



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๒๕๒๗

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตร  
นักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๒. บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้มีการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตร  
นักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยในส่วนภูมิภาค ให้มีการรับสมัครข้าราชการ  
ผู้มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม  
๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ในการนี้ จังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทราบ  
และในกรณีที่ผู้มีสิทธิประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังกล่าว ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรอกรายละเอียดลงในใบสมัครให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานลงนามรับรอง  
จำนวน ๑ ชุด

๒. จัดทำแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของผู้สมัคร ตามแบบประเมิน  
คุณลักษณะของบุคคล จำนวน ๑ ชุด

๓. จัดทำเอกสารผลงานประกอบการประเมินฯ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ผลงานเด่น จำนวน ๑ เรื่อง  
ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ และส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการ  
ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ โดยผลงานทั้ง ๒ ส่วน ให้ใช้แบบ  
ตัวอักษร TH Sarabun IT๙ ขนาด ๑๖ pt. และให้เย็บมุมเอกสารส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ เข้าด้วยกัน จำนวน ๖ ชุด

๔. จัดส่งเอกสาร ตามข้อ ๑ - ๓ ถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม  
๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หรือเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ จะถือเป็นความรับผิดชอบ

/ของข้าราชการ...

ของข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นไม่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทัย หอมนาน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



**บัญชีรายชื่อข้าราชการ**  
**ที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**  
**สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย**

| ลำดับ | คำนำหน้า<br>นาม | ชื่อตัว     | นามสกุล          | ตำแหน่ง              | ระดับ    | สังกัด<br>ที่ปฏิบัติงานจริง | วันที่เข้าสู่ตำแหน่ง<br>ระดับ 6/6ว/ชก. |
|-------|-----------------|-------------|------------------|----------------------|----------|-----------------------------|----------------------------------------|
| 1     | นาย             | จำรัส       | อินปัน           | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.แม่สาย                  | 9-พ.ย.-42                              |
| 2     | นาย             | สุทธิศักดิ์ | โคตรนรินทร์      | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เชียงแสน                | 18-มี.ค.-45                            |
| 3     | นาง             | จิตติยา     | สร้อยเสพ         | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.แม่สาย                  | 1-ต.ค.-45                              |
| 4     | นาย             | เสน่        | นุชบ้านป่า       | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.ป่าแดด                  | 2-ต.ค.-45                              |
| 5     | นางสาว          | สมพิศ       | อุตอามาศย์       | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.พญาเม็งราย              | 7-ต.ค.-45                              |
| 6     | นาย             | ธนก         | สุภาใจ           | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | กง.สารสนเทศฯ                | 1-พ.ค.-46                              |
| 7     | นาย             | สันทพงศ์    | สร้อยเสพ         | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.ดอยหลวง                 | 6-พ.ค.-46                              |
| 8     | นาย             | สมเด็จ      | คันธะวงค์        | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.พาน                     | 21-พ.ย.-46                             |
| 9     | นาง             | วาสนา       | สนธิหา           | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เมืองเชียงราย           | 16-ม.ค.-47                             |
| 10    | สิบเอก          | สมชัย       | สมนา             | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เวียงเชียงรุ้ง          | 6-ก.ค.-48                              |
| 11    | นาง             | นิรันดร์    | ธัญชาติจันทร์    | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เมืองเชียงราย           | 14-ก.ค.-48                             |
| 12    | นาง             | ธิดา        | ธิกัน            | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.พาน                     | 14-ก.ค.-48                             |
| 13    | นาย             | นิรันดร์    | เชื้อเมืองพาน    | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.พาน                     | 14-ก.ค.-48                             |
| 14    | นาง             | พัชรินทร์   | เกษมรุ่ง         | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.แม่สรวย                 | 31-ม.ค.-49                             |
| 15    | นาย             | อนุชา       | ศุภกุล           | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เวียงป่าเป้า            | 31-ม.ค.-49                             |
| 16    | นาย             | ประเสริฐ    | ขันทะ            | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.แม่จัน                  | 2-ต.ค.-49                              |
| 17    | นาง             | วลัยพรรณ    | ยศสิงห์คำ        | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.แม่จัน                  | 28-มี.ค.-50                            |
| 18    | นางสาว          | อารีรักษ์   | มณีวรรณ          | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.พญาเม็งราย              | 28-ธ.ค.-50                             |
| 19    | นางสาว          | สาลิ        | ภิไชยวงศ์        | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เมืองเชียงราย           | 24-ต.ค.-51                             |
| 20    | นาง             | สุมิตรา     | รัตน์เรืองเดช    | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เชียงแสน                | 1-ธ.ค.-51                              |
| 21    | นาง             | นิตยา       | ขุนทกิจ          | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เมืองเชียงราย           | 8-ธ.ค.-51                              |
| 22    | นาง             | พิชญาภรณ์   | กวยมงคล          | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เมืองเชียงราย           | 8-ธ.ค.-51                              |
| 23    | นางสาว          | ขวัญจิต     | สัมฤทธิ์กิจเจริญ | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เวียงชัย                | 8-ธ.ค.-51                              |
| 24    | นางสาว          | ปนัดดา      | โพธิ์ทอง         | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เวียงป่าเป้า            | 1-ต.ค.-53                              |
| 25    | นาย             | นรสิงห์     | สวไฮสงค์         | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เชียงของ                | 29-ก.ย.-54                             |
| 26    | นาง             | นฤมล        | กระจงกลาง        | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.ป่าแดด                  | 8-มี.ค.-55                             |
| 27    | นาย             | ณิกรณ์      | ทองคำ            | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เชียงของ                | 27-ก.ย.-55                             |
| 28    | นาง             | กาญจนา      | ศรีพรหม          | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เวียงชัย                | 20-เม.ย.-56                            |



