



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ ๖ ๑๒๗

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดเชียงราย และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศประกาศเจตจำนงสุจริตฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบลงชื่อรับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดเชียงรายได้มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดเชียงราย และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของจังหวัดเชียงราย อย่างมีธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้ส่วนราชการต่าง ๆ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน และให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ลงนามรับทราบประกาศฯ ดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงขอส่งสำเนาประกาศฯ ข้างต้น เพื่อให้ท่านแจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งขอให้ท่านส่งแบบลงชื่อรับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ถึงฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อการตรวจสอบของจังหวัดเชียงรายต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย หอมนาน)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชน
พึ่งตนเองได้



Change for Good

หน่วยงาน.....

[illegible]

หมายเหตุ: แบบลงชื่อรับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตฯ นี้ ให้เก็บไว้เป็นหลักฐานที่หน่วยงาน



เจตจำนงสุจริต
ของ นายประจัญ ปรัชญ์สกุล
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงต่อสาธารณชนและเพื่อนข้าราชการทุกคนว่าข้าพเจ้าจะมุ่งมั่นบริหารราชการในฐานะผู้ว่าราชการจังหวัดให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ของจังหวัดเชียงราย คือ เพื่อสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้า การลงทุน บริการ โลจิสติกส์ การเกษตร การท่องเที่ยว และวัฒนธรรม เชื่อมโยง กลุ่มจังหวัดกลุ่มอาเซียน + ๖ และ GMS ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางหลักในการสร้างภูมิคุ้มกันในการสร้างคน สังคม ที่มีคุณภาพสร้างสมดุลของระบบนิเวศและการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่เพื่อให้ประชาชนอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดีและมีคุณภาพตลอดจนเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ปกติและแนวชายแดน เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “เชียงราย เมืองแห่งความสุข สะอาด ปลอดภัย น่ายล”

เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ข้างต้น ข้าพเจ้าจะบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ข้าพเจ้าจะใส่ใจในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน รวมทั้งร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของจังหวัด

ข้าพเจ้าจะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด จะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้ใด ตลอดจนมีความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมรับผิดชอบและยอมรับผลการตัดสินใจและการบริหารของตนเอง และขอยืนยันว่า ข้าพเจ้าไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท โดยจะไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในจังหวัดเชียงราย

(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



**Declaration of Intent of Honesty
Of Mr.Prachon Pratsakul
Governor of Chiang Rai**

I wish to declare my intent to public and government officer colleagues that I as a governor, shall strive to administer public affairs to achieve goals of Chiang Rai Province. The aim of the province is to generate the economic growth by focusing on enhancing the competitiveness of trade, investment, services, logistics, agriculture, tourism and culture, connecting to ASEAN+6 and GMS countries, as well as to promote quality of living better with the philosophy of sufficiency economy that is the main guiding principles to build an immunity for people to develop quality community. Also to maintain ecological balance and develop city for people to live with the good environment and have quality of life, as well as to enhance the life safety and properties of people through the people along the border area, toward the provincial vision of "Chiang Rai City of happiness."

To achieve the above goals and vision, I shall administer public affairs with efficiency and effectiveness to maximize public interest and fulfill people's expectation. I shall devote myself to remedy for suffering and nourishment for the needy with fairness and equality as well as to open public hearing for stakeholders to take part in decision making and checking the provincial outcomes.

I shall strive for honesty, transparency and all investigate along with rule of law and legitimacy. I shall not manipulate my position to case corruption to myself neither to the others. With social responsibility, decision-makers shall accept the acknowledgement and assumption of responsibility for decision and actions. I insist on combating all forms of corruption, with no neglect, in Chiang Rai Province.

Mr.Prachon Pratsakul
Governor of Chiang Rai



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างกว้างขวาง และส่งเสริมให้สังคมนำข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้ประโยชน์ได้โดยไม่มีข้อจำกัด และให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนมากที่สุดและเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของจังหวัดเชียงราย อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน จังหวัดเชียงราย จึงได้กำหนดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด อย่างเป็นปัจจุบัน ทันสมัยและต่อเนื่อง ดังนี้

ข้อมูลที่สำคัญในการเปิดเผยต่อสาธารณะ

๑. ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร เช่น ประวัติความเป็นมา โครงสร้างคณะกรรมการนโยบาย การท่องเที่ยวแห่งชาติ โครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ช่องทางการติดต่อ ช่องทางการร้องเรียน แผนการดำเนินงานประจำปี

๒. กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน

๓. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรายงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์

๔. ข้อมูลการให้บริการตามบทบาทภารกิจ เช่น คู่มือการให้บริการประชาชน คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ช่องทางในการขอรับบริการ สถิติข้อมูลการให้บริการ ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๕. ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างงบแสดงสถานะการเงิน

