



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๒๒๙

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่

เรียน นายอำเภอเมืองเชียงใหม่, อำเภอแม่จัน, อำเภอเวียงชัย, อำเภอพาน, อำเภอดอยหลวง
และนายอำเภอพญาเม็งราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๑๙ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่
เพื่อทำหน้าที่พิจารณามาตรฐานกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด ก่อนนำเสนอข้อมูล
ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
จังหวัดเชียงใหม่

ในการนี้ จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งฯ ข้างต้น เพื่อให้ท่านแจ้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งฯ
และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย หอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๓๗-๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชน
พึ่งตนเองได้



Change for Good



คำสั่งจังหวัดเชียงราย

ที่ ๖๖๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย

.....
ตามที่ จังหวัดเชียงราย มีคำสั่งที่ ๖๗๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย นั้น

เนื่องจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา จึงทำให้ข้อเท็จจริงตามคำสั่งฯ ดังกล่าวเปลี่ยนไป ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศ
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดเชียงราย ที่ ๖๗๒/๒๕๖๒
ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย
และแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย (ชุดใหม่) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดเชียงราย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. นางพิมพ์พร นพวงศ์ | คณะทำงาน |
| พัฒนาการอำเภอเมืองเชียงราย (ผู้แทน พอ. โซน Happy Zone) | |
| ๖. นางสุรีย์ศรี แสงสุวรรณ | คณะทำงาน |
| พัฒนาการอำเภอมะจัน (ผู้แทน พอ. โซนแสนจันสายรุ่งตุงหลวง) | |
| ๗. นายเสน่ห์ อุดทะปา | คณะทำงาน |
| พัฒนาการอำเภอเวียงชัย (ผู้แทน พอ. โซนอิงสุโขง) | |
| ๘. นางโสภิตา หงษ์คำ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน (ผู้แทนนักวิชาการ กง.สารสนเทศฯ) | |
| ๙. นางสาวชาลิสา กาปัญญา | คณะทำงาน |
| นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน (ผู้แทนนักวิชาการ กง.ยุทธศาสตร์ฯ) | |

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการประเมินผล การปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน
ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับจังหวัด

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอุทัย หอมนาน)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่