



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๑๓๑๕๖

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตร
นักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๒. บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้มีการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในส่วนภูมิภาค ให้มีการรับสมัครข้าราชการผู้มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ในการนี้ จังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทราบและในกรณีที่ผู้มีสิทธิ์ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังกล่าว ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรอกรายละเอียดลงในใบสมัครให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานลงนามรับรอง
๒. จัดทำแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของผู้สมัคร ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๓. จัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ แบบตัวอักษร TH Sarabun IT๙ ขนาด ๑๖ pt.

๔. จัดส่งเอกสาร ตามข้อ ๑ - ๓ ถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หรือเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ จะถือเป็นความรับผิดชอบของข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นไม่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย ทอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อข้าราชการ

ที่มีคุณสมบัติสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

จำนวน 39 ราย

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	คำนำหน้า นาม	ชื่อตัว	นามสกุล	ตำแหน่ง ตามสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
1	4587	นาย	ภาสกร	งามสมบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
2	4616	นาย	จำรัส	อินปัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
3	4611	นาย	สุทธิศักดิ์	โคตรนรินทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
4	4605	นาง	ฐิตียา	สร้อยเสพ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
5	4649	นาย	สมเกียรติ	เครือวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
6	4658	นาย	เสน่	นุชบ้านป่า	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
7	4653	นางสาว	สมพิศ	อุตอามาตย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
8	4671	นาย	สัมพันธ์	สร้อยเสพ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
9	4640	นางสาว	นงลักษณ์	กันทสาร	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
10	4576	นาย	สมเด็จ	คันระวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
11	4566	นาง	วาสนา	สนธิหา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
12	4634	นาง	ศิริลักษณ์	ผลจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
13	4625	นาย	มณีสพิธิษฐ์	จอมสว่าง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
14	4581	นาย	เสรี	ประยศ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
15	4667	สิบเอก	สมชัย	สมนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
16	4567	นาง	นิรันดร์	ธัญชาติจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
17	4595	นาง	ธิดา	ธิกัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
18	4596	นาย	นิรันดร์	เชื้อเมืองพาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
19	4622	นาง	พัชรินทร์	เกษมรุ่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
20	4631	นาย	อนุชา	ศุภกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
21	4601	นาย	ประเสริฐ	ขันทะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
22	4602	นาง	วลัยพรรณ	ยศสิงห์คำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
23	4584	นางสาว	อารีรักษ์	มณีวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
24	4568	นางสาว	สาลี	ภิไชยวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
25	4609	นาง	สุมิตรา	รัตน์เรืองเดช	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
26	4573	นาง	พิชญาภรณ์	กวยมงคล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
27	4635	นาง	นิตยา	ขุนทกิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
28	4639	นางสาว	ขวัญจิต	สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	คำนำหน้า นาม	ชื่อตัว	นามสกุล	ตำแหน่ง ตามสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง
29	4657	นาง	ปทิตตา	แดงสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
30	4644	นาย	นรสิงห์	สววยไรสงค์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
31	4593	นาง	นฤมล	กระจงกลาง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
32	4577	นาย	ณิกรณ์	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
33	4592	นาง	กาญจนา	ศรีพรหม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
34	4582	นาง	อมรรัตน์	จันทร์ธา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
35	4670	นางสาว	ฐิตาภา	ใจบาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
36	4571	นางสาว	หฤทัย	ใจสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
37	4565	นางสาว	ยุวลักษณ์	สร้อยสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
38	4659	นาง	วรรณมน	ไชยเวียงแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
39	4623	นาย	ภักธวัฒน์	เชื่อนปัญญา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (จังหวัด) และมติ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

กำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่ผู้สมัครตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

และ

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาอุปสมบทหรือลาศึกษาต่อหรือลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ หรือช่วยราชการนอกสังกัดกระทรวงมหาดไทย

และ

๑.๔ ยังไม่เคยสำเร็จการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ของกรมการพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรเทียบเท่า

๒. กำหนดการคัดเลือก

ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ แจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

/๒.๒ ดำเนิน...

๒.๒ ดำเนินการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกรายละเอียดลงในใบสมัคร ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานลงนามรับรอง (เอกสารแนบ ๑) และดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของผู้สมัคร ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารแนบ ๒)

๒) จัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) จำนวน ๑ เรื่อง (จำนวนเล่มเอกสารตามที่หน่วยงานต้นสังกัด กำหนด) ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ pt. ตามแบบที่ กำหนด (เอกสารแนบ ๓)

๓) รวบรวมใบสมัครและเอกสารตาม ๑) - ๒) ส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดภายในวันรับสมัคร

๓. วิธีการประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ให้มีการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑.๑) พัฒนาการจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒) หัวหน้ากลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| จำนวน ๓ คน | |
| ๑.๓) หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| จำนวน ๑ คน | และเลขานุการ |
| ๑.๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถของข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด และประสงค์เข้ารับการอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

๒) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ในระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๒.๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| จำนวน ๓ คน | |
| ๒.๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| จำนวน ๑ คน | และเลขานุการ |
| ๒.๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถของข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด และประสงค์เข้ารับการอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

๓) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางในสังกัด สำนักตรวจราชการ/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กลุ่มตรวจสอบภายใน/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ กรรมการพัฒนาชุมชน และกองประชาสัมพันธ์ ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มและ ผู้อำนวยการกอง เป็นผู้พิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถของข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ กำหนด และประสงค์เข้ารับการอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

/๔) สำหรับ...

