



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๒๓๖๒๐

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่

เรียน นายอำเภอเมืองเชียงใหม่, อำเภอแม่จัน, อำเภอเวียงชัย, อำเภอเทิง, อำเภอพาน และนายอำเภอดอยหลวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๖๗๒/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย จังหวัดเชียงใหม่ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการจัดประชุม
คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ ในวันพุธที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อร่วมกันประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ก่อนนำเสนอข้อมูล
ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด
พิจารณาต่อไป

ในการนี้ จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการผู้มีรายชื่อตามคำสั่งฯ ดังกล่าวทราบ
และมอบหมายให้เข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย หอมมาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๖๗/๒/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่

.....
ตามที่ จังหวัดเชียงใหม่ มีคำสั่งที่ ๖๙๓๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

เนื่องจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา จึงทำให้ข้อเท็จจริงตามคำสั่งฯ ดังกล่าวเปลี่ยนไป ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศ
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๖๙๓๙/๒๕๖๑
ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่
และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ (ชุดใหม่) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๕. นางพิมพ์พร นพวงศ์ | คณะกรรมการ |
| พัฒนาการอำเภอเมืองเชียงใหม่ (ผู้แทน พอ. โซน Happy Zone) | |
| ๖. นางสุรีย์ศรี แสงสุวรรณ | คณะกรรมการ |
| พัฒนาการอำเภอมะจัน (ผู้แทน พอ. โซนแสนจันสายรุ่งตุงหลวง) | |
| ๗. นายเสน่ห์ อุดทะปา | คณะกรรมการ |
| พัฒนาการอำเภอเวียงชัย (ผู้แทน พอ. โซนอิงสุโขง) | |
| ๘. นางนงคราญ เจริญภักดี | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการ กง.ส่งเสริมฯ) | |
| ๙. นางโสภิตา หงษ์คำ | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการ กง.ยุทธศาสตร์ฯ) | |

/๑๐. นางสาวชาลิสา...

๑๐. นางสาวชาลิสา กาปัญญา คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการ กง.สารสนเทศฯ)
 ๑๑. นางปัทมา แดงสกุล คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนกร โซน Happy Zone)
 ๑๒. นายสันพงศ์ สร้อยเสพ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนกร โซนแสนจันทาสายรุ่งตุงหลวง)
 ๑๓. นายภาสกร จามสมบัติ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนกร โซนอิงสุโข)
 ๑๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ คณะทำงานและเลขานุการ
 ๑๕. นายสุเมธ นิลสวัสดิ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารบุคคล)
โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการประเมินผล การปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน การกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน
ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับจังหวัด

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอุทัย หอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย