

เลขที่โครงการ ๓๐ /๒๕๖๖

ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาด้านความโปร่งใสในองค์กรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย ซึ่งกรมการพัฒนาชุมชนได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให้กรมการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทุ้มเทตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้อง เป็นธรรม จริงจัง

ในการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน ๕ มิติ โดยกำหนดให้มีการจัดทำโครงการนวัตกรรมในมิติที่ ๕ โครงการนวัตกรรมในด้านการส่งเสริมและพัฒนาด้านความโปร่งใส แบ่งประเภทออกเป็น ๖ รูปแบบ คือ

๑. นวัตกรรมบริการ (services innovation) เป็นการปรับปรุงคุณภาพบริการหรือสร้างบริการใหม่ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในคุณลักษณะของตัวผลิตภัณฑ์ และบริการ

๒. นวัตกรรมการส่งมอบบริการ (service delivery innovation) เป็นการให้บริการในรูปแบบใหม่ หรือที่แตกต่างไปจากเดิม

๓. นวัตกรรมการบริหาร/องค์กร (Administrative or organization innovation) เป็นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรใหม่ ตลอดจนการสร้างระบบงาน หรือกระบวนการใหม่

๔. นวัตกรรมทางความคิด (Conceptual innovation) เป็นการสร้างมุมมองใหม่ หรือการแสวงหาหนทางใหม่ในการวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหา รวมทั้งการโต้แย้งสมมติฐานเดิม ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงตัวแสดงที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันความคิดใหม่

๕. นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy innovation) เป็นการออกแบบนโยบาย หรือประยุกต์ใช้เครื่องมือ นโยบายแบบใหม่ ซึ่งส่งผลก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสภาพการณ์หรือพฤติกรรมบางอย่าง

๖. นวัตกรรมเชิงระบบ (Systemic innovation) เป็นการวางระบบใหม่ หรือเปลี่ยนแปลงระบบที่มีอยู่ในปัจจุบัน อันก่อให้เกิดผลการเปลี่ยนแปลงในวงกว้างหรือในระดับขั้นพื้นฐาน หรือส่งผลกระทบต่อกรอบโครงสร้างหรือเปลี่ยนแปลงแผนความสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆที่เกิดจากการนำแนวคิด องค์ความรู้ ทักษะประสบการณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรูปแบบใหม่ๆ ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญจากผลงานหรือกระบวนการก่อนหน้านี้ ทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

/เพื่อให้การดำเนินงาน...

ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาด้านความโปร่งใสในองค์กรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ได้นำแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของกรมการพัฒนาชุมชนมาเป็นกรอบแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยกำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ และในมิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย กำหนดขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส รูปแบบที่ ๓ นวัตกรรมการบริหาร/องค์กร (Administrative or Organization innovation) เป็นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรใหม่ ตลอดจนการสร้างระบบงาน หรือกระบวนการใหม่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาด้านความโปร่งใสในองค์กรของพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีบทบาทในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีการริเริ่มสร้างสรรค์ ร่วมคิดค้นออกแบบเครื่องมือและรูปแบบในการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

๓. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๓.๑ ขั้นเตรียมการ

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ โดยเชื่อมโยงกิจกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอติดดาว ซึ่งมีเป้าหมายการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑ การบริหารดี ๒.ประสานงานดีภาคีมีส่วนร่วม ๓. บุคลากรดี ๔. บริการดี ๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดี

๒) ประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนโดยนำเข้าวาระการประชุมประจำเดือนผู้บริหารงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

๓) จัดทำโครงการนวัตกรรมในมิติที่ ๕ เน้นความสำคัญในการสร้างนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตทำให้หน่วยงานเกิดความโปร่งใส หรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ ขั้นดำเนินการ

ระดับจังหวัด

๑) ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนและตัวชี้วัดที่กำหนด เกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ในมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส โดยเชื่อมโยงกิจกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอติดดาว ซึ่งมีเป้าหมายการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. การบริหารดี ๒.ประสานงานดีภาคีมีส่วนร่วม ๓.บุคลากรดี ๔.บริการดี ๕.ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดี

๒) แต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมของโครงการ และจัดทำประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย เรื่องนโยบายการสร้างความโปร่งใส

/๓) ถ่ายทอดโครงการ...

ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาด้านความโปร่งใสในองค์กรของพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

๓) ถ่ายทอดโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

๔) ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินงาน โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ในแต่ละด้านจำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

(๑) ความโปร่งใสด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)

(๒) ความโปร่งใสด้านการบริหารงาน

(๓) ความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน

(๔) ความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล

(๕) ความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ

(๖) ความโปร่งใสด้านการติดตามและประเมินผล

(๗) ความโปร่งใสด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

(๑) มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง)

มาตรฐานความโปร่งใสด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง) เป็นมาตรฐานที่เสริมสร้างกระบวนการเพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและเป็นประโยชน์ต่อการสร้างความเชื่อถือให้กับหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และการสร้างมาตรฐานในการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง) ที่ตอบสนองต่อ ความต้องการของหน่วยงานและชุมชน รวมทั้งเป็นการเปิดเผยให้เห็นถึงขั้นตอนและกระบวนการจัดหาพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส ด้านการจัดหาพัสดุ ๖ ประการ ได้แก่

(๑.๑) การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ

(๑.๒) การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี

(๑.๓) การดำเนินการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุ

(๑.๔) การกำหนดและการประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาและการตัดสินผล

การจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ

(๑.๕) การสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน

(๑.๖) การประเมินผลการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ

(๒) มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงาน

เป็นมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ การนำนโยบายไปปฏิบัติการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนและกระบวนการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสด้านการบริหารงาน ๕ ประการ ได้แก่

(๒.๑) การจัดทำและเผยแพร่โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

(๒.๒) การจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

(๒.๓) การกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๒.๔) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี

(๒.๕) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการของหน่วยงาน

/(๓) มาตรฐาน...

ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาด้านความโปร่งใสในองค์กรของพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

(๓) มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน

มาตรฐานความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน เป็นมาตรฐาน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐที่สะท้อนให้เห็นถึงการทำหน้าที่โดย ความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการเลือกปฏิบัติและการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นธรรม โดยเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้บริการการเลือกใช้ช่องทางการให้บริการที่เหมาะสมกับการให้บริการ รวมไปถึงการประเมินความพึงพอใจของประชาชน โดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสด้านการให้บริการแก่ประชาชน ๖ ประการ ได้แก่

- (๓.๑) การกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชน
- (๓.๒) การให้บริการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ
- (๓.๓) การเลือกใช้ช่องทางการให้บริการที่เหมาะสมกับการให้บริการ
- (๓.๔) การจัดให้มีช่องทางและกลไกในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนของประชาชน
- (๓.๕) การประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ
- (๓.๖) การจัดทำระบบข้อมูลทางสถิติและสรุปผลการให้บริการแก่ประชาชน

(๔) มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล

เป็นมาตรฐานเกี่ยวกับการจัดกลไกและระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ และเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย โดยเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน การพิจารณาระบบการให้คะแนนและการให้โทษ การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติโดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล ๖ ประการ ได้แก่

- (๔.๑) การกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร
- (๔.๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- (๔.๓) การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากร
- (๔.๔) การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน
- (๔.๕) การพัฒนาระบบการให้คะแนนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- (๔.๖) การประเมินผลการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในรอบปี

(๕) มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ

เป็นมาตรฐานเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและเปิดเผยให้เห็นถึงกระบวนการและขั้นตอนการจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน การจัดให้มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ตรงตามแผนงานและโครงการ รวมทั้งการประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส ด้านการบริหารงบประมาณ ๕ ประการ ได้แก่

- (๕.๑) การจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- (๕.๒) การใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ตรงกับแผนงานและโครงการ
- (๕.๓) การจัดให้มีกลไกการติดตามและตรวจสอบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี
- (๕.๔) การสุ่มตรวจการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนด
- (๕.๕) การประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

/(๖) มาตรฐาน...

ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาด้านความโปร่งใสในองค์กรของพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

(๖) มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการติดตามและประเมินผล

มาตรฐานความโปร่งใสด้านการติดตามและประเมินผลเป็นมาตรฐานเกี่ยวกับการเปิดเผย ให้เห็นถึงระบบการติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในของหน่วยงาน การจัดให้มีกลไกการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกที่มีความเป็นอิสระการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใส ด้านการติดตามและประเมินผล ๕ ประการ ได้แก่

(๖.๑) การจัดทำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของหน่วยงาน

(๖.๒) การจัดให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบ ที่เหมาะสม

(๖.๓) การจัดให้มีระบบและกลไกการปฏิบัติการเพื่อบริการตรวจสอบประเมินจาก
หน่วยงานภายนอก (External Audit) ที่เป็นอิสระ

(๖.๔) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของหน่วยงาน

(๖.๕) การรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

(๗) มาตรฐานความโปร่งใสด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

มาตรฐานความโปร่งใสด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของราชการ เป็นมาตรฐาน ในการเปิดเผยและการส่งเสริมสิทธิการเข้าถึงการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารของราชการ การจัดระบบ และช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การพัฒนาศักยภาพของระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อการบริหารความโปร่งใส และการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยมีตัวชี้วัด ๔ ประการ ได้แก่

(๗.๑) การจัดให้มีข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

(๗.๒) การจัดหาข้อมูลข่าวสารให้คำขอเฉพาะราย

(๗.๓) การจัดระบบช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

(๗.๔) การจัดการความรู้ข้อมูลด้านข่าวสาร

๕) ติดตามสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด โดยลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้า และจัดการประชุมทางไกลระบบ Zoom

ระดับอำเภอ

๖) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการขับเคลื่อนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัด รายงานผล
ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงรายกำหนด

๓.๓ ขั้นสรุปและรายงานผล

๑) สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน

๒) นำเสนอผลการดำเนินงานเน้นประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ๑๐๕ คน

๕. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

/๖. พื้นที่ดำเนินการ...

ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาด้านความโปร่งใสในองค์กรของพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

๖. พื้นที่ดำเนินการ

- ๖.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
- ๖.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๘ อำเภอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ - ๔ (มกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และบริหารจัดการได้ด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๘.๒ บุคลากรในสังกัด มีบทบาทในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม
- ๘.๓ บุคลากรในสังกัด มีรูปแบบและเครื่องมือในการดำเนินงานสร้างความโปร่งใสในองค์กร และสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้รับบริการได้

๙. ตัวชี้วัดกิจกรรม

- ๙.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนนำความรู้และแนวทางสร้างความโปร่งใสไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๐
- ๙.๒ ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินในมิติที่ ๕ ของกรมการพัฒนาชุมชน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางกาญจนา ศรีพรม)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑๑. ผู้ตรวจสอบและเห็นชอบโครงการระดับจังหวัด

(ลงชื่อ).....

(นางเครือวรรณ สดใส)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิทยา ชุมภูคำ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย