



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๑๐๕๘๖

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๗๖๗ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
๒. รายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามประกาศฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมิน
บุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ อ.ก.พ.
กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด จังหวัดเชียงราย จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
แจ้งข้าราชการในสังกัด ที่มีคุณสมบัติตามรายชื่อฯ ข้างต้น ทราบประกาศการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับ
การประเมินบุคคลฯ ดังกล่าว โดยให้ตอบแบบแจ้งความประสงค์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ทั้งนี้ หากมีความประสงค์
สมัครเข้ารับการประเมินฯ ขอให้กรอกใบสมัครและจัดทำเอกสารประกอบการสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนด
ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อจะได้รวบรวมเอกสาร
ประกอบการประเมินบุคคล ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ชุมภูคำ)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๑๗๖๗



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	
เลขที่	2515
วันที่	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖
☐ ยุทธศาสตร์	๑
☐ ส่งเสริม	
☐ การพัฒนาชุมชน	
☐ การศึกษา	
☒ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	
☐ อำเภอ	
☐ อ.เมือง	

ฐานันท์แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับ
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชวิทย์ พงษ์ไชย)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนชุมชน
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนชุมชน

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดกรมการพัฒนชุมชน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนชุมชน เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.
ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน
สามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนชุมชน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนชุมชน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ.
กรมการพัฒนชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คำสั่ง อ.ก.พ. กรมการพัฒนชุมชน ที่ ๓/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนชุมชน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนชุมชน ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศ
การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนชุมชน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ (นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ)
สังกัดกองแผนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศชุมชน (นักวิชาการพัฒนชุมชน
ชำนาญการพิเศษ) สังกัดศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนชุมชนชำนาญการพิเศษ) ดังนี้

๑.๓.๑ ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน
๕๗ อัตรา

และ

๑.๓.๒ ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน
๕๒ อัตรา (ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ)
ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) กรณีผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมพ้นจากราชการตามมาตรา ๑๐๗
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ก่อนวันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

/๑.๔ ตำแหน่ง...

๑.๔ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๙๔ อัตรา (เอกสารแนบ ก.)

๑.๕ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ อัตรา (เอกสารแนบ ก.)

๑.๖ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา (เอกสารแนบ ก.)

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร (วันศุกร์ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล

และ

๒.๒ เป็นผู้มีความสัมพันธ์เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

และ

๒.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดหรือหนังสืออนุมัติปด	๖ ปี

* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

 /ในกรณี..

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกันได้ โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ (นับระยะเวลาถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ (มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล สามารถสมัครได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่งที่ตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล (เอกสารแนบ ข.)

๓.๒ ระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลสามารถเข้าใบกรอกข้อมูลในระบบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <https://personnel.cdd.go.th> ได้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันศุกร์ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๓ เอกสารประกอบการประเมินบุคคล ประกอบด้วย

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้จัดทำเอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้

๓.๓.๑ ใบสมัคร แยกตามตำแหน่งที่สมัคร (เอกสารแนบ ๑) จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๒ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) โดยพิมพ์จากโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมการพัฒนารัฐบาล (CDDDPIS ๖) ที่แสดงรายละเอียดชัดเจน และมีการรับรอง "สำเนาถูกต้อง" ทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๓ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเพื่อนับระยะเวลาเกี่ยวกันกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ถ้ามี) กรณีการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น (เอกสารแนบ ๒) แยกตามตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ชุด

/๓.๓.๔ คำโครง...



๓.๓.๔ คำโครงการผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน โดยให้รวมเอกสารเข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เย็บมุมเอกสาร) (เอกสารแนบ ๓) จำนวน ๔ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด) แยกตามตำแหน่งที่สมัคร โดยฉบับจริงบันทึกเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดทำสรุปรายละเอียดคำโครงการเอกสารผลงานฯ ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Excel (เอกสารแนบ ๔) ลงเครื่องบันทึกข้อมูลขนาดพกพา (Flash Drive) มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คำโครงการผลงาน เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี (ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๒) จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

๓.๓.๕ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารแนบ ๕) จำนวน ๑ ชุด แยกตามตำแหน่งที่สมัคร โดยกำหนดผู้ประเมิน ดังนี้

(๑) หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) พัฒนาการจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(๓) ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ : สำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างหน่วยงาน

๓.๓.๖ เครื่องบันทึกข้อมูลขนาดพกพา (Flash Drive) จำนวน ๑ ชุด บันทึกไฟล์เอกสาร ดังนี้

(๑) ไฟล์เอกสาร PDF คำโครงการผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับจริง และไฟล์เอกสารสรุปรายละเอียดคำโครงการเอกสารผลงานฯ ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Excel

(๒) กรณีผู้สมัครมีเอกสารอื่น ๆ รายละเอียดตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดเป็นชุดเอกสารรวมกันมีการรับรอง "สำเนาถูกต้อง" ทุกหน้า แล้วบันทึกเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF (ไม่ต้องส่งสำเนาเอกสารดังกล่าว) และสรุปข้อมูลประวัติการดำรงตำแหน่งในรูปแบบไฟล์ Microsoft Excel (เอกสารแนบ ๖)

๔. การจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ตรวจสอบรายละเอียดเอกสารตามข้อ ๓.๓ ของผู้สมัครแต่ละรายให้ถูกต้องครบถ้วน

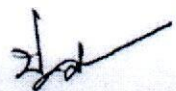
๔.๒ ประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้สมัคร โดยดำเนินการตามข้อ ๓.๓.๕ ในทางกลับ

๔.๓ จัดทำแบบสรุปข้อมูลบุคคลของผู้สมัครที่จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (เอกสารแนบ ๗) และบันทึกเป็นไฟล์ Microsoft Excel ลงเครื่องบันทึกข้อมูลขนาดพกพา (Flash Drive) จำนวน ๑ ชุด

๔.๔ จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (เอกสารแนบ ๘)

๔.๕ รวบรวมเอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ พร้อมหนังสือนำส่งเอกสารของผู้สมัคร โดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๔.๕.๑ มอบหมายเจ้าหน้าที่ จัดส่งเอกสารด้วยตนเอง ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ชั้น ๕ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.



/๔.๕.๒ จัดส่ง...

๔.๕.๒ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ ระบุข้อมูลของด้านข้างล่าง "สมัครสอบระดับชำนาญการพิเศษ" ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือเอาวันที่ติดราประทับลงวันที่ฝากส่งเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ที่ส่งมาตามข้อ ๔.๕.๑ และ ๔.๕.๒ ไม่ครบถ้วน หรือการจัดส่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด หรือพ้นกำหนดระยะเวลาการจัดส่งที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว จะถือว่าหน่วยงานหรือจังหวัดไม่มีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลตามประกาศนี้

๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล วัน เวลา และสถานที่ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมินบุคคลจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามที่กำหนด และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ทราบ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <https://personnel.cdd.go.th>

๕.๒ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล หรือพิจารณาไม่ผ่านการประเมินบุคคล หรือถอดรายชื่อผู้นั้นออกจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลแล้วแต่กรณี

๖. กำหนดกรอบเนื้อหาการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินโดยการสอบข้อเขียน และเนื้อหาที่ใช้ในการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสารแนบ ๙) และดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานโดยการสอบข้อเขียน ด้วยข้อสอบแบบอัตนัย จำนวน ๔ ข้อ ๆ ละ ๑๕ คะแนน รวม ๖๐ คะแนน

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐบาล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินใจที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล กำหนด ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <https://personnel.cdd.go.th> ต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักท้วงประกาศฯ ข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐบาล ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันถัดจากวันประกาศ หากไม่ยื่นหักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบประกาศฯ ดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

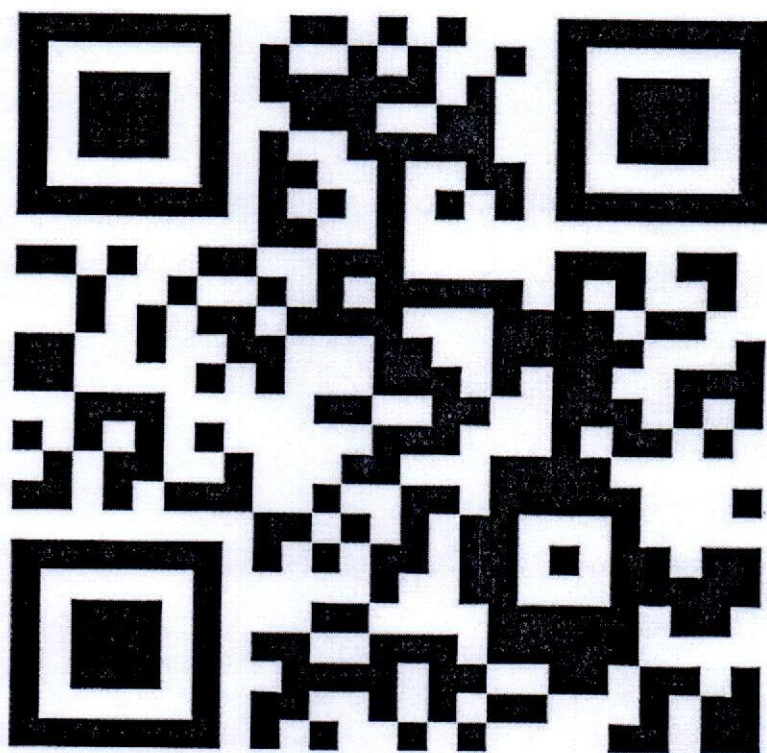


(นายชูชีพ พงษ์ไชย)

รองอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนารัฐบาล

ช่องทางดาวน์โหลดเอกสาร
ประกอบการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)



รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ปี 2566

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามมอบหมายงาน)	วันที่เข้าสู่อำนาจ (ใช้เรียงอาวุโส)
1	นายจำรัส อินปัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สาย	09 พฤศจิกายน 2542
2	นายสุทธิศักดิ์ โคตรนรินทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงแสน	18 มีนาคม 2545
3	นางฐิติยา สร้อยเสพ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สาย	01 ตุลาคม 2545
4	นางสาวสมพิศ อุดอามาตย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพญาเม็งราย	07 ตุลาคม 2545
5	นายสันตพงศ์ สร้อยเสพ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอค้อหลวง	06 พฤษภาคม 2546
6	นางสาววงลักษณ์ กันทสาร	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล	13 พฤษภาคม 2546
7	นายสมเด็จ คั่นระวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	21 พฤศจิกายน 2546
8	นางศิริลักษณ์ ผลจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเชียงราย	03 ธันวาคม 2547
9	นายนิรันดร์ เชื้อเมืองพาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอป่าแดด	14 กรกฎาคม 2548
10	นางสาวชนิศา เทพพา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนตาล (รชก.พอ.)	14 กรกฎาคม 2548
11	นางธิดา ธิกัน	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	14 กรกฎาคม 2548
12	นายณรงค์พล ปันสีทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ฟ้าหลวง (รชก.พอ.)	13 ตุลาคม 2548
13	นางพัชรินทร์ เกษมรุ่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	31 มกราคม 2549
14	นางพรรณิ ราชคม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงของ (รชก.พอ.)	02 ตุลาคม 2549
15	นายประเสริฐ ชันทะ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่จัน	02 ตุลาคม 2549
16	นางวลัยพรรณ ยศสิงห์คำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่จัน	28 มีนาคม 2550
17	นางสาวอารีรักษ์ มณีวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพญาเม็งราย	28 ธันวาคม 2550
18	นางสาวสาวิตรี ภิไธยวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเชียงราย	24 ตุลาคม 2551
19	นางสุมิตรา รัตนเรืองเดช	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงแสน	01 ธันวาคม 2551
20	นางสาวขวัญจิต สัมฤทธิ์กิจเจริญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงชัย	08 ธันวาคม 2551
21	นางปัทมา แดงสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	17 มิถุนายน 2553
22	นางสาวปนัดดา โพธิ์ทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สรวย	01 ตุลาคม 2553
23	นายณัฐพงษ์ สวดยโสวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงแก่น (รชก.พอ.)	29 กันยายน 2554
24	นางนฤมล กระจงกลาง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	08 มีนาคม 2555
25	นายณัฏฐ์ ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอค้อหลวง (รชก.พอ.)	27 กันยายน 2555
26	นางกาญจนา ศรีพรหม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	20 เมษายน 2556
27	นางสาวฐิตาภา ไชยพาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	23 สิงหาคม 2556
28	นางอมรรัตน์ จันทร์ถา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเทิง (รชก.พอ.)	23 สิงหาคม 2556
29	นางสาวหทัย ใจสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล	15 ตุลาคม 2556
30	นางสาวยุวลักษณ์ สร้อยสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ลาว	16 ธันวาคม 2556
31	นางสาวทักษิณันท์ เขมทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	24 ตุลาคม 2557
32	นางวรรณชนก ไชยเวียงแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงป่าเป้า	15 ธันวาคม 2557
33	นายสงกรานต์ แก่นแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงชัย	15 มิถุนายน 2558
34	นางสาวเบญจมาศ หล่อพันธ์มณี	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	18 มิถุนายน 2558
35	นายประชิดชัย จันดีคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สาย	18 มิถุนายน 2558
36	นางสาวอ้อมใจ สุขใจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเทิง	23 ธันวาคม 2558
37	นายสุเมท นิลสวาท	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	01 กันยายน 2559
38	นายขนิษฐาญ มโนจิตต์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่สรวย	30 กันยายน 2559
39	นางสาวภัทรวดี ไชยพรหม	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงแสน	26 พฤศจิกายน 2559
40	นางสาวผกาดี เทพกันธา	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงแสน	13 กรกฎาคม 2560
41	นางสาวอัญชลี สีใส	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน	28 ธันวาคม 2560
42	นายปฐมพงษ์ ช่างเข็บ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขุนตาล	31 มกราคม 2561
43	นางสาวแสงวรรณ สมปาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	13 กรกฎาคม 2561
44	นางสุภาพร พรหมศาสตร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่ลาว	22 มกราคม 2562