|    |        |           |              |                      |          |                    |             |
|----|--------|-----------|--------------|----------------------|----------|--------------------|-------------|
| 29 | นาง    | อมรรัตน์  | จันทร์ธา     | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เทิง           | 23-ส.ค.-56  |
| 30 | นางสาว | ฐิตาภา    | ใจบาน        | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เวียงเชียงรุ้ง | 23-ส.ค.-56  |
| 31 | นางสาว | หฤทัย     | ใจสุข        | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | ก.ง.สารสนเทศฯ      | 15-ต.ค.-56  |
| 32 | นางสาว | ยุวลักษณ์ | สร้อยสุวรรณ  | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | ก.ง.ยุทธศาสตร์ฯ    | 16-ธ.ค.-56  |
| 33 | นาง    | วรรณมน    | ไชยเวียงแก้ว | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เวียงป่าเป้า   | 15-ธ.ค.-57  |
| 34 | นาย    | ภักธวัฒน์ | เชื่อนปัญญา  | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.แม่จัน         | 22-ธ.ค.-57  |
| 35 | นาย    | สงกรานต์  | แก่นแก้ว     | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.ขุนตาล         | 15-มิ.ย.-58 |
| 36 | นางสาว | เบญจมาศ   | หล่อพันธ์มณี | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เชียงของ       | 18-มิ.ย.-58 |
| 37 | นาย    | ประชิดชัย | จันทะคาด     | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.แม่สาย         | 18-มิ.ย.-58 |
| 38 | นางสาว | อ้อมใจ    | สุขใจ        | นักวิชาการพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | สพอ.เทิง           | 23-ธ.ค.-58  |

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๐๖๐๘



|                                    |                          |
|------------------------------------|--------------------------|
| สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย  |                          |
| เลขที่                             | 2046                     |
| ปี                                 | 12                       |
| เดือน                              | ก.ค.                     |
| วัน                                | 2563                     |
| <input type="checkbox"/> เสร็จแล้ว | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> ส่งแล้ว   | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> ยกค.จ.    | <input type="checkbox"/> |

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบประกาศดังกล่าว และดำเนินการประเมินผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามที่กำหนดในประกาศอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม มีการประเมินอย่างโปร่งใส เพื่อให้ได้คนที่มี คุณภาพ มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง แล้วส่งรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการเสนอรายชื่อให้เข้ารับ การคัดเลือกฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันและเวลาที่กำหนด รายละเอียดตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน [www.personnel.cdd.go.th](http://www.personnel.cdd.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๔-๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good





ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (จังหวัด) และมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

กำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัด นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวิคูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

และ

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาอุปสมบทหรือลาศึกษาต่อหรือลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ หรือช่วยราชการนอกสังกัดกระทรวงมหาดไทย

และ

๑.๔ ยังไม่เคยสำเร็จการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ของกรมการพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรเทียบเท่า

๒. กำหนดการคัดเลือก

ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ แจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

/๒.๒ ดำเนิน...

๒.๒ ดำเนินการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

๑) กรอกรายละเอียดลงในใบสมัคร เสนอผู้บังคับบัญชาที่ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน ลงนามรับรอง (เอกสาร ๑)

๒) จัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อประเมินความประพฤติในการปฏิบัติงาน (เอกสาร ๒)

๓) จัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ดังนี้ (๑) ส่วนที่ ๑ ผลงานเด่น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ pt. และ (๒) ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ pt. โดยให้เย็บมุมเอกสารส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ เข้าด้วยกัน (จำนวนตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด) (เอกสาร ๓)

๔) รวบรวมเอกสารตาม ๑) - ๓) ส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดภายในวันรับสมัคร

๓. วิธีการประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประกอบด้วย

๑.๑) พัฒนาการจังหวัด ประธานกรรมการ

๑.๒) หัวหน้ากลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ กรรมการ  
จำนวน ๓ คน

๑.๓) หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ กรรมการ  
จำนวน ๑ คน

๑.๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประเมินที่ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน กำหนดในข้อ ๔. หลักเกณฑ์การประเมิน ๗) การพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถ และรวมผลคะแนน ทั้ง ๗ องค์ประกอบ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุด ไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

๒) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ในระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประกอบด้วย

๒.๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า ประธานกรรมการ

๒.๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ กรรมการ  
จำนวน ๓ คน

๒.๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ กรรมการ  
จำนวน ๑ คน

๒.๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประเมินที่ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน กำหนดในข้อ ๔. หลักเกณฑ์การประเมิน ๗) การพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถ และรวมผลคะแนน ทั้ง ๗ องค์ประกอบ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุด ไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

/๓) สำหรับ...



๓) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางในสังกัดสำนักตรวจราชการ/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กลุ่มตรวจสอบภายใน/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน และกองนิติการ ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มและผู้อำนวยการกอง เป็นผู้พิจารณาประเมินผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประเมินที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดในข้อ ๔. หลักเกณฑ์การประเมิน ๗) การพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถ และรวมผลคะแนนทั้ง ๗ องค์ประกอบ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

๔. หลักเกณฑ์การประเมิน พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๗ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือนเศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

$$\text{คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการประเมินแต่ละคน}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการประเมินที่สูงที่สุด}} \times \text{คะแนนเต็ม}$$

๒) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน มีค่าคะแนนการประเมินรอบละ ๕ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ๕ คะแนน

(๒) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ๕ คะแนน

(๓) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ๕ คะแนน

(๔) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ๕ คะแนน

๓) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน โดยให้นับเฉพาะวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้ว หรือวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

(๑)ปริญญาเอก ๕ คะแนน

(๒)ปริญญาโท ๔ คะแนน

(๓)ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๔) การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ๕ คะแนน ให้นับเฉพาะรางวัลประเภทบุคคล ตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๔.๑) ข้าราชการที่ได้รับรางวัลระดับกรมฯ และ/หรือภายนอก ดังนี้

๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการชื้อสัตย์สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๔ ประเภท ได้แก่ ๔.๑) ประเภทวิชาการ ๔.๒) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๔.๓) ประเภทสนับสนุน และ ๔.๔) ประเภทชื้อสัตย์สุจริต ได้ ๕ คะแนน

/๔.๒) ข้าราชการ...



๔.๒) ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการต้นสังกัด (ระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า/จังหวัด) ให้เข้ารับการคัดเลือกรางวัล ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๕ ประเภท ได้แก่ ๕.๑) ประเภทวิชาการ ๕.๒) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕.๓) ประเภทสนับสนุน และ ๕.๔) ประเภทซื่อสัตย์สุจริต ได้ ๓ คะแนน

๕) ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน นับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร แม้ว่าผู้ถูกลงโทษจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม แต่ให้ถือว่าผู้นั้นมีประวัติการถูกลงโทษทางวินัยด้วย ดังนี้

- (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย ๕ คะแนน
- (๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

