



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๑๐๑๙๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๕/ว ๐๘๕๐  
ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) โดยกำหนดให้จังหวัด เสนอรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ที่ประพฤติดีและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และขอบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ จนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับ เพื่อให้เข้ารับการคัดเลือกเป็น “ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)” ของกรมการพัฒนาชุมชน ต่อไป

ในการนี้ จังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทราบ และในกรณีที่มีผู้ที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์สมัครเข้ารับ การคัดเลือกฯ ดังกล่าว ให้ส่งแบบเสนอรายชื่อฯ (ตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด) ถึงสำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อจะได้รวบรวมส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย ทอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	
เลขที่รับ	2423
วันที่/เวลา	19/4/62
<input type="checkbox"/> บุคลากร	<input type="checkbox"/> ส่งเสริม
<input type="checkbox"/> อารมณ์	<input type="checkbox"/> อำนาจ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ	



ที่ มท ๐๔๑๕/ ๖๐๕๕๐

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ และให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการในสังกัด

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดเสนอชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างในสังกัดที่ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ จนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อให้กรมฯ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๑๔-๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)  
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑. เป็นข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน และข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ครูทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือ

๑.๒ เป็นผู้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ จนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และประชาชน โดยมีผู้บังคับบัญชารับรองความประพฤติของผู้จะเข้ารับ การคัดเลือก

๒. วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑. กรมฯ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑) กรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน                | จำนวน ๒ ท่าน         |
| ๒) อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน                              | จำนวน ๑ ท่าน         |
| ๓) อดีตผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน                       | จำนวน ๑ ท่าน         |
| ๔) หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม | เป็นเลขานุการ        |
| ๕) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ                | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ กรมฯ แจ้งให้จังหวัด และหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง พิจารณาคัดเลือกและเสนอรายชื่อ ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้าง ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑. ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการ ต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ส่งให้กรมฯ โดยไม่จำกัดจำนวน

๒.๓ ให้ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๒.๒ ที่อยู่ใน เขตตรวจที่รับผิดชอบ ให้เหลือเขตตรวจละ ๑ คน และสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัด ส่วนกลาง ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน เป็นผู้คัดเลือกให้เหลือจำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ คน โดยพิจารณาจากการประพฤติตน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙

๒.๔ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการสอบถามข้อมูลการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๒.๓ จากผู้บังคับบัญชา หน่วยงานข้างเคียง ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยวิธีการทดสอบสอบถามให้กลุ่มเป้าหมายในทางลับ

๒.๕ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างตามข้อ ๒.๓ ให้เหลือจำนวน ๓ - ๕ คน โดยพิจารณาจากประวัติการรับราชการ และข้อมูลจากการสอบถามจากผู้ที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๒.๔

๒.๖ ให้คณะกรรมการฯ สอบถามข้อมูลพฤติกรรมส่วนตัว การปฏิบัติหน้าที่ราชการในเชิงลึก จากผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในพื้นที่

๒.๗ ให้คณะกรรมการฯ นำเสนอข้อมูลทั้งหมดของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ตามข้อ ๒.๕ ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่สมควร

ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) จำนวน ๑ คน เสนออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนประกาศเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๒

๒.๘ กรมฯ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาฯ คัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

### ๓. การประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติและการประกาศเกียรติคุณ ตลอดจนการเผยแพร่ประวัติผลงานทางสื่อต่าง ๆ เพื่อให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งบันทึกเกียรติประวัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลงใน ก.พ.๗

ทั้งนี้ หากภายหลังปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนจนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสม กรมการพัฒนาชุมชนจะประกาศถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และจะเรียกคืนเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทั้งให้กองการเจ้าหน้าที่บันทึกลงใน ก.พ.๗

\*\*\*\*\*

แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๒  
กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ชื่อหน่วยงานที่เสนอชื่อ (จังหวัด/สำนัก/กอง).....

๒. ข้อมูลผู้ถูกเสนอชื่อ

๒.๑ ชื่อ - สกุล .....

๒.๒ ตำแหน่ง.....

๒.๓ สังกัด .....

๒.๔ โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร.....

๒.๕ พฤติกรรมการประพฤติตน การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ ที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ จนสมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ หน่วยงานสามารถเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้มากกว่า ๑ คน