



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๓ ๕ ๓

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๕๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน

เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๗๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่ง ที่ ๗๑๓/๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยกเลิกราชการ ก แนบท้ายของคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๓๖/๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงรายจึงขอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอำไพ บัวระตก)  
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน  
ที่ ๓๑๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน

อนุสนธิคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๓๖/๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมการพัฒนาชุมชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจในปัจจุบัน และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อ ๒(๗) ของกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้ยกเลิกภาคผนวก ฅ แนบท้ายคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๓๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และให้ใช้ภาคผนวก ฅ ตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

## ผนวก ฅ

(เอกสารแนบท้ายคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ฅ๖๓ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

### สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน


สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนแม่บท รูปแบบและแนวทางการบริหารจัดการชุมชนตามแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน ในการบริหารจัดการชุมชน กำหนดรูปแบบวิธีการในการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน และบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบล ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ กำหนดและพัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน รูปแบบ วิธีการประเมินรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน งานกองทุนพัฒนาเด็กชนบทในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี การจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหา บูรณาการความร่วมมือด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑ ให้แบ่งโครงสร้างภายใน ออกเป็น ๖ กลุ่มงาน ๑ ฝ่าย ดังนี้  
แบ่งออกเป็น ๖ กลุ่มงาน ๑ ฝ่าย ดังนี้

- ๑) กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
- ๒) กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน
- ๓) กลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน
- ๔) กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชน
- ๕) กลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน
- ๖) กลุ่มงานพัฒนาเครือข่ายชุมชน
- ๗) ฝ่ายอำนวยการ

ข้อ ๒ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบของกลุ่มงาน ดังนี้

(๑) กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนแม่บท การประสานนโยบาย ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ประสานการจัดทำข้อมูล แผนงาน โครงการ งบประมาณ และบูรณาการงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน กำกับดูแล ควบคุมงานให้เป็นไปตามนโยบายทุกระดับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน ปรับกระบวนการทำงานในพื้นที่ให้สอดคล้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ ปรับรูปแบบการทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ของสังคมที่เปลี่ยนแปลง และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

 / (๒) กลุ่มงาน...

(๒) กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนารูปแบบและวิธีการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนรุ่นใหม่ อาสาสมัครชุมชน องค์กรชุมชน กำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนรุ่นใหม่ อาสาสมัครชุมชน องค์กรชุมชน พัฒนาศักยภาพความสามารถผู้นำชุมชน อาสาสมัครชุมชน องค์กรชุมชน ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน พัฒนาระบบความสัมพันธ์ขององค์กรชุมชนทุกระดับ ส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทของผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนรุ่นใหม่ อาสาสมัครชุมชน องค์กรชุมชนในการบริหารจัดการชุมชน การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) การดำเนินงานกองทุนพัฒนาเด็กชนบทในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี บริหารงานกองทุนพัฒนาเด็กชนบท การจัดหาทุน การช่วยเหลือสนับสนุนการพัฒนาเด็กชนบท การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่งานกองทุนพัฒนาเด็กชนบท และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) กลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนารูปแบบการเรียนรู้และสื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน ออกแบบการรวบรวม จัดเก็บและจัดทำสารสนเทศ องค์ความรู้ของชุมชนให้เป็นระบบ พัฒนาและส่งเสริมศูนย์เรียนรู้ชุมชนให้มีมาตรฐาน การพัฒนาความร่วมมือของชุมชนในกระบวนการเรียนรู้ ให้เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนารูปแบบ วิธีการ และเครื่องมือในการส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชน ส่งเสริม และสนับสนุน การจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชนเพื่อการบริหารจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและสนับสนุนการเชื่อมโยงแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) สู่การปฏิบัติ สร้างและพัฒนาความร่วมมือเชื่อมประสานการทำงานกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อหนุนเสริมการบริหารจัดการชุมชนให้ชุมชนเข้มแข็ง อย่างยั่งยืน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕) กลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนารูปแบบ และวิธีการส่งเสริม รักษาและต่อยอดสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสัมมาชีพชุมชน จัดทำฐานข้อมูลสัมมาชีพชุมชน ส่งเสริมและพัฒนา ผู้นำสัมมาชีพชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดทำแผนแม่บทในการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) การจัดการความยากจน และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖) กลุ่มงานพัฒนาเครือข่ายชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รูปแบบ วิธีการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของเครือข่ายชุมชนในการสร้างความเข้มแข็งชุมชน ออกแบบและจัดทำยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และกรอบทิศทางพัฒนาเครือข่ายชุมชน พัฒนาศักยภาพ ระบบความสัมพันธ์ และการบูรณาการเครือข่ายชุมชนทุกระดับ ส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของเครือข่ายชุมชนในการบริหารจัดการชุมชน และเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย พัฒนากลไกการบริหารจัดการ เครือข่ายชุมชนในการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนอย่างมีดุลยภาพ ออกแบบ จัดทำและพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศเครือข่ายชุมชน สนับสนุนการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ (One Plan) ส่งเสริมและพัฒนา ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน การยกย่องเชิดชูเกียรติการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนในระดับพื้นที่ และ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗) ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานการเจ้าหน้าที่ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานประชาสัมพันธ์ งานควบคุมภายใน งานบริหารความเสี่ยง งานจัดการข้อร้องเรียน งานพัฒนาประสิทธิภาพ งานพัฒนาชุมชนใสสะอาด งานจัดการความรู้ของสำนักงาน เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

-----  
1mm