๖. มาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการต่อต้านการทุจริต เช่น ประกาศเจตจำนงสุจริตของปลัดกระทรวง นโยบายทิศทาง และมาตรการการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มาตรการการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม มาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันและรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๗. ให้สำนักงานจังหวัดเชียงราย จัดทำแผนการเผยแพร่ต่อสาธารณะ โดยมีกำหนดผู้รับผิดชอบกำหนดช่วงเวลา กำกับ ขับเคลื่อน ตามข้อมูลที่สำคัญที่ต้องเผยแพร่ ตลอดจน ข้อมูลอื่นๆ ที่ประชาชนจำเป็นต้องรู้ และควรรู้ และกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลสำหรับ ชาวต่างชาติโดยแปลเป็นภาษาอื่นด้วย เช่น อังกฤษ จีน ฯลฯ ตลอดจนการเผยแพร่ให้คำนึงถึง การค้นหาที่สะดวก รวดเร็ว และความเข้าใจง่าย ข้อมูลเป็นปัจจุบัน อาจเผยแพร่ในรูปแบบ ภาพ Powerpoint Infographic Video เป็นต้น

๘. ให้สำนักงานจังหวัดเชียงราย จัดทำแนวทางการดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูล ผ่านเว็บไซต์และประสานสร้างความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบข้อมูล ตลอดจนการออกแบบการจัด ระบบระเบียบของข้อมูลให้ค้นหาได้สะดวก รวดเร็ว เข้าถึง เข้าใจง่าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓





ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น จังหวัดเชียงรายจึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมให้ส่วนราชการ หน่วยงานของจังหวัดเชียงราย ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการ การอนุมัติ อนุญาต หรือดำเนินกิจกรรม ร่วมกับประชาชนและหน่วยงานองค์กรภาคีต่างๆ จัดให้มีช่องทางและกิจกรรมให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจให้ชัดเจน

๒. ให้จัดทำและเผยแพร่วิธีการ หรือขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในหน่วยงานและสื่อสาธารณะของหน่วยงานอย่างเปิดเผย

๓. กำหนดให้มีระบบดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วมหรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ก่อนวางแผนดำเนินงาน ระหว่างดำเนินงาน และหลังดำเนินงาน

๔. ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก โดยเฉพาะผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแสและรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจภารกิจหน้าที่วิธีดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเน้นการปลอดการทุจริต เพื่อให้เกิดพลังเข้มแข็งช่วยป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน ทำหน้าที่กำกับ ดูแล และประเมินผล การมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ว่าราชการ จังหวัดเชียงรายเป็นประจำทุก ๖ เดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประจวบ ปรังค์สกุล)



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดเชียงราย เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน จึงกำหนดมาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ดังนี้

หากมีเรื่องร้องเรียน/กล่าวหาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ซึ่งกระทำการผิดวินัยข้าราชการ และต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ (มาตรา ๙๐) ต่อไป

๒) เสนอความเห็นให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ (มาตรา ๙๑)

๓) กรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล ถ้าความผิดนั้นมิใช่ความผิดวินัยร้ายแรง ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งหากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูล

(๓) กรณีตามข้อ ๓)(๑) เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนและแสวงหาพยานหลักฐาน ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหาจริงหรือไม่ หากเห็นว่ามิได้กระทำความผิดให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ากระทำความผิดจริง ให้เสนอรายงานการสอบสวนพร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เพื่อยกข้อกล่าวหาต่อไป

๔) กรณีผลการสอบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล และความผิดนั้นเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ให้ดำเนินการ ดังนี้

/ (๑) เสนอ...

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจหน้าที่บรรจุแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนต่อไป

(๒) เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๔(๑) แล้วให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ ดังนี้

- แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำสั่งโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ และวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน

- ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน ให้ประธานกรรมการฯ โดยเร็ว แล้วให้ประธานกรรมการฯ ลงลายมือชื่อและวันที่ได้รับ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการทราบเป็นรายบุคคล

- ส่งหลักฐานการรับทราบหรือถือว่ารับทราบคำสั่งของผู้ถูกกล่าวหา ไปให้ประธานกรรมการ เพื่อเก็บรวบรวมไว้ในสำเนาการสอบสวน

(๓) คณะกรรมการสอบสวนจักต้องดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก

(๔) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานการสอบสวนเสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยเสนอไปพร้อมกับสำนวนการสอบสวน

(๕) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัย หรือกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้เสนอผู้บังคับบัญชายุติเรื่อง หรือพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

(๖) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม หรือคณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประจักษ์ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น จังหวัดเชียงใหม่จึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ให้ส่วนราชการหน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน กลั่นกรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง หากพบว่ามีการใช้ดุลพินิจในทางมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงาน แก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้องเสมอภาคและเป็นธรรม

๔. สนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกในจัดเก็บและการสืบค้นเพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและเป็นข้อมูลสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านตรวจสอบ การรายงานผล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงานขั้นตอนที่เกี่ยวข้องโดยรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

/๖. ให้ส่วนราชการ...

