



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอ และการส่งตัวผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตามคำสั่ง

เรียน นายอำเภอแม่จัน เวียงแก่น ป่าแดด และนายอำเภอเวียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๕๔๔๔/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. แนวทางการปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอต่าง ๆ ของจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๔ ราย

ในการนี้ จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอส่งตัวผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ราย เพื่อปฏิบัติงานตามคำสั่งฯ ข้างต้น ในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เมื่อผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งรายงานตัวเรียบร้อยแล้ว ขอให้ท่านพิจารณาออกคำสั่งมอบหมายงานในความรับผิดชอบและแต่งตั้งพัฒนากรที่เลี้ยงอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ โดยให้คำนึงถึงพื้นที่การดำเนินโครงการสัมมาชีพชุมชนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นพื้นที่เป้าหมายหลักในการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ พร้อมทั้งให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งฯ ดังกล่าว ถึงจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อจะได้รวบรวมส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชนต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภาสกร บุญญลักษม์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔



คำสั่งจังหวัดเชียงราย

ที่ ๕๔๔๔ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอ

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งที่ ๙๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย จำนวน ๔ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

อาศัยอำนาจตามหมวด ๒ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาพัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๐ จังหวัดเชียงราย จึงขอแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายสัตยา จักรธร ปฏิบัติงานในพื้นที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
๒. นายพิรพงศ์ ยวนตา ปฏิบัติงานในพื้นที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย
๓. นางสาวสุวิดา สิงห์แก้ว ปฏิบัติงานในพื้นที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย
๔. นางสาวศศิประภา นันไชย ปฏิบัติงานในพื้นที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายภาสกร บุญญลักษม์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

**แนวทางการปฏิบัติงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ**

๑. อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๒. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ระยะเวลา ๑ ปี

๓. เมื่อสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดได้รับคำสั่ง กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง แต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) แล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ปฏิบัติงานในพื้นที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ โดยให้พิจารณาอำเภอที่มีหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานสร้างสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ให้ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน และมอบหมายงานในความรับผิดชอบ พร้อมทั้งแต่งตั้งพัฒนากรที่เลี้ยงให้อาสาพัฒนา (อสพ.) ทั้งนี้ ให้อำเภอฯ พิจารณาศึกษาพื้นที่ในการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) โครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นพื้นที่เป้าหมายหลักในการปฏิบัติงานของ อสพ. รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๓.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งสำเนาคำสั่งการแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ในระดับจังหวัด และระดับอำเภอ แจ้งให้ กรมฯ ทราบ ภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้จังหวัด แจ้งรายชื่อ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอาสาพัฒนา (อสพ.) ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ให้กรมฯ ทราบ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการประสานงานในการดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๔. การกิจที่มอบหมายให้ อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๔.๑ อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) มีภารกิจหลักรับผิดชอบการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) ให้ อสพ. สนับสนุนการดำเนินงานของ ผู้นำ อช./อช องค์กรสตรี ศอช. ให้มีความเข้มแข็ง เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ จนประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ให้ อสพ. ถอดบทเรียนกระบวนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คนละ ๑ หมู่บ้าน

๓) จัดทำ วิดีทัศน์/Presentation ผลสำเร็จ หรือ Best Practices ของกระบวนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับใช้เป็นสื่อในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความยาวไม่เกิน ๕ นาที (โดยส่งเป็น DVD หรือ CD คนละ ๒ แผ่น โดยมอบให้หมู่บ้านฯ จำนวน ๑ แผ่น และนำส่งกรมฯ จำนวน ๑ แผ่น แนบมาพร้อมเล่มสรุปผลการดำเนินงานฯ ๑ ปี) ส่งกรมฯ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

๔.๒ ให้ อสพ. ส่งเสริมสนับสนุนและประสานการขับเคลื่อนโครงการสร้างสัมมาชีพ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอาสาพัฒนา (อสพ.) ติดตามการดำเนินงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) ทุกไตรมาส โดยลงบันทึกในสมุดตรวจเยี่ยมอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อใช้เป็นหลักฐานการตรวจติดตาม

๖. กำหนดระยะเวลาการส่งแบบรายงานการดำเนินงานอาสาพัฒนา รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ให้เป็นไปตาม ปฏิทินการปฏิบัติงาน เอกสารแนบท้ายนี้

๗. การลาออก หรือลงโทษให้ออก ไล่ออก นับตั้งแต่วันที่การฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงาน

(๑) อาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ที่ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทำหนังสือเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

(๒) อาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ผ่านการสอบคัดเลือกฯ มีความประสงค์ขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องเสียค่าปรับกรณีผิดสัญญา จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) แบ่งเป็น ๒ กรณี

- ลาออกก่อนปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน (ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) จะต้องเสียค่าปรับจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

- การลาออก หลังจากปฏิบัติงานเกิน ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป)

- ให้คำนวณค่าปรับเดือนละ ๑,๒๕๐ บาท $(๑๕,๐๐๐ \div ๑๒)$ และคูณด้วยจำนวนเดือนที่เหลือ

- กรณีที่ไม่ครบเดือน ให้คิดค่าปรับ จำนวนวันละ ๔๒ บาท $(๑,๒๕๐ \div ๓๐)$

- กรณีค่าปรับอาสาพัฒนา (อสพ.) ให้จังหวัดแนบสำเนาใบเสร็จ ส่งกรมฯ พร้อมหนังสือเรื่อง การขอลาออกทุกครั้ง

หากมีข้อสงสัย ติดต่อสอบถามได้ที่

๑. OA กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
๒. นางพรทิพย์ ไชยวัฒน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนฯ เบอร์โทร ๐๘๙-๙๒๑๖๓๔๔
๓. นายสุธรรม วัฒนหนู นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทร ๐๘๙-๗๒๙๐๔๕๐
๔. นายไพรัตน์ จงรักษา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เบอร์โทร ๐๘๖-๕๓๖๒๘๙๙