๔) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับต้น ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้พิจารณาผลงาน และความรู้ความสามารถของข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด และประสงค์เข้ารับการอบรม หลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

๕. หลักเกณฑ์การประเมิน พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๗ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือนเศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

$$\text{คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สูงที่สุด}} \times \text{คะแนนเต็ม}$$

๒) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน มีค่าคะแนนการประเมินรอบละ ๕ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน ดังนี้

(๑) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)
จำนวน ๕ คะแนน

(๒) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)
จำนวน ๕ คะแนน

(๓) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
จำนวน ๕ คะแนน

(๔) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)
จำนวน ๕ คะแนน

๓) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน โดยให้นับเฉพาะวุฒิกศษาระดับสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้ว หรือวุฒิกศษ.ที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

(๑)ปริญญาเอก ๕ คะแนน

(๒)ปริญญาโท ๔ คะแนน

(๓)ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๔) การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ๕ คะแนน ให้นับเฉพาะรางวัลประเภทบุคคล ตั้งแต่ วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

(๔.๑) ข้าราชการที่ได้รับรางวัลระดับกรมฯ และ/หรือภายนอก ดังนี้

๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๕ ประเภท ได้แก่ ๕.๑) ประเภทวิชาการ ๕.๒) ประเภทพัฒนาการขวัญใจชุมชน ๕.๓) ประเภทสนับสนุน และ ๕.๔) ประเภทซื่อสัตย์สุจริต ได้ ๕ คะแนน

/(๔.๒) ข้าราชการ...

๒) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติทั้งหมดในส่วนราชการนั้น ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ ๕)

๓) รวบรวมเอกสารตาม ๑) และ ๒) พร้อมบันทึกข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Microsoft Office Excel ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๘. การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินที่หน่วยงานต้นสังกัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน เสนอให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาเห็นชอบให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามจำนวนที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เขียนที่.....

วันที่.....

เรียน พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความประสงค์ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีคุณสมบัติตรงตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด (ตามที่ปฏิบัติงานจริง).....

ผู้ประเมิน
ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....
 ลังกัด.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไข ไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก 	๑๕	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติงานได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขหรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๐	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรมเช่น <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุอยู่เสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ไขปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕	
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๕	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้บริการ และผู้เกี่ยวข้องโดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	๑๐	

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ อยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	
๗. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การอุทิศเวลาให้ทางราชการ - การช่วยเหลืองานส่วนรวม	๑๐	
๘. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - การปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่นและการมีมนุษยสัมพันธ์	๑๐	
รวมคะแนน	๑๐๐	
ความเห็นผู้ประเมิน (ถ้ามี)		
<p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....</p>		

(ปกเอกสาร)



เอกสาร

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ
ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด (ตามที่ปฏิบัติงานจริง)

ชื่อเรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ (วิธีการ)

๒.๑ บทวิเคราะห์.....

๒.๒ แนวความคิด.....

๒.๓ ข้อเสนอ (วิธีการ).....

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔.๑ เชิงปริมาณ.....

๔.๒ เชิงคุณภาพ.....

๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้จัดทำข้อเสนอ

...../...../.....

หมายเหตุ

การจัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ให้มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ pt. ซึ่งต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกจะทำอะไร ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ในสังกัด ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เป็นการนำเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน ดันสังกัดในเชิงรุก เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และสามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับคัดเลือกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สังกัดจังหวัด/สำนัก/กอง..... ผู้มีคุณสมบัติจำนวนทั้งสิ้นคน ตามรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ (นับตั้งแต่ระดับ ๖/๖๖/ชำนาญการ)	มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
		สังกัดอำเภอ/ กลุ่มงาน/ฝ่าย (ตามที่ปฏิบัติงานจริง)			
๑					
๒					
๓					
ฯลฯ					

หมายเหตุ

- ให้เรียงรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดลำดับการเข้าสู่ระดับ ๖/๖๖/ชำนาญการ เฉพาะผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่ง ๖/๖๖
ผู้ที่เข้าระดับก่อนมีลำดับก่อนผู้ที่เข้าระดับที่หลัง
- กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้กรอคำว่า -ไม่มี-
- กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้ระบุวันเริ่มต้นจนถึงวันรับสมัคร
- กรณีเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้ระบุวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....