

ที่ ชร ๐๐๑๙.๔/ว ๒๓๕



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๑๕

มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ประกาศroyalการเลื่อนเงินเดือนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ  
เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย โดยคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลง  
การปฏิบัติราชการ และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน  
จังหวัดเชียงราย ในรอบการประเมินที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) กำหนดประกาศroyalการเลื่อนเงินเดือนที่ใช้เป็นเกณฑ์  
ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด  
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ชุมภูคำ)  
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ  
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย  
รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยึดหลักผลงาน  
และสมรรถนะของข้าราชการ กอปรกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด  
มิติที่ ๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ต้องมีการกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ ในการพิจารณา  
ความดีความชอบของบุคลากรในสังกัด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และแนวทางการดำเนินงาน  
โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาความดี  
ความชอบ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย  
รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เรียงลำดับ  
การพิจารณา เพื่อให้สอดคล้องกับวงเงินงบประมาณ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย อำเภอแม่ฟ้าหลวง, อำเภอเวียงแก่น,  
อำเภอแม่สรวย (เฉพาะตำบลาวี), อำเภอเทิง (เฉพาะตำบลตับเต่า), อำเภอเมืองเชียงราย (เฉพาะตำบลห้วยชมภู)
๓. เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ โดยพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกระดับ ที่ได้รับรางวัล  
จากกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

- ๑) ครีวเรือนสัมมาชีพต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒) สารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๓) งานตามนโยบาย Extra job (คิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ หรือพัฒนาต่อยอด เพื่อพัฒนางาน)
๔. เป็นผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นทั้งระดับจังหวัด และระดับประเทศ (เฉพาะผู้ที่ได้รับ  
รางวัลภายในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เท่านั้น)

๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรม/ภารกิจ/โครงการ ส่วนรวมขององค์กร ดังนี้
- ๑) ระดับหน่วยงาน (กลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ) เป็นหน่วยงาน ที่ได้รับมอบหมาย  
ให้ดำเนินกิจกรรม/ภารกิจ/โครงการ เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ จากรัฐบาล  
กระทรวง กรม หรือจังหวัด โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกคนในสังกัดหน่วยงานนั้น ๆ

/๒) ระดับบุคคล...

๒) ระดับบุคคล โดยจะพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจกรรม/ภารกิจ/โครงการ เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ เป็นการเฉพาะตัว ซึ่งไม่เป็นกิจกรรม/ภารกิจ/โครงการ ส่วนรวม ในระดับหน่วยงาน

๖. สรุปผลการส่งงานให้จังหวัด โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีผลคะแนนรวมการส่งรายงานถึงจังหวัด ในรอบการประเมิน ลำดับที่ ๑ - ๕

๗. อื่น ๆ (ลักษณะการทำงานที่ทุ่มเท ตรากรตรา ฯลฯ)

ทั้งนี้ ในการพิจารณาความดีความชอบ คณะทำงานฯ ได้กำหนดค่าน้ำหนักการพิจารณาความดีความชอบ สำหรับจัดสรรงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๑ มีค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๗๐

๒. หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๒ - ๗ มีค่าน้ำหนักรวม ร้อยละ ๓๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๘

(นายวิทยา ชุมภูคำ)  
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย  
เรื่อง ประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ  
เพื่อโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งให้ทราบโดยทั่วไป

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ และหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงประกาศอัตราร้อยละการโอนเงินเดือน ในแต่ละระดับผลการประเมิน สำหรับการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

| ระดับการประเมิน | ช่วงคะแนน (ร้อยละ) | ร้อยละของการโอนเงินเดือน |
|-----------------|--------------------|--------------------------|
| ดีเด่น          | ๙๐.๐๐ - ๑๐๐        | ๒.๙๕ - ๖.๐๐              |
| ดีมาก           | ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙      | ๑.๙๕ - ๒.๙๔              |
| ดี              | ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙      | ๐.๙๕ - ๑.๙๔              |
| พอใช้           | ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙      | ๐.๐๑ - ๐.๙๔              |
| ต้องปรับปรุง    | ต่ำกว่า ๕๙         | ไม่ได้โอนเงินเดือน       |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิทยา ชุมภูคำ)  
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย