



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๑๖๙๗/๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน นายอำเภอเมืองเชียงใหม่ นายอำเภอเวียงป่าเป้า และนายอำเภอเวียงเชียงรุ้ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ	จำนวน ๑ ชุด
๒. รายชื่อกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบฝึกหัด	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินกิจกรรมติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
โดยกำหนดให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
และให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จัดทำแบบฝึกหัดเค้าโครงผลงาน
และข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ส่งกองการเจ้าหน้าที่ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
recruit.cdd๑@gmail.com

ในการนี้ จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
ผู้มีรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแบบฝึกหัดเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน
ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. เข้าร่วมกิจกรรมติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ชุมภูคำ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. ๐-๕๓๑๙-๗๓๕๐



กำหนดการ

กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

วันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

♦ ออกเดินทางสู่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียนรายงานตัว

๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

บรรยาย “ทบทวนหลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

ประเภทวิชาการ

๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป

โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

ประเภททั่วไป

๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป

โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหาร

ประเภทวิชาการ

๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ติดตามและนำเสนอผลงานประเภทวิชาการ

โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

อภิปรายการจัดทำผลงานและข้อเสนอฯ ประเภทวิชาการ

โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

ประเภททั่วไป

๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป

โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

อภิปรายการจัดทำผลงาน ประเภททั่วไป

โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

สรุปผลการดำเนินโครงการ

โดยวิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. การแต่งกาย ชุดผ้าไทย

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายโครงการการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทของตำแหน่ง
กิจกรรมที่ ๓.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับ
ชำนาญงาน
กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
(ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

[illegible]

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายโครงการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทของตำแหน่ง
 กิจกรรมที่ ๓.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
 กิจกรรมที่ 2 ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
 (ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งทางบริหาร	สำนัก/กอง	สถานที่อบรม
1	นางสาวสมลัส กาญจนนิยม	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
2	นายทวี อภิรักษ์เรืองศรี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
3	นายอนันต์ บิราเฮง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
4	นายอัครเดช อธิม งามะ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
5	นายอานนท์ มณีวิไล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
6	นางสาวนริศ ฤทธิชัยสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
7	นางสาวศุภานัน คงหมื่นเพชร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
8	นางสาววรรณพร ขุนเมือง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
9	นางสาวนุสรี เวชามะ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
10	นางวิภาวดี สุวรรณดี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
11	นายไฉฉวีรัตน์ กลุขชาติ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
12	นางสาวอัมรินทร์ ณะแซ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
13	นางสาวนารีณ มณี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
14	นางสาวนิตยา สังข์เงิน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
15	นางสาวศุภณิภา คำป้อม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
16	นางกัญญา ไชยมณี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
17	นางสิริภา ศกวรรณ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
18	นางพัสนันท์ คาคะประสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
19	นางสาวรจนา สาเคล	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
20	นางกมลมา สมพรเวช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุตรดิตถ์
21	นางสาวกัทรวิ ศรีแพงเลิศ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุตรดิตถ์
22	นางสาวนุสรี ภิรมย์มาก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุตรดิตถ์
23	นางอุบล พลขันธ์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุตรดิตถ์
24	นางสาวสุกัญญา บุญรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน (ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุตรดิตถ์)	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุตรดิตถ์
25	นางรุ่งทิพา เกื้อนศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุตรดิตถ์
26	นางสาวศิริรัตน์ สว่างไพศาลกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
27	นางสาวศิริกานต์ พลภูกา	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี
28	นางสาวสร้อยสุดา ศษณากุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี
29	นางสาวสิริรัตน์ จิตสว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี
30	นางสาวชญาธิศ ศรีพงษ์พันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี
31	นางสาวอุษิตา สัตตะโร	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี
32	นางสาวพรหมกัญ ประยูรรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สถาบันการพัฒนาชุมชน (ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี)	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี
33	นางสาวศรสวรรค์ รวบรวม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี
34	นางสาวสมหญิง บุญเจริญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี
35	นางสาวศุภณิภา เจริญสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี
36	นางสาวอุบลรัตน์ ขนดีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี
37	นางสาวปิ่นระดา ลาภุณย์ชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี
38	นางสาวพิลาภี แสนฝ้าย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี
39	นางสาวอังคณา ศัยเกิด	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี
40	นางสาวศรีสุภัท สวรรณ์รัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	กองนิติการ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี
41	นางสาวศุภณิภา ศรีเครือแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี
42	นางสาวนันทก ลายเขียว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรปราการ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
43	นางสาววิมลรัตน์ จินดามนต์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
44	นางสาวอาทิตยา รวดเร็ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
45	นายศุภานันท์ สิริอัย	นายช่างโยธา	สถาบันการพัฒนาชุมชน (ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก)	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
46	นางสาวกมลวรรณ อินทร์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน (ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก)	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
47	นางสาวสุภาวดี อุดคำเที่ยง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
48	นางสาวอรุษา ต้นยะ	พัฒนาการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
49	นางสาวกัญญาจันทร์ ขิดจำปา	เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

แบบฝึกหัด



เค้าโครงเอกสารผลงาน

ส่วนที่ ๑ ผลงาน

เรื่อง.....

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

เรื่อง.....

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ประกอบการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี

ส่วนที่ ๑ คำโครงการผลงาน

๑. เรื่องที่นำเสนอ

.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

๔. สรุปสาระขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) (สัดส่วนผลงานรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๒๐)

- ๑).....สัดส่วนผลงาน.....
- ๒).....สัดส่วนผลงาน.....
- ๓).....สัดส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ/พอ./ผอ.กลุ่มงาน)

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
(พจ./ผอ.สำนัก กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า)

- หมายเหตุ ๑. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชา
ที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำ
รับรอง หนึ่งระดับก็ได้
๒. สัดส่วนของงานของผู้ขอประเมิน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๑. เรื่องที่นำเสนอ

.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข

๓.๑ บทวิเคราะห์

.....

.....

.....

.....

๓.๒ แนวความคิด

.....

.....

.....

.....

๓.๓ ข้อเสนอ

.....

.....

.....

.....

๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

.....

.....

.....

.....

๓.๕ แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ

๑. คำโครงการผลงาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำคำโครงการผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเป็นผลงานที่ผ่านมาในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่า ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับแต่วันที่ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้า กระดาษ เอ ๔ พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร Chulabhorn Likit Text ขนาด ๑๑ pt ซึ่งผลงานจะต้องนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลังตามรูปแบบและหัวข้อการนำเสนอที่กำหนด

๒. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำคำโครงการข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน และเป็นประโยชน์ต่อราชการ จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษรแบบ Chulabhorn Likit Text ขนาด ๑๑ pt ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะขอรับการแต่งตั้ง ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยผู้ขอรับการประเมินลงนามในฐานะเป็นผู้เสนอแนวคิดซึ่งมีหัวข้อในการนำเสนอตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด

๓. แบบฝึกหัดคำโครงการผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน
ยังไม่ต้องมีการลงนามรับรองจากผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมดำเนินงาน

ช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารแนบ
ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

