



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๒๕๘๙

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๑๔๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงราย โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน และรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการจัดทำข้อตกลง พร้อมทั้งบันทึกตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ณ ต้นรอบการประเมินทาง <https://personnel.cdd.go.th/performance> ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ จังหวัดเชียงรายขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดทุกคน ณ ปลายรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามรับรอง และรวบรวมส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอำไพ บัวระดก)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด.  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ  
โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย