



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๘๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๘๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. Model พช.เชียงราย องค์กรคุณธรรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๓ ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แผนและผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดให้การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นภารกิจสำคัญที่เน้นย้ำ และกำหนดตัวชี้วัดที่ ๓ ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดรายทีม ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบการประเมินที่ ๑ - ๒) เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ได้แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และความประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงขอส่งรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๓ ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และแบบฟอร์มเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรในสังกัดทราบและร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

๑. นำ Model พช.เชียงราย องค์กรคุณธรรม และแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด มากำหนดเป็นกรอบแนวทาง เพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับอำเภอ และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/กิจกรรม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนร่วมกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับอำเภอ และประชาสัมพันธ์ภาพข่าวกิจกรรมผ่าน ๓ ช่องทาง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทราบ ทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน โดยเริ่มรายงานตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รายงานผลภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ขอยกเลิกแบบฟอร์มการรายงานตามหนังสือที่อ้างถึง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิथा ชุมภูคำ)

พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

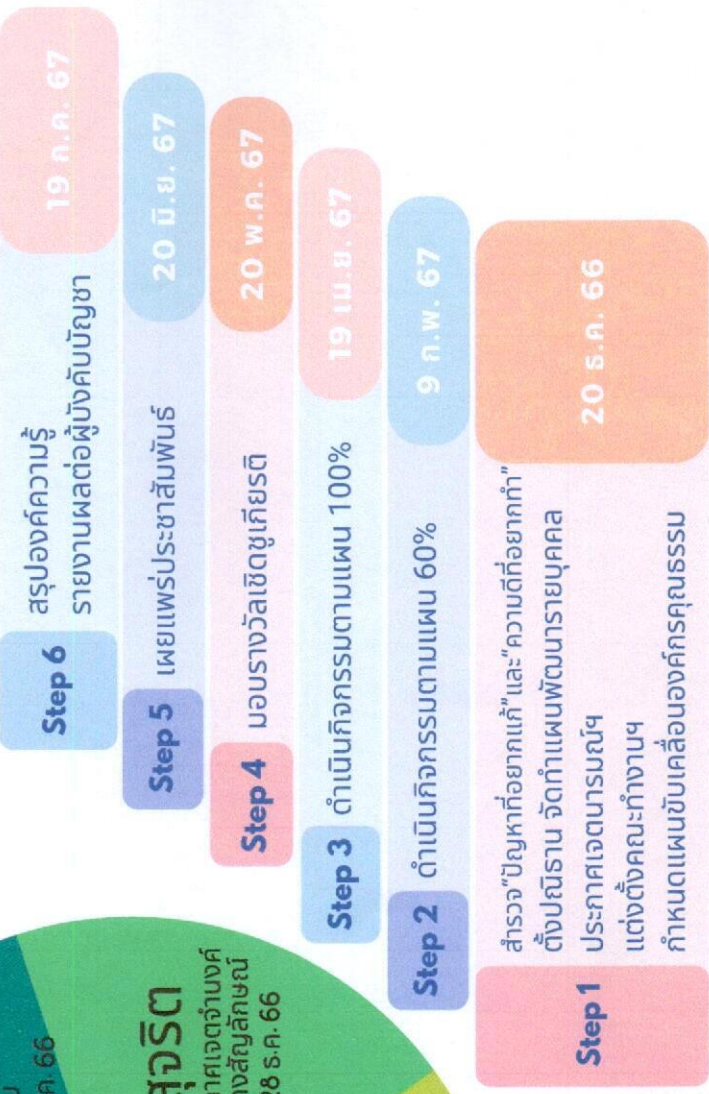
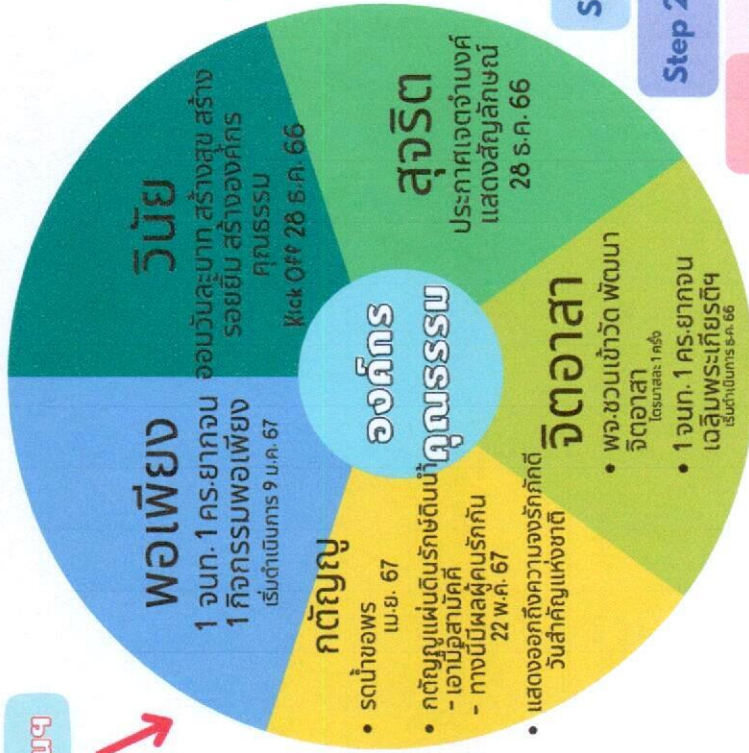
พช. เชียงราย องค์การคุณธรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ



ต้นไม่คุณธรรม

รายบุคคล
ทั้งกันความดี ตามวิธีแห่งคุณธรรม



พช. เชียงราย : พอเพียง รมิวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เป้าหมายการปฏิบัติงานที่มอบหมาย ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัดที่ ๓** : ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
- หน่วยวัด** : ระดับ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๒๐
- คำนิยาม/คำอธิบาย** : กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่พึงประสงค์ ประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของบุคลากรในแต่ละองค์กรตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าและประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลในการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- เหตุผลในการวัด** : เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าและประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลในการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- แหล่งข้อมูล** : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
- เกณฑ์การให้คะแนน** : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครบถ้วนทั้ง ๕ คุณธรรม ๆ ละ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนฯ ร้อยละ ๑๐๐
๒	มีการมอบหมาย แต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
๓	มีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลงฯ ร้อยละ ๑๐๐
๔	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐
๕	รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บังคับบัญชา

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑- ๕	<ol style="list-style-type: none">๑. แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ๓. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) และแบบลงนามรับทราบประกาศ ข้อตกลง ร้อยละ ๑๐๐๔. เอกสารสรุปและ/หรือภาพที่แสดงถึงผลการจัดกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐๕. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ต่อผู้บังคับบัญชา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางเครือวรรณ สดใส

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและ

สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์ ๐๘ ๑๘๒๐ ๑๔๘๙

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นางสาวเบญจมาศ หล่อพันธ์มณี

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘ ๐๖๗๖ ๕๕๓๙

เป้าหมายการปฏิบัติงานที่มอบหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัดที่ ๓** : ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
- หน่วยวัด** : ระดับ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๒๐
- คำนิยาม/คำอธิบาย** : กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของบุคลากรในแต่ละองค์กรตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าและประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลในการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- เหตุผลในการวัด** : เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นองค์กรที่มีคุณค่าและประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลในการดำเนินงานมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- แหล่งข้อมูล** : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
- เกณฑ์การให้คะแนน** : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐
๒	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และ/หรือหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด ตามเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ
๓	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อในรูปแบบ ออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๔	มีการสุ่มองค์ความรู้ หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง
๕	รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บังคับบัญชา

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑-๕	๑. เอกสารสรุป และ/หรือภาพที่แสดงถึงผลการจัดกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ตามเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ ๓. เอกสารสรุป และ/หรือสื่อที่แสดงถึงผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ๔. เอกสารสรุปบทเรียน และ/หรือองค์ความรู้ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ เรื่อง ๕. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ต่อผู้บังคับบัญชา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางเครือวรรณ สดใส

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและ
 สนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
 โทรศัพท์ ๐๘ ๑๘๒๐ ๑๔๘๙

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : นางสาวเบญจมาศ หล่อพันธ์มณี

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 โทรศัพท์ ๐๘ ๐๖๗๖ ๕๕๓๙

แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐานอ้างอิง	ตัวชี้วัด	ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	ลิงก์ช่องทาง ประชาสัมพันธ์
๑	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ดังนี้ ด้านพอเพียง	๑.๑ โครงการ ๑ จนท. ๑ คร. ยากจน ๑ กิจกรรมพอเพียง - บุคลากรในสังกัดเลือก คร. ยากจน ที่จะพัฒนา ๑ คร. ต่อ ๑ คน - สนับสนุนครัวเรือนปลูกผักสวนครัว	ม.ค. - ก.ย. ๖๗		- รายงานภาพกิจกรรมพอเพียงที่ได้ สนับสนุนครัวเรือนยากจน ตาม โครงการ ๑ จนท. ๑ คร. ยากจน เฉลิม พระเกียรติฯ	- บุคลากรในสังกัดร่วมดำเนิน โครงการ ๑๑๑ คน - เกิดกิจกรรมพอเพียง ๑๑๑ กิจกรรม		** คัดลอกลิงก์ข่าว ประชาสัมพันธ์
	ด้านวินัย	๑.๒ โครงการอบรมวันละบาท สร้าง สุข สร้างรอยยิ้ม ส่งเสริมวินัยการ ออม	ม.ค. - ก.ย. ๖๗		- รายงานภาพการออมของบุคลากรใน สังกัด - เดือน ก.ย. ร่วมส่งมอบกระปุกออมสิน ให้บ้านสามฝัน อ.แม่สรวย	- บุคลากรในสังกัดร่วมดำเนิน โครงการ ๑๒๒ คน - มีการรายงานผลการดำเนิน โครงการ ตามกำหนด	**ตัวอย่างภาพเวียนแกน 	** คัดลอกลิงก์ข่าว ประชาสัมพันธ์
	ด้านสุจริต	๑.๓ กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงสุจริต	ภายในวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๗		- ประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้าน การทุจริตฯ (จว. จัดทำ) - ประกาศเจตนาธรรมณ์ "สุจริต โปร่งใส พ.ช.เชียงราย โสสะอาด" และ No Gift Policy) (จว. จัดทำ) - ลงนามรับทราบ - ภาพแสดงเชิงสัญลักษณ์ Zero Tolerance - ภาพณรงค์ปลูกจิตสำนึก	- บุคลากรในสังกัดร่วมลงนาม และแสดงสัญลักษณ์ ๑๑๑ คน		** คัดลอกลิงก์ข่าว ประชาสัมพันธ์
	ด้านจิตอาสา	๑.๔ โครงการ ๑ จนท. ๑ คร. ยากจนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เฉลิมเกียรติฯ	ม.ค. - ก.ย. ๖๗		- แผนพัฒนาชีวิต คร. ยากจน - รายงานภาพการเยี่ยมเยียน/พัฒนา ครัวเรือนยากจน	- บุคลากรในสังกัดร่วมดำเนิน โครงการ ๑๑๑ คน - มีการรายงานผลการดำเนิน โครงการ ตามกำหนด		** คัดลอกลิงก์ข่าว ประชาสัมพันธ์
	๑.๕ กิจกรรม พช.ชวนเข้าวัด พัฒนาจิตอาสา	- กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ๑ กิจกรรม	วันมาฆบูชา		- รายงานภาพกิจกรรมเข้าวัด/ปฏิบัติ สาธารณะประโยชน์	- บุคลากรในสังกัดร่วมดำเนิน กิจกรรม ๑๑๑ คน - มีการรายงานผลการดำเนิน กิจกรรม ตามกำหนด		** คัดลอกลิงก์ข่าว ประชาสัมพันธ์

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	แนวทาง/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐานอ้างอิง	ตัวชี้วัด	ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	ลิงก์ช่องทางกร ประชาสัมพันธ์
	ด้านกลยุทธ์							
	๑.๖ กิจกรรมวันกตัญญู	- รดน้ำขอพร วันปีใหม่เมือง	เม.ย. ๖๗		- รวบรวมในสรุปผลการดำเนินงาน (จว. จัดทำ)	- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ๑๑๑ คน		
	๑.๗ กิจกรรมกตัญญูแผ่นดิน รักษ์ ดินน้ำ	- เอามื้อสามัคคี - ทางนี้มีผลผู้คนรักกัน	๒๒ พ.ค. ๖๗		- รายงานภาพกิจกรรมการปลูกไม้ผล ผักสวนครัว - รายงานภาพกิจกรรมเอามื้อสามัคคี	- บุคลากรในสังกัดร่วมดำเนินงาน กิจกรรม ๑๑๑ คน - มีการรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม ตามกำหนด		** คัดลอกลิงก์ข่าว ประชาสัมพันธ์
	๑.๘ การแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ กษัตริย์	- กิจกรรมถวายพระพร - กิจกรรมราชพิธีต่าง ๆ	ม.ค. - ก.ย. ๖๗		- รายงานภาพกิจกรรมราชพิธี - ช่องทางลงนามถวายพระพรทางเว็บไซต์	- บุคลากรในสังกัดร่วมดำเนินงาน กิจกรรม ๑๑๑ คน - มีการรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม ตามกำหนด		** คัดลอกลิงก์ข่าว ประชาสัมพันธ์
๒	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ขับเคลื่อนกิจกรรม	- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง	ม.ค. - ก.ค. ๖๗		- ลิงก์ข่าวประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง	- ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ได้รับ การเผยแพร่ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง		
๓	ถอดบทเรียนผลความสำเร็จ	- ถอดบทเรียนในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของอำเภอ ๑ เรื่อง	๒๐ มี.ย. ๖๗		- สรุปผลการขับเคลื่อนระดับอำเภอ ภายในวันที่ ๑๐ ก.ค. ๖๗	- เกิดองค์ความรู้ ๑๘ องค์ ความรู้		

หมายเหตุ : รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๖ (กิจกรรมที่ ๖.๑ - ๖.๕ และกิจกรรมที่ ๖.๘ - ๖.๙ ทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน เริ่มเดือน ก.พ. ๖๗)
กิจกรรมที่ ๖.๑ - ๖.๕ เริ่มดำเนินการให้ผลเป็นรูปธรรมในไตรมาส ๑

สรุปองค์ความรู้การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ชื่อองค์ความรู้

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัดเชียงราย

๑. สรุปใจความสำคัญ

.....
.....
.....

๒. ความเป็นมา/ความสำคัญ

.....
.....
.....

๓. กิจกรรม/กระบวนการ

.....
.....
.....
.....
.....

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑.
๒.
๓.

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

๖. ข้อเสนอแนะ

.....

๗. แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป

.....

๘. รูปภาพ Infographic หรือ Model แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีถัดไป (ถ้ามี)

ชื่อ-นามสกุลผู้จัดทำข้อมูล

ตำแหน่ง

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัดเชียงราย

หมายเลขโทรศัพท์สำนักงาน

หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่

วัน/เดือน/ปีที่จัดทำข้อมูล/...../.....