๖. ให้ส่วนราชการ หน่วยงาน กำกับ ติดตาม การดำเนินงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ อย่างเคร่งครัดหากพบกรณีที่ไม่เป็นไปตามมาตรการฯ ให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานจังหวัดเชียงรายทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและตามมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น จังหวัดเชียงใหม่จึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้ส่วนราชการ หน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ห้ามมิให้บุคลากรของส่วนราชการเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุมหรือดำเนินคดี

๒. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ในกรณีที่ปรากฏในภายหลังว่าผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าวเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในขั้นตอนหนึ่งขั้นตอนใดของการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นกรรมการในคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ไม่มีผลต่อการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีนัยสำคัญการจัดซื้อจัดจ้างนั้นย่อมไม่เสียไป

๓. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง

๕. ให้ส่วนราชการ หน่วยงาน กำกับ ติดตาม การดำเนินงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด หากพบกรณีที่ไม่เป็นไปตามมาตรการฯ ให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานจังหวัดเชียงใหม่ทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของจังหวัดเชียงใหม่ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของจังหวัดเชียงใหม่จะต้องไม่เรียกร้องจัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๑.๓ บุคลากรของจังหวัดเชียงใหม่จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๑.๔ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานทันที

๑.๕ จังหวัดเชียงรายนำถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบนโดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๑.๖ สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างห้ามมิให้มีการรับหรือสินบน ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกชนิด และการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๗ จังหวัดเชียงใหม่จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรของจังหวัดผู้ฝ่าฝืน การปฏิบัติตามมาตรการนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่าการกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดทางอาญา โดยเจตนา จังหวัดเชียงใหม่จะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

๑.๘ การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่จังหวัดเชียงใหม่เห็นสมควรในภายหลัง เพื่อให้ เป็นไปตามมาตรการนี้

๒. แนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน

๒.๑ แจ้งประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการรับสินบนให้บุคลากรในส่วนราชการ
รับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการควบคุม กำกับ ดูแล การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวัง
กรณีที่มีความเสี่ยงสูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ซึ่งจะต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย
กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น ค่าอำนวยความสะดวก เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า
เจ้าหน้าที่รัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินการรวดเร็วโดยกระบวนการนั้น
ไม่ต้องอาศัยดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ
ผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว ค่ารับรอง และของขวัญ สำหรับเป็นค่าใช้จ่าย
ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี การรับบริจาค ซึ่งอาจเป็นช่องทางให้เกิด
การให้สินบนได้

๒.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน
ร่วมกันพิจารณาวิเคราะห์ การกระทำที่มีความเสี่ยงสูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในหน่วยงาน
และพิจารณากำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานอย่างเหมาะสม อาทิ
การสร้างความเป็นกลางทางการเมืองในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบน การติดประกาศ
ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์การไม่รับของขวัญหรือดริบของขวัญ หรือการเผยแพร่ข่าวสารการต่อต้าน
คอร์รัปชั่น การเสริมสร้างวินัยเชิงบวกอย่างเหมาะสม

๒.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ควบคุม สนับสนุน กำกับติดตาม และ
ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรการนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยให้รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัด
ทราบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อจังหวัดจะได้นำผลการดำเนินงานดังกล่าว แจ้งในที่ประชุม
คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดเชียงราย และรวบรวมผลสรุปการดำเนินงานในภาพรวมเมื่อสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งทบทวน
ปรับปรุงนโยบายตามความเหมาะสมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประจัญ ปรัชญ์กุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น จังหวัดเชียงรายจึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการ หน่วยงานของจังหวัดเชียงราย ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น เว้นแต่กรณีที่ได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

๒. ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๓. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล หรือจัดการกิจการหรือโครงการใดแล้วเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองาน ทั้งผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง ทั้งที่เกี่ยวข้องกับตัวเงินและไม่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. เจ้าหน้าที่พัสดุ มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองาน ดังนี้

(๑) ตรวจสอบชื่อ-สกุล ของคู่เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง

/(๒) ตรวจสอบ...

(๒) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการทั้งประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๗. ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัดแล้วรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้หัวหน้าส่วนราชการและรวบรวมรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ทราบเป็นประจำทุก ๖ เดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประจักษ์ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย