



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๑๖ ๗/๗๕

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/๑๖๒๔๘ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงราย ที่ ๓๓๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงราย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลง
การปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
จังหวัดเชียงราย เพื่อทำหน้าที่พิจารณามาตรฐานกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด ก่อนนำเสนอข้อมูล
ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเชียงราย นั้น

ในการนี้ จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการทบทวนความถูกต้องของรายชื่อคณะทำงานพิจารณา
จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จึงขอแก้ไขและส่งสำเนาคำสั่งฯ
ข้างต้น เพื่อให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ชุมภูคำ)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๓๓๒๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ จังหวัดเชียงใหม่ ได้มีคำสั่งที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

เนื่องจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา จึงทำให้ข้อเท็จจริงตามคำสั่งฯ ดังกล่าวเปลี่ยนไป ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๒ จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ อันประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| (๑) พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| (๕) นางสิริกัลยาพัชร จอมสว่าง | คณะทำงาน |
| พัฒนาการอำเภอพาน ประชานโชนสายน้ำลาว | |
| (๖) นางประพิมพา วัฒนา | คณะทำงาน |
| พัฒนาการอำเภอแม่สาย ประชานโชนแสนจันสายรุ่งตุงหลวง | |
| (๗) นายยุทธพงศ์ สุริยะวงศ์ | คณะทำงาน |
| พัฒนาการอำเภอเวียงชัย ประชานโชนอิงสุโขง | |
| (๘) นางสาวนงลักษณ์ กันทสาร | คณะทำงาน |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานสารสนเทศฯ) | |
| (๙) นางสาวจิตาภา ใจบาน | คณะทำงาน |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ) | |
| (๑๐) นายสุเมท นิลสวิต | คณะทำงาน |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานส่งเสริมฯ) | |

- (๑๑) นายชนัญชาญ มโนจิตต์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนกร โชนสายน้ำลาว)
- (๑๒) นางฐิตียา สร้อยเสพ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนกร โชนแสนจันสายรุ่งตุงหลวง)
- (๑๓) นางสาวสมพิศ อุดอามาตย์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนกร โชนอิงสุโขง)
- (๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน คณะทำงานและเลขานุการ
การบริหารงานพัฒนาชุมชน
- (๑๕) นางสาวเบญจมาศ หล่อพันธ์มณี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารบุคคล)

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน
 ๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการประเมินผล
การปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ของแต่ละตำแหน่ง
 ๓. พิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน
ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับจังหวัด
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิทยา ชุมภูคำ)
พัฒนการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย