



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๘๙๖

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๗๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๒๖๘๐๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
๒. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสำรวจความจำเป็น กรณีได้รับผลกระทบจากการแต่งตั้ง (ย้าย) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้ายและจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ศาลากลางจังหวัดเชียงราย เห็นควรให้ปรับปรุงข้อความในร่างประกาศ
หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย รวมถึงการปรับแก้แบบคำร้องขอย้าย
และแบบสำรวจความจำเป็น กรณีถูกผลกระทบในการแต่งตั้งโยกย้าย

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย พร้อมทั้ง
แบบคำร้องขอย้ายและแบบสำรวจความจำเป็น กรณีได้รับผลกระทบจากการแต่งตั้ง (ย้าย) รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิथा ชุมภูคำ)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล การย้าย และจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความยุติธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จึงได้ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

๑.๑ เป็นข้าราชการซึ่งไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็น และผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร การพิจารณาจะขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการย้ายและจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการย้ายและจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

๒.๑ กรณีการย้ายตามคำขอจะพิจารณาจากองค์ประกอบข้อหนึ่งข้อใดดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑.๒ มีความเดือดร้อนจำเป็นในการดำเนินชีวิตที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการ

๒.๒ กรณีการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรรมการฯ จะพิจารณาจาก

๒.๒.๑ ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วเกิน ๔ ปี

๒.๒.๒ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงรายสามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาล กรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ทั้งนี้ พิจารณาการย้ายและจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๓. ขั้นตอนการขอย้าย

๓.๑ กรณีการย้ายตามคำขอ

๓.๑.๑ ผู้ที่ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงรายกำหนด

๓.๑.๒ เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และส่งคำร้องถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ของทุกปี

ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ของทุกปี

๓.๑.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงรายจะพิจารณาการย้ายและจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ หลังเดือนเมษายน ของทุกปี

ครั้งที่ ๒ หลังเดือนตุลาคม ของทุกปี

/๓.๑.๔ เมื่อผู้ประสงค์...

๓.๑.๔ เมื่อผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายและสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงรายได้รับคำร้องขอย้ายแล้ว โดยยังมีได้มีการพิจารณาการย้ายและจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำเป็นหนังสือขอเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกคำร้องขอย้าย พร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และส่งถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในรอบที่กำหนด ทั้งนี้ หากเกินระยะตามรอบที่กำหนด จะถือว่า ยังประสงค์ขอย้ายตามเดิม

๓.๒ การย้ายกรณีจำเป็นเร่งด่วน โดยการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการย้าย และจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการย้าย เพื่อความเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิชา ชุมภูคำ)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

แบบสำรวจความจำนง กรณีได้รับผลกระทบจากการแต่งตั้ง (ย้าย)
ให้ดำรงตำแหน่งและสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลทั่วไป

ข้าพเจ้าชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....).....นามสกุล.....
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง.....
สังกัด (กลุ่มงาน/สพอ.).....
ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน.....

๒. ความรู้ความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน (ระบุชื่อ/ลักษณะงาน)

๓. ข้อมูลตำแหน่งและสังกัดที่จำนงรับการแต่งตั้ง (ย้าย) หากมีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียงลำดับ ดังนี้

ลำดับที่ ๑.....
ลำดับที่ ๒.....
ลำดับที่ ๓.....

หมายเหตุ ๑. ข้อมูลตำแหน่งและสังกัดที่จำนงรับการแต่งตั้ง (ย้าย) จะต้องไม่ใช่สังกัดเดิมที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. หากไม่ระบุข้อมูลตำแหน่งและสังกัดที่จำนงรับการแต่งตั้ง (ย้าย) จะถือว่าข้าราชการรายนั้น
มีความประสงค์ให้จังหวัดเชียงราย พิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายไปสังกัดตามความเหมาะสมต่อไป

(ลงชื่อ.....ผู้ให้ข้อมูล
(.....)

(ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)

ผอ.กลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ

คำร้องขอย้าย

เขียนที่.....

เขียนวันที่.....

เรื่อง คำร้องขอย้ายของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

เรียน พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

๑. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....
ฝ่าย/กลุ่มงาน..... อำเภอ.....
จังหวัด/สำนัก/ศูนย์/กอง.....
อัตราเงินเดือน..... อายุ..... ปี อายุราชการ..... ปี
สถานภาพการสมรส.....
เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อดีสะดวก.....

๒. วุฒิการศึกษา (ให้ระบุวุฒิที่ใช้บรรจุและวุฒิปัจจุบัน)

๑) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ)..... สาขา.....
๒) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ)..... สาขา.....
๓) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ)..... สาขา.....

๓. การผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมการพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรเทียบเท่าที่กรมฯ กำหนดไว้

๑) รุ่นที่..... ชื่อหลักสูตร.....
๒) รุ่นที่..... ชื่อหลักสูตร.....
๓) รุ่นที่..... ชื่อหลักสูตร.....

๔. ภูมิลำเนาเกิด

๕. ภูมิลำเนาปัจจุบัน / ที่อยู่ถาวร.....

๖. ที่พักระหว่างปฏิบัติราชการ.....

๗. ปฏิบัติราชการสังกัด จังหวัด/สำนัก/กอง นี้ ตั้งแต่วันที่..... รวมระยะเวลา..... ปี

๘. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามลำดับ ดังนี้

๑).....
๒).....
๓).....

๙. กรณีไม่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่แจ้งข้อมูลข้างต้น ข้าพเจ้ามีความประสงค์

☐ ขอยู่ที่เดิม

☐ ยินดีให้กรมฯ พิจารณาไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม

๑๐. เหตุผลที่ขอย้าย

.....
.....
.....

/๑๑. ประโยชน์ที่...

๑๑. ประโยชน์ที่กรมฯ จะได้รับหากข้าพเจ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่

๑๒. ความรู้/ความสามารถ/ความชื่นชอบ/ความถนัด/ความเชี่ยวชาญ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย)

๑๓. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงและตรงกับความจริงของข้าพเจ้าทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย
(.....)

๑๔. ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการอำเภอ/ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน) (ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... /...../.....
--

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (นายอำเภอ) (ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... /...../.....
--

คำอธิบาย

๑. ผู้ประสงค์ขอย้าย ต้องยื่นคำร้องตามแบบคำร้องที่สำนักงานพัฒนาชุมชนกำหนดเท่านั้น

๒. การยกเลิกคำร้องหรือขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในคำร้องขอย้าย ให้ทำหนังสือเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และแจ้งให้กรมฯ ทราบโดยด่วน