้านการติดตามและประเมินผล ๕ ประการ ได้แก่

- ๖.๑ การจัดทำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ๖.๒ การจัดให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบ ที่เหมาะสม
- ๖.๓ การจัดให้มีระบบและกลไกการปฏิบัติการเพื่อรองรับการตรวจ ประเมินจากหน่วยงานภายนอก (External Audit) ที่เป็นอิสระ
- ๖.๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ๖.๕ การรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปี

#### ๗. มาตรฐานความโปร่งใสด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

มาตรฐานความโปร่งใสด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของราชการ เป็นมาตรฐานในการเปิดเผยและการส่งเสริมสิทธิการเข้าถึงการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารของราชการ การจัดระบบและช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การพัฒนาศักยภาพของระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อการบริหารความโปร่งใส และการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยมีตัวชี้วัด ๔ ประการ ได้แก่

- ๗.๑ การจัดให้มีข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้
- ๗.๒ การจัดหาข้อมูลข่าวสารให้คำขอเฉพาะราย
- ๗.๓ การจัดระบบช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๗.๔ การจัดการความรู้ข้อมูลด้านข่าวสาร

เพื่อให้นโยบายการสร้างโปร่งใส “สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย” เป็นมาตรฐานการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงประกาศให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดขั้นตอนกระบวนการได้ที่ [www.cddchiangrai.net](http://www.cddchiangrai.net) หรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๕๓-๗๔๔๐๔๔, ๐๕๓-๑๕๐๑๖๑ ในวันเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายอุทัย หอมมาน)  
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย