

ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๐๖ ๕๙ ๕



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๐๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงานฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ	จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสอบถามข้อมูลฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ในสังกัดผู้ประพฤติดนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนเป็นที่ยอมรับของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการในสังกัด โดยมอบหมายให้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการเสนอชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ที่ประพฤติดนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบ ด้านจริยธรรม (The Icon) กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาต่อไป

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย โปร่งใส จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่ประพฤติดนด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดทำแบบเสนอชื่อ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ชุมภูคำ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน
การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมการพัฒนาชุมชน เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดำรงตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยา สูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการ ต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ซึ่งเป็นบุคลากรผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรของกรมการพัฒนา ชุมชนในการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนให้แก่บุคลากรในสังกัด กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

๑.๒ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา

พิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จากพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตนและ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลัก การครองตน การครองคน และการครองงาน มาใช้ในการ ดำเนินชีวิต โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ (๗๕ คะแนน)

๒.๑.๑ การครองตน (๒๕ คะแนน) โดยมีการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม โดยพิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้

- ๑) การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
- ๒) การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย
- ๓) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ การครองคน (๒๕ คะแนน) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงาน อย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์และสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ โดยจะพิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้

- ๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ
- ๒) ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม การจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
- ๓) ให้บริการด้วยความเสมอภาคแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ
- ๔) ให้ความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- ๕) มีการเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

/๒.๑.๓ การครองงาน...

๒.๑.๓ การครองงาน (๒๕ คะแนน) มีการปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็น พิจารณาดังนี้

๑) มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบต่าง ๆ และสามารถนำความรู้ ที่มามีใช้ในการปฏิบัติงาน และการแก้ไขปัญหาได้

๒) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) ขยัน และพากเพียรในการทำงาน

๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงาน

๕) การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและต่อสังคม

๒.๒ มีพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตน/การปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องและแสดงถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ หลักปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ.๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน) (กรณีที่ได้รับหนังสือชมเชย หรือประกาศ เกียรติคุณ หรือรางวัล ฯลฯ ให้แนบหลักฐานมาด้วย) โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตาม เอกสารแนบท้ายนี้

๓. วิธีการและขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑. กรมการพัฒนารัฐบาล แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) จำนวน ๕ ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ และหน่วยงาน ในส่วนกลาง แต่ละภูมิภาค ประกอบด้วย

๑) ผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๑ ท่าน เป็นประธานกรรมการ

๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ท่าน เป็นกรรมการ

๓) ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๑ ท่าน เป็นเลขานุการ

๓.๒ กรมการพัฒนารัฐบาล แจ้งให้จังหวัด และหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง พิจารณาคัดเลือก และเสนอรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ส่งให้กรมการพัฒนารัฐบาล อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกในระดับภูมิภาค ตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือก รวมทั้งข้อมูลการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากผู้บังคับบัญชา ของผู้ได้รับการคัดเลือก โดยจะคัดเลือกให้เหลือภูมิภาคละ ๑ คน ซึ่งจะมีตัวแทนภาคที่ได้รับการคัดเลือกทั้งหมด จำนวน ๕ คน และรวบรวมข้อมูลการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ถูกเสนอชื่อ จากผู้บังคับบัญชา หน่วยงานข้างเคียงหรือผู้ร่วมงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และผลงานนำเสนอต่อ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนารัฐบาล

๓.๔ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ พิจารณาคัดเลือกฯ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยเข้าร่วมประชุมทางไกลผ่านระบบ Cisco Webex Meetings เพื่อสอบถามข้อมูลพฤติกรรมส่วนตัว การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผลงาน ด้านจริยธรรมจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๕ คน เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่สมควรได้รับการยกย่อง เป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๕ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. การประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๖ จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ ตลอดจนการเผยแพร่ประวัติผลงานทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจรับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งบันทึกเกียรติประวัติ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลงใน ก.พ.๗

ทั้งนี้ หากภายหลังปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการต้นแบบ ด้านจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติดังกล่าว จนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสม กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจจะประกาศถอนชื่อนั้นออก จากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและจะเรียกคืนเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทั้งให้ กองการเจ้าหน้าที่บันทึกลงใน ก.พ.๗

**เอกสารแนบท้าย รายละเอียดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน
การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ควรพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติตน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องและแสดงถึงการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑) เป็นผู้ที่ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นในจริยธรรม เคารพในความต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา

๒) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓) เป็นผู้ที่ยินยอมกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ

๔) เป็นผู้ที่จะเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๕) เป็นผู้ที่มีงูผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัด รวดเร็ว และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๖) เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗) เป็นผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติและไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดีพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

๘) รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชน ยึดอุดมการณ์ หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการพัฒนาชุมชนในการทำงาน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติ และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

๙) ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และพึงตนเอง

แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๖
กรมการพัฒนากชนชน

๑. ชื่อหน่วยงาน (จังหวัด/สำนัก/กอง).....

๒. ข้อมูลผู้ถูกเสนอชื่อ

๒.๑ ชื่อ - สกุล

๒.๒ ตำแหน่ง.....

๒.๓ สังกัด

๒.๔ โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร.....

๒.๕ พฤติกรรมการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับการยอมรับหรือได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานอื่น ที่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เห็นเป็นที่ประจักษ์

๒.๖ ในกรณีที่ผู้ถูกเสนอชื่อเคยได้รับหนังสือชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณ หรือรางวัล ฯลฯ ให้ระบุรางวัลที่ได้รับพร้อมแนบหลักฐานประกอบ

[The following section contains several lines of extremely faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page.]

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ หน่วยงานสามารถเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้มากกว่า ๑ คน

แบบสอบถามข้อมูลจากผู้บังคับบัญชา
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)
กรมการพัฒนาชุมชน

คำชี้แจง ขอความอนุเคราะห์จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ที่ถูกเสนอรายชื่อ กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มนี้
เพื่อเป็นประโยชน์ในการคัดเลือกบุคคลเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของข้าราชการที่ถูกเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบ
ด้านจริยธรรม (The Icon)

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด

ส่วนที่ ๓ โปรดระบุผลงานด้านการพัฒนาชุมชนของข้าราชการที่ถูกเสนอชื่อ ที่มีความโดดเด่นจนสามารถ
เห็นเป็นที่ประจักษ์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๔ ผลงานตามส่วนที่ ๓ ได้เกิดประโยชน์ส่งผลต่อประชาชน สังคม และกรมการพัฒนาชุมชนอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....