



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๕๐๗๗

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๗/กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๑ และรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดเชียงราย โดยคณะทำงานพิจารณาการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ และเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รอบการประเมินที่ ๑ และรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย

ในการนี้ จังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน ทราบตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ และรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย

๒. มอบหมายให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน บันทึกตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในระบบออนไลน์ ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน www.personel.cdd.go.th ดังนี้

๑) ณ ต้นรอบและปลายรอบการประเมินที่ ๑ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒) ณ ต้นรอบและปลายรอบการประเมินที่ ๒ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
๓. ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปลายรอบการประเมิน ที่ผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองแล้วของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน ถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ดังนี้

๑) รอบการประเมินที่ ๑ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

๒) รอบการประเมินที่ ๒ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย ทอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยึดหลักผลงาน และสมรรถนะของข้าราชการ กอปรกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ มิติที่ ๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ต้องมีการกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ความดีความชอบของบุคลากรในสังกัด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และแนวทางการดำเนินงาน โครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาความดี ความชอบ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) จำนวน ๘ ข้อ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย อำเภอแม่ฟ้าหลวง, อำเภอเวียงแก่น, อำเภอแม่สรวย (เฉพาะตำบลวาวี), อำเภอเทิง (เฉพาะตำบลบ่อเต่า), อำเภอเมืองเชียงราย (เฉพาะตำบลห้วยชมภู)
๓. เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ โดยพิจารณาความดีความชอบให้กับพัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ/ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ที่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงรุกเชิงรุกบ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ และมีผล การประกวดกิจกรรมดังกล่าว ในลำดับที่ ๑ - ๓ และหากกรณีมีการประกวดผลงานในด้านอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นภายหลัง ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย เป็นผู้พิจารณา แต่ให้พิจารณาเฉพาะที่ได้รับรางวัล ในลำดับที่ ๑ - ๓ เท่านั้น ทั้งนี้ ให้รวมถึงรางวัลสำหรับพิจารณาให้กับหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย นักวิชาการ และเจ้าพนักงาน ในสังกัดกลุ่มงาน/ฝ่าย ที่ได้รับจากการประกวดในคราวเดียวกันกับการประกวดของพัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ และเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ด้วย
๔. เป็นผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น และรางวัลข้าราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน (๖ ประเภท) ทั้งระดับจังหวัด และระดับประเทศ (เฉพาะผู้ที่ได้รับรางวัลภายในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เท่านั้น)
๕. สรุปผลการส่งงานให้จังหวัด โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีผลคะแนนรวมการส่งรายงานถึงจังหวัด ในรอบการประเมิน ลำดับที่ ๑ - ๕
๖. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

๗. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม ดังนี้

๑) ระดับหน่วยงาน (กลุ่มงาน/ฝ่าย/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ) เป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจกรรม/ภารกิจ เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติจากรัฐบาล กระทรวง กรม หรือจังหวัด โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกคนในสังกัดหน่วยงานนั้น ๆ

๒) ระดับบุคคล โดยจะพิจารณาจากผู้ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างครบถ้วนทุกครั้ง (เฉพาะกิจกรรมที่รัฐบาล กระทรวง กรม หรือจังหวัด กำหนดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย เป็นกลุ่มเป้าหมายต้องเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน)

๘. อื่น ๆ (ลักษณะการทำงานที่ทุ่มเท ทรากตรำ ฯลฯ)

ทั้งนี้ ในการพิจารณาความดีความชอบ คณะทำงานฯ ได้กำหนดค่าน้ำหนักการพิจารณาความดีความชอบสำหรับจัดสรรเม็ดเงินในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๑ มีค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๘๐

๒. หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๒ - ๙ มีค่าน้ำหนักรวม ร้อยละ ๒๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอุทัย หอมนาน)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

สรุปบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
สำหรับ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

รายทีม ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน (KPIs)	เกณฑ์การวัด สพอ.	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ	น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ค่าเป้าหมาย ๓	ทุกอำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ค่าเป้าหมาย ๓	ทุกอำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓	ทุกอำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการที่ผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓	ทุกอำเภอ

