

ที่ ขร ๐๐๑๙.๑/ว ๐๗๗๕๕



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอติดดาว จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ขร ๐๐๑๙/ว๒๘๑๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการดำเนินงานโครงการฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์การประเมินโครงการฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบประเมินโครงการฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงใหม่ ได้กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอติดดาว จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยกระบวนการระดมสมอง ความคิด และกำหนดกระบวนการที่เป็นรูปธรรม ที่เน้นการสร้างคุณค่างานพัฒนาชุมชน บูรณาการทำงานร่วมกับภาคี เครือข่าย และทำงานเคียงข้างประชาชน อีกทั้งเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรที่ทันสมัย มีศักยภาพ สามารถออกแบบการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ เกิดคุณค่าในงานพัฒนาชุมชน และประชาชนได้รับประโยชน์จากการที่มีหน่วยงานพัฒนาชุมชนเป็นพี่เลี้ยง มีศักยภาพ ส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนงานในพื้นที่ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดี มีความสุข และเป็นตัวชี้วัดสำคัญที่จะช่วยพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ภายใต้โครงการสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอติดดาว ประจำปี ๒๕๖๖ โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ และอำเภอได้ส่งเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ให้จังหวัด ในการประเมินรอบที่ ๑ แล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอติดดาว จังหวัดเชียงใหม่ รอบที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปตามท่วงระยะเวลา และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดเชียงใหม่ จึงขอให้ท่านดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานโครงการฯ ดังนี้

๑. จัดทำแบบประเมินโครงการพัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอติดดาว (ประเมินเบื้องต้น) ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๒. จัดทำสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ตามตัวชี้วัด ๕ ด้านการพัฒนา จำนวน ๑ เล่ม และจัดทำวิดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงาน ความยาวไม่เกิน ๑๐ นาที ส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา ขุ่มภูคำ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

โทร.๐ - ๕๓๑๗-๗๓๕๐



แผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนติดตาม ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบที่ ๒)
จังหวัดเชียงราย

ที่	วิธีการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	อำเภอทบทวนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาและขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนอำเภอติดตาม	๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	ระดับอำเภอ
๒	อำเภอประเมินผลการขับเคลื่อนโครงการฯ เบื้องต้น ส่งให้จังหวัด	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	ระดับอำเภอ
๓	อำเภอ ดำเนินการจัดทำหลักฐานประกอบการพิจารณาคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนติดตาม ส่งให้จังหวัด ประกอบด้วย	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	ระดับอำเภอ
	๑) สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นรูปเล่ม		
	๒) วิเคราะห์นำเสนอความยาว ไม่เกิน ๑๐ นาที		
๔	คณะกรรมการประเมินผลฯ ประเมินผลจากรูปเล่ม และวิธีทัศน์ ให้เหลือไฮไลต์ ๑ แห่ง ดังนี้	๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	ระดับจังหวัด
	๑) ไฮไลต์สายน้ำลาว ประเมิน ไฮไลต์ไฮไลต์		
	๒) ไฮไลต์อิงสุโขง ประเมิน ไฮไลต์ไฮไลต์		
	๓) ไฮไลต์แสนจัน สายรุ่ง ตุงหลวง ประเมิน ไฮไลต์ไฮไลต์		
๕	คณะกรรมการประเมินผลฯ พิจารณาคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนติดตามที่ได้รับการคัดเลือก ไฮไลต์ ๑ อำเภอ เพื่อจัดระดับ ระดับดาวทอง ดาวเงิน และดาวทองแดง	๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	ระดับจังหวัด
๕	คณะกรรมการประเมินผลฯ สรุปผล และรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารโครงการฯ ทราบ	๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ระดับจังหวัด
๖	จัดทำประกาศระดับดาว - ระดับดาวทอง -ระดับดาวเงิน -ระดับดาวทองแดง	๑ กันยายน ๒๕๖๖	ระดับจังหวัด
๗	เชิดชูเกียรติ	กันยายน ๒๕๖๖	ระดับจังหวัด

จังหวัดเชียงราย

ด้านการพัฒนา	ประเด็นหลัก	รายละเอียด	ค่าคะแนน
			คะแนนเต็ม
๑. บริหารดี ๒๐ คะแนน	๑.๑ ภาวะผู้นำ/การนำธรรมาภิบาล (Mindset)	-การเป็นแบบอย่าง (การครองตน ครองคน ครองงาน) -การขับเคลื่อนกิจกรรมของอำเภอ	๑๐ คะแนน
	๑.๒ แผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนา (งาน งบ ระบบ คน)	-การแก้ไขปัญหา -แผนการปฏิบัติงานของพัฒนาการอำเภอ/พัฒนาการ	๕ คะแนน
	๑.๓ ระบบงาน/กระบวนการงาน (หลักการทรงงาน)	-ระบบข้อมูล/แผน -เลือกกิจกรรมในการขับเคลื่อน	๕ คะแนน
๒. ประสานงานดี ภาคีมีส่วนร่วม ๒๐ คะแนน	๒.๑ ประสานงานภายในเครือข่าย	-เครือข่าย พช. ระดับตำบล -เครือข่าย พช.ระดับอำเภอ -มีการประชุม (นับเชิงปริมาณ)	๑๐ คะแนน
	๒.๒ ประสานงานภายนอก/ภาคีเครือข่าย	-ประสานงานเชิงบูรณาการ -แบบเป็นทางการ (มีคำสั่ง) -แบบไม่เป็นทางการ	๑๐ คะแนน
๓. บุคลากรดี (เก่ง ดี มีความสุข) ๒๐ คะแนน	๓.๑ การบริหารจัดการบุคลากร	-คำสั่งมอบหมายงาน/แบ่งงานเหมาะสมกับบุคคล -การทำงานเป็นทีม	๕ คะแนน
	๓.๒ สร้างความผาสุก/ความพึงพอใจ	-กิจกรรมสร้างความผาสุกในองค์กร	๕ คะแนน
	๓.๓ พัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากร	-การสอนงาน การพัฒนาตนเอง - IDP	๕ คะแนน
	๓.๔ เสริมพลังประชาชนและครอบครัวของบุคลากรให้มีศักยภาพ	-Work Life Balance -รางวัลเชิดชูเกียรติ -ได้รับการชื่นชม (ประกาศเกียรติคุณ)	๕ คะแนน
๔.บริการดี ๒๐ คะแนน	๔.๑ บริการงานในสำนักงาน	-ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ -อุปกรณ์ใช้งาน และอำนวยความสะดวกประชาชน -บรรยากาศ ความสะอาด (กิจกรรม ๕)	๑๐ คะแนน
	๔.๒ บริการงานในชุมชน	-หนังสือเชิญจากภายนอก (วิทยากร หรือร่วมงาน) -มีส่วนร่วมกิจกรรม -ศูนย์เรียนรู้	๑๐ คะแนน
๕. ประชาชนมี คุณภาพชีวิตดี ๒๐ คะแนน	๕.๑ การขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง	-การขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง	๕ คะแนน
	๕.๒ ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด (KPI)	-ขับเคลื่อนกิจกรรมตามตัวชี้วัดกรมการพัฒนาชุมชน	๕ คะแนน
	๕.๓ นวัตกรรม การจัดการองค์ความรู้	-Extra Job / KM (ย៉างน้อยคนละ ๑ เรื่อง) (KM = ชื่อเรื่อง+แผนการดำเนินงาน	๑๐ คะแนน
		รวม	๑๐๐ คะแนน



การประเมินผล จำนวน ๒ ครั้ง สรุปตามรอบประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖
และรอบที่ ๒ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖

แบบประเมินโครงการพัฒนาและขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนติดตามจังหวัดเชียงราย ประจำปี ๒๕๖๖

อำเภอ.....จังหวัดเชียงราย

การพัฒนาองค์กร ๕ ด้าน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน	ผลการประเมิน	
			ระดับอำเภอ	ระดับจังหวัด
๑. บริหารดี ๒๐ คะแนน	๑.๑ ภาวะผู้นำ/การนำธรรมาภิบาล (Mindset)	๑๐ คะแนน		
	๑.๒ แผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนา (งาน งบ ระบบ คน)	๕ คะแนน		
	๑.๓ ระบบงาน/กระบวนการงาน (หลักการทรงงาน)	๕ คะแนน		
๒. ประสานงานดี ภาคีมีส่วนร่วม ๒๐ คะแนน	๒.๑ ประสานงานภายในเครือข่าย	๑๐ คะแนน		
	๒.๒ ประสานงานภายนอก/ภาคีเครือข่าย	๑๐ คะแนน		
๓. บุคลากรดี (เก่ง ดี มีความสุข) ๒๐ คะแนน	๓.๑ การบริหารจัดการบุคลากร	๕ คะแนน		
	๓.๒ สร้างความผูกพัน/ความพึงพอใจ	๕ คะแนน		
	๓.๓ พัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากร	๕ คะแนน		
	๓.๔ เสริมพลังประชาชนและครอบครัว ของบุคลากรให้มีศักยภาพ	๕ คะแนน		
๔.บริการดี ๒๐ คะแนน	๔.๑ บริการงานในสำนักงาน	๑๐ คะแนน		
	๔.๒ บริการงานในชุมชน	๑๐ คะแนน		
๕. ประชาชนมี คุณภาพชีวิตดี ๒๐ คะแนน	๕.๑ การขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง	๕ คะแนน		
	๕.๒ ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด (KPI)	๕ คะแนน		
	๕.๓ นวัตกรรม การจัดการ องค์ความรู้	๑๐ คะแนน		
คะแนนรวม		๑๐๐ คะแนน		

(ลงชื่อ)

ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....