

ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๑๐๙



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๖/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อทำหน้าที่พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน และพิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงใหม่

ในการนี้ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งฯ ข้างต้น เพื่อให้ท่าน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ชุมภูคำ)
พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐





คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ที่ ๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เป็นไปตามตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการ
สั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ นร๑๐๑๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการ
หรือหน่วยงานอื่น และที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การเลื่อนเงินเดือน และเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลต่อการปฏิบัติราชการในภาพรวม
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และผลการการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดเชียงราย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอ ประธานโซนสายน้ำลาว | คณะทำงาน |
| ๖. พัฒนาการอำเภอ ประธานโซนแสนจันสายรุ่งตุงหลวง | คณะทำงาน |
| ๗. พัฒนาการอำเภอ ประธานโซนอิงสุโขง | คณะทำงาน |
| ๘. นายสุเมท นิลสวาท | คณะทำงาน |

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการ กง.ส่งเสริมฯ)

- | | |
|----------------------|----------|
| ๙. นางสาวชนิดา เทพพา | คณะทำงาน |
|----------------------|----------|

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการ กง.สารสนเทศฯ)

- | | |
|------------------------|----------|
| ๑๐. นางสาวฐิตาภา ไชบาน | คณะทำงาน |
|------------------------|----------|

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการ กง.ยุทธศาสตร์ฯ)

- | | |
|----------------------|----------|
| ๑๑. นางปัทมา แดงสกุล | คณะทำงาน |
|----------------------|----------|

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โซนสายน้ำลาว)

/๑๒.นางฐิตียา...

๑๒. นางฐิตียา สร้อยเสพ

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โชนแสนจันสายรุ่งตุงหลวง)

๑๓. นางสมพิศ อุตอามาศย์

คณะทำงาน

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โชนอิงสุโขง)

๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน

คณะทำงานและเลขานุการ

การบริหารงานพัฒนาชุมชน

๑๕. นางสาวจารุ ชัยพินิจ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารบุคคล)

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิทยา หุมภูคำ)

พัฒนาการจังหวัดเชียงราย