รายบุคคล ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน (KPIs)	เกณฑ์การวัด (พัฒนาการอำเภอ)	เกณฑ์การวัด (พัฒนาการ/จนท.พช.)
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ เฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนสมาชิกชุมชน	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ เฉพาะอำเภอที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ อำเภอ (ยกเว้น เวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น)	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ เฉพาะอำเภอที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ อำเภอ (ยกเว้นเวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น) และ บังคับเฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้านสมาชิก ในพื้นที่ ตำบลรับผิดชอบ
	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ เฉพาะอำเภอที่ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ อำเภอ (เวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น)	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ เฉพาะอำเภอที่ไม่ได้รับ งบประมาณ. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ อำเภอ (เวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น) และบังคับเฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้านสมาชิก ในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พก./จพง.พช. ทุกคน
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พก./จพง.พช. ทุกคน
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ สำหรับผู้รับผิดชอบงาน การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พก./จพง.พช. ทุกคน

บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

เป้าหมายผลสำเร็จของงานทีม (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ)

เป้าหมายผลสำเร็จ ของงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน (KPIs)	เกณฑ์การวัด สพอ.	หมายเหตุ
เสริมสร้างองค์กรให้ มีขีดสมรรถนะสูง	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณ	ทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวม ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๒ เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย การเบิกจ่ายในภาพรวม ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวม ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวม ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๕ เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวม ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	
เสริมสร้างองค์กรให้ มีขีดสมรรถนะสูง	ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ความสำเร็จของการบรรลุ เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงาน และ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนเบิกจ่ายงบประมาณของวงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๑-๒ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ดำเนินการตามแผนเบิกจ่ายงบประมาณของวงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๑-๒ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐-๘๕ ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนเบิกจ่ายงบประมาณของวงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๑-๒ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๖-๙๐ ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนเบิกจ่ายงบประมาณของวงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๑-๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ร้อยละ ๙๑-๙๕ ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนเบิกจ่ายงบประมาณของวงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๑-๒ มากกว่าร้อย ละ ๙๕	

เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง	ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม	ทุกอำเภอ <u>น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓</u> <u>ระดับ ๑</u> มีการประชุมเพื่อพิจารณาการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (กิจกรรม โครงการ) ภายใต้โครงการรุ่มใหญ่ พัฒนาประสิทธิภาพการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย (เชียงราย : Change for Good) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ <u>ระดับ ๒</u> -ไม่มี- <u>ระดับ ๓</u> มีการจัดทำข้อเสนอนวัตกรรมฯ ตามข้อ ๑ และจัดส่งหมวด ๓๐๐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ <u>ระดับ ๔</u> -มีการสมัครเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ (นักยุทธศาสตร์ขั้นเทพ นักส่งเสริมขั้นเทพ นัก IT ขั้นเทพ เพื่อนำผลการเรียนรู้ไปขับเคลื่อนโครงการตามข้อ ๑ <u>ระดับ ๕</u> มีการจัดทำข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมฯ ครบถ้วนทุกประเด็น และส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง	ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด	ทุกอำเภอ <u>น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓</u> <u>ระดับ ๑</u> มีการชี้แจง/สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทุกคน <u>ระดับ ๒</u> มีการจัดประชุมร่วมระหว่างทีมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และทีมทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด อย่างน้อย ๑ คน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเตรียมความพร้อมในการทำงานร่วมกัน <u>ระดับ ๓</u> มีการติดตามงานพัฒนาชุมชน หรือการให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จากทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด จำนวน ๑ ครั้ง <u>ระดับ ๔</u> มีการร่วมลงพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ในพื้นที่อำเภอ ระหว่างเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด เพื่อติดตามงานพัฒนาชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๑ ครั้ง <u>ระดับ ๕</u> มีการเชิญ/มอบหมายให้ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้/ความเชี่ยวชาญ/ประสบการณ์ ในกิจกรรม/โครงการ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๑ ครั้ง	

บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

เป้าหมายผลสำเร็จของงานรายบุคคล (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ)

เป้าหมายผลสำเร็จ ของงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน (KPIs)	เกณฑ์การวัด (พัฒนาการอำเภอ)	เกณฑ์การวัด (พัฒนากร/จนท.พช.)
สร้างสรรค์ชุมชนให้ พึ่งตนเองได้	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของ หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมี ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ <u>ระดับ ๑</u> มีการดำเนินโครงการตามแนวทาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการ ขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับพื้นที่ ครบทุกกิจกรรมตามที่กำหนด <u>ระดับ ๒</u> มีการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้าน เป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย <u>ระดับ ๓</u> มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ถูกต้อง ครบถ้วน หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๔</u> มีการรายงานผลการประเมินความ สุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านเป้าหมาย <u>ระดับ ๕</u> มีการรายงานผลการประเมินความ สุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้าน เป้าหมาย	บังคับเฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียง ในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ <u>ระดับ ๑</u> มีการดำเนินโครงการตาม แนวทาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริม และสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนา หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่รับผิดชอบ ครบทุกกิจกรรมตามที่กำหนด <u>ระดับ ๒</u> มีรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้าน ใน การดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงที่รับผิดชอบ <u>ระดับ ๓</u> มีการจัดทำการรายงานผลการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียงที่รับผิดชอบ ถูกต้อง ครบถ้วน หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๔</u> มีการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่ รับผิดชอบ ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้าน เป้าหมาย <u>ระดับ ๕</u> มีการรายงานผลการประเมิน ความสุขมวลรวม (GVH) หมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียงที่รับผิดชอบ ครั้งที่ ๑ ให้กับพัฒนาการอำเภอ ครบทุกหมู่บ้าน
สร้างสรรค์ชุมชนให้ พึ่งตนเองได้	ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับ ความสำเร็จของการ สนับสนุนสัมมาชีพชุมชน	เฉพาะอำเภอที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ อำเภอ (ยกเว้น เวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น) น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ <u>ระดับ ๑</u> จัดทำแผนติดตามสนับสนุนการ ดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ในระดับ อำเภอ <u>ระดับ ๒</u> มีการดำเนินงานตามแผนติดตามสนับสนุน ตามระดับ ๑ และ - มีทะเบียนเครือข่ายทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓ - มีทะเบียนเมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓	เฉพาะอำเภอที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ อำเภอ (ยกเว้นเวียงเชียงรุ้ง และเวียง แก่น) และบังคับเฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้าน สัมมาชีพ ในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ <u>ระดับ ๑</u> จัดทำแผนติดตามสนับสนุน การดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ที่ ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๓ ครบ ทุกหมู่บ้านที่อยู่ในความรับผิดชอบ

		ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้านสัมมาชีพได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐	ระดับ ๒ ติดตามสนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๓ ครอบคลุมหมู่บ้านที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตามแผนที่กำหนด ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ ได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ ได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ ได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
		เฉพาะอำเภอที่ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ อำเภอ (เวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น) น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ จัดทำแผนติดตามสนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ ในระดับอำเภอ ระดับ ๒ ติดตามสนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ ในระดับอำเภอ ตามแผนที่กำหนด ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของประชาชนเป้าหมาย และกลุ่มอาชีพที่ได้จัดตั้งไว้ยังมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชาชนเป้าหมาย และกลุ่มอาชีพที่ได้จัดตั้งไว้ยังมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	เฉพาะอำเภอที่ไม่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ อำเภอ (เวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น) และบังคับเฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้านสัมมาชีพในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ จัดทำแผนติดตามสนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ ครอบคลุมหมู่บ้านที่อยู่ในความรับผิดชอบ ระดับ ๒ ติดตามสนับสนุนและทบทวนการดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน จำนวน ร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนเป้าหมายในหมู่บ้านที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ ระดับ ๓ ติดตามสนับสนุนและทบทวนการดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน จำนวน ร้อยละ ๖๐ ของครัวเรือนเป้าหมายในหมู่บ้านที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑

		ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้าน สัมมาชีพชุมชน ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของประชาชนเป้าหมาย และกลุ่มอาชีพที่ได้ จัดตั้งไว้ยังมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ระดับ ๔ ติดตามสนับสนุนและทบทวน การดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน จำนวน ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือน เป้าหมายในหมู่บ้านที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ ระดับ ๕ ติดตามสนับสนุนและทบทวน การดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชน จำนวน ร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือน เป้าหมายในหมู่บ้านที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑
ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว	ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๓ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๔ ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕	พก./จพง.พช. ทุกคน น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พิจารณา ปริมาณงานเฉพาะกลุ่ม OTOP ที่อยู่ในพื้นที่หมู่บ้าน/ตำบล ที่รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่แต่ละราย ดังนี้ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๓ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๔ ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕
ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว	ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับที่ ๑ มีการจัดทำทะเบียนกองทุนชุมชน/หมู่บ้าน เป้าหมาย ระดับที่ ๒ ทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move for fund team) มีแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ระดับที่ ๓ มีทะเบียนข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน ถูกต้องครบถ้วน ระดับที่ ๔ ทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move for fund team) มีการติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรมและมีการรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เชียงราย ทราบ ระดับที่ ๕ กองทุนชุมชนเป้าหมาย ในพื้นที่อำเภอ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	พก./จพง.พช. ทุกคน น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับที่ ๑ มีการจัดทำทะเบียนกองทุนชุมชน/หมู่บ้าน เป้าหมาย ในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบ ระดับที่ ๒ ร่วมกับทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move for fund team) ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ระดับที่ ๓ มีทะเบียนข้อมูลประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงแหล่งทุน ถูกต้องครบถ้วน ในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบ ระดับที่ ๔ ร่วมกับทีมปฏิบัติการระดับอำเภอ (Move for fund team) เพื่อติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรม ระดับที่ ๕ กองทุนชุมชนเป้าหมาย ในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้	ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอให้ ออ.อ. ทราบ เพื่อกำกับผลการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายที่จังหวัดกำหนด ระดับ ๒ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ ออ.อ. ทุกครั้ง ที่มีการประชุมคณะกรรมการฯ ระดับ ๓ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ระดับ ๔ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ ระดับ ๕ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนฯ ของ ออ.อ. ให้สำนักงานเลขาธิการ ออ.จ. ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	พก./จพ.พ.ช. เฉพาะราย น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ บังคับ สำหรับผู้รับผิดชอบงานการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดังนี้ ระดับ ๑ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อสนับสนุนหรือใช้ในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (ออ.อ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ ๒ ร่วมกับพัฒนาการอำเภอและผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ประธาน กพ.อ. หรือ ออ.อ. ทราบอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง ระดับ ๓ รวบรวมและจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๒ แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ระดับ ๔ รวบรวมและจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๒ แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ ระดับ ๕ รวบรวมและจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๒ แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนฯ ของ ออ.อ. ให้สำนักงานเลขาธิการ ออ.จ. ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
เสริมสร้างองค์กรให้มีความเข้มแข็ง	ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรในสังกัดเข้าตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ ของส่วนราชการต้นสังกัด	พก./จพ.พ.ช. ทุกคน น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ มีการศึกษาและทำความเข้าใจกระบวนการ/วิธีการ ในการตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ ตามที่กรมการพัฒนารัฐบาลและสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดเชียงราย กำหนด