๖) การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ๑๐ คะแนน โดยพัฒนาการจังหวัด/หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า เป็นผู้ประเมินในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

๗) การพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถ ๓๕ คะแนน แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลงานเด่น ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก เอกสารผลงานเด่นที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก เอกสารข้อเสนอ แนวความคิด ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ ผลสำเร็จของงานและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

ส่วนที่ ๓ การสัมภาษณ์ ๑๕ คะแนน พิจารณาจาก บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ไขปัญหาอุปสรรค ความรอบรู้ในงาน และทัศนคติในการทำงาน เป็นต้น

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนรวมตามหลักเกณฑ์การประเมิน ทั้ง ๗ องค์ประกอบ แล้วเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป หากมีผลคะแนนเท่ากันให้ยึดตามเกณฑ์ ดังนี้

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลงานและความรู้ความสามารถมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนผลงานและความรู้ความสามารถเท่ากัน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการที่มีอาวุโสในราชการมากกว่า ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๖. การเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน

ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินตามลำดับคะแนนในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติในส่วนราชการนั้น ๆ (หากมีเศษให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม) ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน

/๗. กำหนด...

๗. กำหนดวัน เวลา ส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินให้กรมการพัฒนาชุมชนคัดเลือก

ให้หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินที่ได้รับการเสนอรายชื่อให้เข้ารับคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสาร ๔)

๒) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติทั้งหมดในส่วนราชการนั้น ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสาร ๕)

๓) รวบรวมเอกสารตาม ๑) และ ๒) ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๘. การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินที่ส่วนราชการต้นสังกัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน เสนอให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาเห็นชอบให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามจำนวนที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายสุเทพ จิตเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน





ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เขียนที่.....

วันที่.....

เรียน พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความประสงค์ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีคุณสมบัติตรงตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล  
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับการประเมิน ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด (ตามที่ปฏิบัติงานจริง).....

ผู้ประเมิน

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



## แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

| ตอนที่ ๑ รายการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|
| <b>๑. ความรับผิดชอบ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไข ไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก</li> </ul>                                                                                 | ๑๕        |                |
| <b>๒. ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติงานได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไขหรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul> | ๑๐        |                |
| <b>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุอยู่เสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์หาทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>                                                                                                                                                                             | ๑๕        |                |
| <b>๔. ความประพฤติ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑๕        |                |
| <b>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้บริการ และผู้เกี่ยวข้องโดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>                                                                                                                                                                                                   | ๑๐        |                |

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

| ตอนที่ ๑ รายการประเมิน (ต่อ)                                                                                                                                                                                                                                                            | คะแนนเต็ม  | คะแนนที่ได้รับ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| <b>๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b><br>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ อยู่เสมอ<br>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา<br>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑๕         |                |
| <b>๗. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b><br>- การอุทิศเวลาให้ทางราชการ<br>- การช่วยเหลืองานส่วนรวม                                                                                                                                                                                 | ๑๐         |                |
| <b>๘. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b><br>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน<br>- การปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่นและการมีมนุษยสัมพันธ์                                                                                                                                      | ๑๐         |                |
| <b>รวมคะแนน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>๑๐๐</b> |                |

**ความเห็นผู้ประเมิน (ถ้ามี)**

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....



(ปกเอกสาร)



เอกสาร

ประกอบการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด (ตามที่ปฏิบัติงานจริง) .....

เอกสาร

ประกอบการประเมินเพื่อคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ ผลงาน

ชื่อผลงาน.....

๑. ความรู้ทางวิชาการ/แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.....

๒.....

ฯลฯ

๒. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

๓. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๔. ประโยชน์ของผลงาน

๕. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๖. ข้อเสนอแนะ

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....



ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ  
ชื่อเรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ (วิธีการ)

๒.๑ บทวิเคราะห์

๒.๒ แนวความคิด

๒.๓ ข้อเสนอ (วิธีการ)

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔.๑ เชิงปริมาณ

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำข้อเสนอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

หมายเหตุ

การจัดทำเอกสารส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รับสมัครคัดเลือก  
ข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

# ลับ

เอกสารแนบ ๔

บัญชีรายชื่อข้าราชการประเมินเข้ารับการคัดเลือกกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
 สังกัดจังหวัด/สำนัก/กอง.....ผู้คุณสมบัติจำนวนทั้งสิ้น.....คน มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน.....คน และมีผู้ผ่านการประเมิน.....คน  
 ตามรายชื่อต่อไปนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/<br>สังกัดอำเภอ/<br>กลุ่มงาน/ฝ่าย<br>(ตามที่ปฏิบัติงานจริง) | ผลคะแนน                                    |                                                 |                                |                                    |                                              |                                                |                             |                              | รวม<br>คะแนน<br>๑๐๐<br>คะแนน |
|--------------|-------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|
|              |             |                                                                     | ๑) ระยะเวลาการ<br>ดำรงตำแหน่งฯ<br>๒๐ คะแนน | ๒) ผลการประเมิน<br>ผลการปฏิบัติงานฯ<br>๒๐ คะแนน | ๓) วุฒิ<br>การศึกษา<br>๕ คะแนน | ๔) การได้รับ<br>รางวัลฯ<br>๕ คะแนน | ๕) ประวัติการถูก<br>ลงโทษทางวินัย<br>๕ คะแนน | ๖) การประเมิน<br>ของผู้บังคับบัญชา<br>๑๐ คะแนน | ๗) การพิจารณาผลงานฯ         |                              |                              |
|              |             |                                                                     |                                            |                                                 |                                |                                    |                                              |                                                | ๗.๑) ข้อเสนอ<br>..... คะแนน | ๗.๒) สัมภาษณ์<br>..... คะแนน |                              |
|              |             |                                                                     |                                            |                                                 |                                |                                    |                                              |                                                |                             |                              |                              |
| ๑            |             |                                                                     |                                            |                                                 |                                |                                    |                                              |                                                |                             |                              |                              |
| ๒            |             |                                                                     |                                            |                                                 |                                |                                    |                                              |                                                |                             |                              |                              |
| ๓            |             |                                                                     |                                            |                                                 |                                |                                    |                                              |                                                |                             |                              |                              |
| ฯลฯ          |             |                                                                     |                                            |                                                 |                                |                                    |                                              |                                                |                             |                              |                              |

สงวนลิขสิทธิ์ ๐๐๐๐/๕๕๐๐.๐๐๐๐๐๐

หมายเหตุ กรุณาใส่ซองเอกสาร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
 (.....)

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง  
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

# ลับ



บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับคัดเลือกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
 สังกัดจังหวัด/สำนัก/กอง..... ผู้มีคุณสมบัติจำนวนทั้งสิ้น .....คน ตามรายชื่อต่อไปนี้

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัดอำเภอ/<br>กลุ่มงาน/ฝ่าย<br>(ตามที่ปฏิบัติงานจริง) | วันเข้าสู่อำนาจ<br>ชำนาญการ<br>(นับตั้งแต่ระดับ ๖/๖ว/<br>ชำนาญการ) | ระยะเวลา<br>การดำรงตำแหน่ง<br>ในพื้นที่จังหวัด<br>ชายแดนภาคใต้ | การสมัคร<br>เข้ารับการอบรม<br>หลักสูตร นบพ. |
|--------------|-------------|---------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| ๑            |             |         |                                                         |                                                                    |                                                                |                                             |
| ๒            |             |         |                                                         |                                                                    |                                                                |                                             |
| ๓            |             |         |                                                         |                                                                    |                                                                |                                             |
| ฯลฯ          |             |         |                                                         |                                                                    |                                                                |                                             |

- หมายเหตุ
- ให้เรียงรายชื่อผู้มีคุณสมบัติทุกคนตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดตามลำดับการเข้าสู่อำนาจ ๖/๖ว/ชำนาญการ เฉพาะผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่ง ๖/๖ว ผู้ที่เข้าระดับก่อนมีลำดับก่อนผู้ที่จะระดับที่สูง
  - กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้กรอกคำว่า -ไม่มี-
  - กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้ระบุวันเริ่มต้นจนถึงวันปิดรับสมัคร
  - กรณีเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดในประกาศฯ ให้ระบุวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่ง
  - การสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตร นบพ. ให้กรอกข้อมูลดังนี้ ๑) สมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือ ๒) ไม่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
 (.....)  
 ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง  
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....