		ระดับ ๓ ผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด มีบทบาทในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่ได้ร่วมจัดทำในระดับ ๒ จำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ - วิทยากรบรรยาย - วิทยากรกระบวนการ - กรรมการตรวจรับพัสดุโครงการ - ที่ปรึกษาในการจัดทำข้อมูลด้านวิชาการสำหรับถ่ายทอดให้กับกลุ่มเป้าหมายกิจกรรม/โครงการ - คณะทำงานด้านใดด้านหนึ่ง ในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ - บทบาทที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตามที่พัฒนาการอำเภอและทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ตกลงร่วมกัน ระดับ ๔ ผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด มีบทบาทในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่ได้ร่วมจัดทำในระดับ ๒ จำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ - วิทยากรบรรยาย - วิทยากรกระบวนการ - กรรมการตรวจรับพัสดุโครงการ - ที่ปรึกษาในการจัดทำข้อมูลด้านวิชาการสำหรับถ่ายทอดให้กับกลุ่มเป้าหมายกิจกรรม/โครงการ - คณะทำงานด้านใดด้านหนึ่ง ในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ - บทบาทที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตามที่พัฒนาการอำเภอและทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ตกลงร่วมกัน ระดับ ๕ ดำเนินการตามระดับ ๔ และ มีการรายงานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงรายทราบเป็นลายลักษณ์อักษร	
--	--	---	--

หมายเหตุ

กรณีที่พัฒนากร/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน รายใดไม่ได้รับผิดชอบงานตัวชี้วัดที่กำหนด ให้พัฒนากร/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน รายนั้น ร่วมกับพัฒนาการอำเภอ กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเพิ่มเติม จนครบจำนวน ๖ ตัวชี้วัด โดยให้อยู่ในกรอบ/ประเด็น ดังนี้

๑. งานการประชาสัมพันธ์
๒. งานการสารบรรณ/การเบิกจ่ายงบประมาณ
๓. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนต่าง ๆ

สรุปบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
สำหรับ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

รายการ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน (KPIs)	เกณฑ์การวัด สพอ.	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ	น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ค่าเป้าหมาย ๓	ทุกอำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ค่าเป้าหมาย ๓	ทุกอำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม	น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ค่าเป้าหมาย ๓	ทุกอำเภอ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการที่ผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด	น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ค่าเป้าหมาย ๓	ทุกอำเภอ

รายบุคคล ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน (KPIs)	เกณฑ์การวัด (พัฒนาการอำเภอ)	เกณฑ์การวัด (พัฒนาการ/จนท.พช.)
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ เฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงฯ ในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนสัมมาชีพชุมชน	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ เฉพาะอำเภอที่ได้รับการจัดสรร งบ. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ อำเภอ (ยกเว้น เวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น)	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ เฉพาะอำเภอที่ได้รับการจัดสรร งบ. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ อำเภอ (ยกเว้นเวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น) และบังคับเฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้านสัมมาชีพฯ ในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ
	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ เฉพาะอำเภอที่ไม่ได้รับการจัดสรร งบ. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ อำเภอ (เวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น)	น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ เฉพาะอำเภอที่ไม่ได้รับ งบ. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒ อำเภอ (เวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น) และบังคับเฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้านสัมมาชีพฯ ในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พก./จพ.พช. ทุกคน
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งกองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาลและประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พก./จพ.พช. เฉพาะราย
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พก./จพ.พช. เฉพาะราย สำหรับผู้รับผิดชอบงานการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ พก./จพ.พช. ทุกคน

บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เป้าหมายผลสำเร็จของงานทีม (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ)

เป้าหมายผลสำเร็จ ของงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน (KPIs)	เกณฑ์การวัด สพอ.	หมายเหตุ
เสริมสร้างองค์กรให้มี ขีดสมรรถนะสูง	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณ	ทุกอำเภอ <u>น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ค่าเป้าหมาย ๓</u> <u>ระดับ ๑</u> เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย การเบิกจ่ายในภาพรวมของวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๓-๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ <u>ระดับ ๒</u> เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย การเบิกจ่ายในภาพรวมของวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๓-๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ <u>ระดับ ๓</u> เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย การเบิกจ่ายในภาพรวมของวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๓-๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <u>ระดับ ๔</u> เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย การเบิกจ่ายในภาพรวมของวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๓-๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ <u>ระดับ ๕</u> เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย การเบิกจ่ายในภาพรวมของวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๓-๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	
เสริมสร้างองค์กรให้มี ขีดสมรรถนะสูง	ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ความสำเร็จของการบรรลุ เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงาน และ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ทุกอำเภอ <u>น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ค่าเป้าหมาย ๓</u> <u>ระดับ ๑</u> ดำเนินการตามแผนเบิกจ่ายงบประมาณ ของวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๓-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>ระดับ ๒</u> ดำเนินการตามแผนเบิกจ่ายงบประมาณ ของวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดใน ไตรมาส ๓-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐-๘๕	

		ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนเบิกจ่ายงบประมาณของวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดในไตรมาส ๓-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๖-๙๐ ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนเบิกจ่ายงบประมาณของวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดในไตรมาส ๓-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๙๑-๙๕ ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนเบิกจ่ายงบประมาณของวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรทั้งหมดในไตรมาส ๓-๔ มากกว่าร้อยละ ๙๕	
เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง	ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม	ทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ มีการปรับปรุง แก้ไข ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมฯ ตามที่คณะกรรมการฯ พิจารณา (ถ้ามี) และส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ระดับ ๒ ส่งรายงานผลการพัฒนานวัตกรรมฯ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ระดับ ๓ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๙ คะแนน ระดับ ๔ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ คะแนน ระดับ ๕ มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป	
เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง	ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด	ทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด (ทีมผู้รับผิดชอบโซน) จัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน ให้ดำเนินการในระดับพื้นที่ อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/โครงการ ระดับ ๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด (ทีมผู้รับผิดชอบโซน) จัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน ให้ดำเนินการในระดับพื้นที่ อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/โครงการ	

		ระดับ ๓ ผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด มีบทบาทในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่ได้ร่วมจัดทำในระดับ ๒ จำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ - วิทยากรบรรยาย - วิทยากรกระบวนการ - กรรมการตรวจรับพัสดุโครงการ - ที่ปรึกษาในการจัดทำข้อมูลด้านวิชาการสำหรับถ่ายทอดให้กับกลุ่มเป้าหมายกิจกรรม/โครงการ - คณะทำงานด้านใดด้านหนึ่ง ในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ - บทบาทที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตามที่พัฒนาการอำเภอและทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ตกลงร่วมกัน ระดับ ๔ ผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด มีบทบาทในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่ได้ร่วมจัดทำในระดับ ๒ จำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ - วิทยากรบรรยาย - วิทยากรกระบวนการ - กรรมการตรวจรับพัสดุโครงการ - ที่ปรึกษาในการจัดทำข้อมูลด้านวิชาการสำหรับถ่ายทอดให้กับกลุ่มเป้าหมายกิจกรรม/โครงการ - คณะทำงานด้านใดด้านหนึ่ง ในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ - บทบาทที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตามที่พัฒนาการอำเภอและทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ตกลงร่วมกัน ระดับ ๕ ดำเนินการตามระดับ ๔ และ มีการรายงานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงรายทราบเป็นลายลักษณ์อักษร	
--	--	---	--

บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

เป้าหมายผลสำเร็จของงานรายบุคคล (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ)			
เป้าหมาย ผลสำเร็จของงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน (KPIs)	เกณฑ์การวัด (พัฒนาการอำเภอ)	เกณฑ์การวัด (พัฒนาการ/จนท.พช.)
สร้างสรรค์ชุมชน ให้พึ่งตนเองได้	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของ หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมี ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	ทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้าน ที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่อำเภอ มี ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้าน ที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่อำเภอ มีความสุข มวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่อำเภอ มี ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของ หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่อำเภอ มี ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของ หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่อำเภอ มี ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	บังคับเฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ ให้พัฒนากร/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตกลงกับ พัฒนาการอำเภอ เพื่อกำหนดเกณฑ์ การวัด ให้มีความสอดคล้องกับของพัฒนาการอำเภอ
สร้างสรรค์ชุมชน ให้พึ่งตนเองได้	ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับ ความสำเร็จของการ สนับสนุนสมาชิกชุมชน	เฉพาะอำเภอที่ได้รับการจัดสรร งบป. ในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ อำเภอ (ยกเว้น เวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น) น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ ประชาชนเป้าหมายที่ได้รับการ ส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้าง สมาชิกชุมชน น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๒ ประชาชนเป้าหมายได้รับการ ส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้าง สมาชิกชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	เฉพาะอำเภอที่ได้รับการจัดสรร งบป. ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ อำเภอ (ยกเว้นเวียงเชียงรุ้ง และเวียงแก่น) และบังคับเฉพาะผู้ที่มีหมู่บ้านสมาชิก ในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้าน สมาชิกชุมชน ที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบล รับผิดชอบ ได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนว ทางการสร้างสมาชิกฯ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๒ ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้าน สมาชิกชุมชน ที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบล รับผิดชอบ ได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนว ทางการสร้างสมาชิกฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

		<u>ระดับ ๔</u> ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้าน สัมมาชีพชุมชน ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการใน ปี ๒๕๖๑ มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของประชาชนเป้าหมาย และกลุ่ม อาชีพที่ได้จัดตั้งไว้ยังมีการดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง <u>ระดับ ๕</u> ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้าน สัมมาชีพชุมชน ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการใน ปี ๒๕๖๑ มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของประชาชนเป้าหมาย และกลุ่ม อาชีพที่ได้จัดตั้งไว้ยังมีการดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง	<u>ระดับ ๓</u> ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้าน สัมมาชีพชุมชน ที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบล รับผิดชอบ ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของ ประชาชนเป้าหมาย และกลุ่มอาชีพที่ได้จัดตั้งไว้ ยังมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง <u>ระดับ ๔</u> ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้าน สัมมาชีพชุมชน ที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบล รับผิดชอบ ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนเป้าหมาย และกลุ่มอาชีพที่ได้จัดตั้งไว้ ยังมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง <u>ระดับ ๕</u> ประชาชนเป้าหมายในหมู่บ้าน สัมมาชีพชุมชน ที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบล รับผิดชอบ ที่ได้รับ งบประมาณดำเนินการในปี ๒๕๖๑ มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของ ประชาชนเป้าหมาย และกลุ่มอาชีพที่ได้จัดตั้งไว้ยังมีการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
ส่งเสริมเศรษฐกิจ ฐานรากให้ ขยายตัว	<u>ตัวชี้วัดที่ ๓</u> รายได้จาก การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ชุมชน OTOP	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ <u>น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓</u> <u>ระดับ ๑</u> น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ <u>ระดับ ๒</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ <u>ระดับ ๓</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๓ <u>ระดับ ๔</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๔ <u>ระดับ ๕</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕	พก./จพง.พช. ทุกคน <u>น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓</u> พิจารณา ปริมาณงานเฉพาะกลุ่ม OTOP ที่อยู่ ในพื้นที่หมู่บ้าน/ตำบลที่รับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่แต่ละราย ดังนี้ <u>ระดับ ๑</u> น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ <u>ระดับ ๒</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๒ <u>ระดับ ๓</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๓ <u>ระดับ ๔</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๔ <u>ระดับ ๕</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕
ส่งเสริมเศรษฐกิจ ฐานรากให้ ขยายตัว	<u>ตัวชี้วัดที่ ๔</u> ระดับ ความสำเร็จของการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง กองทุนชุมชนสู่ธรรมาภิ บาลและประชาชน สามารถเข้าถึงแหล่งทุน	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ <u>น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓</u> <u>ระดับที่ ๑</u> กองทุนชุมชนเป้าหมายในพื้นที่ อำเภอ มีการบริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง แหล่งทุน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ <u>ระดับที่ ๒</u> กองทุนชุมชนเป้าหมายใน พื้นที่อำเภอ มีการบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง แหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	พก./จพง.พช. ทุกคน <u>น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓</u> <u>ระดับที่ ๑</u> กองทุนชุมชนเป้าหมายในพื้นที่ตำบล รับผิดชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมา ภิบาล น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประชาชน กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ <u>ระดับที่ ๒</u> กองทุนชุมชนเป้าหมายในพื้นที่ ตำบลรับผิดชอบ มีการบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

		ระดับที่ ๓ กองทุนชุมชนเป้าหมายในพื้นที่อำเภอ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับที่ ๔ กองทุนชุมชนเป้าหมายในพื้นที่อำเภอ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับที่ ๕ กองทุนชุมชนเป้าหมายในพื้นที่อำเภอ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ระดับที่ ๓ กองทุนชุมชนเป้าหมายในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับที่ ๔ กองทุนชุมชนเป้าหมายในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับที่ ๕ กองทุนชุมชนเป้าหมายในพื้นที่ตำบลรับผิดชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้	ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๔ น้อยกว่าร้อยละ ๙๔ ของจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร ระดับ ๒ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔ ของจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร ระดับ ๓ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖ ของจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร ระดับ ๔ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗ ของจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร ระดับ ๕ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร	พท./จพท.พ. เฉพาะผู้รับผิดชอบงานกองทุน ฯ ระดับอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อสนับสนุนหรือใช้ในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับ ๒ ร่วมกับพัฒนาการอำเภอ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ประธาน กพส.อ. หรือ อกส.อ. ทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง ระดับ ๓ รวบรวมและจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๒ แล้วเสร็จ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ระดับ ๔ รวบรวมและจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๒ แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๕ ระดับ ๕ รวบรวมและจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นไตรมาส ๒ แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และจัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนฯ ของ อกส.อ. ให้สำนักงานเลขานุการ อกส.จ. ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

เสริมสร้างองค์กร ให้มีขีดสมรรถนะ สูง	ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับ ความสำเร็จของการ บริหารข้อมูลและ สารสนเทศทรัพยากร บุคคล	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ของข้อมูลทะเบียน ประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ ของส่วนราชการ ต้นสังกัด ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของข้อมูลทะเบียน ประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ ของส่วนราชการ ต้นสังกัด ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลทะเบียน ประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ ของส่วนราชการ ต้นสังกัด ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ของข้อมูลทะเบียน ประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ ของส่วนราชการ ต้นสังกัด ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูล ทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ ของ ส่วนราชการต้นสังกัด	พก./จพง.พช. ทุกคน น้ำหนักร้อยละ ๑๕ ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ ๑ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์ เปรียบเทียบกับทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ พบความ ผิดพลาด/ข้อมูลไม่ตรงกัน มากกว่า ๑๐ จุด/แห่ง ระดับ ๒ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์ เปรียบเทียบกับทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ พบความ ผิดพลาด/ข้อมูลไม่ตรงกัน จำนวน ๗-๙ จุด/แห่ง ระดับ ๓ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์ เปรียบเทียบกับทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ พบความ ผิดพลาด/ข้อมูลไม่ตรงกัน จำนวน ๔-๖ จุด/แห่ง ระดับ ๔ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์ เปรียบเทียบกับทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ พบความ ผิดพลาด/ข้อมูลไม่ตรงกัน จำนวน ๑-๓ จุด/แห่ง ระดับ ๕ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ อิเล็กทรอนิกส์ เปรียบเทียบกับทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. ๗) ฉบับกระดาศ มีความถูก ต้องตรงกันทุกประการ
หมายเหตุ กรณีที่พัฒนากร/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน รายใดไม่ได้รับผิดชอบงานตัวชี้วัดที่กำหนด ให้พัฒนากร/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ราย นั้น ร่วมกับพัฒนาการอำเภอ กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเพิ่มเติม จนครบจำนวน ๖ ตัวชี้วัด โดยให้อยู่ในกรอบ/ประเด็น ดังนี้ ๑. งานการประชาสัมพันธ์ ๒. งานการสารบรรณ/การเบิกจ่ายงบประมาณ ๓. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนต่าง ๆ			