



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/๑๕๒๘๗

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน นายอำเภอเชียงของ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการประเมินผลงาน

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้พิจารณาเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์และมีมติเห็นชอบ ให้แก้ไขเอกสารผลงาน ในรายละเอียดปลีกย่อย ซึ่งไม่ใช่การแก้ไขสาระสำคัญภายใน ๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง (โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประทับหนังสือแจ้งแก้ไขเอกสารผลงานถึงวันที่กรรมการพัฒนาชุมชน ประทับหนังสือส่งเล่มแก้ไขฉบับสมบูรณ์) และส่งเอกสารผลงานที่แก้ไขแล้ว จำนวน ๑ เล่ม ถึงกรรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าว แก้ไขเอกสารผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนดให้ส่วนราชการต้นสังกัด ของข้าราชการดังกล่าว แจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กรรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาใหม่ตั้งแต่ต้น

ในการนี้ จังหวัดเชียงราย จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้ง นายณัฐกิตติ คำชุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ดำเนินการจัดทำและส่งเอกสารผลงาน ที่แก้ไขแล้วถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอำไพ บัวระดก)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ  
โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

สรุปมติคณะกรรมการประเมินผลงาน

ชื่อผู้เสนอผลงาน.....นายณัฐกิตติ.....นามสกุล.....คำชุม.....  
หัวข้อที่ต้องแก้ไข

๑. ส่วนที่ ๑ ผลงาน.....การส่งเสริมศักยภาพชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิต ด้วยทักษะภูมิปัญญาท้องถิ่น และ  
ทุนชุมชน โดยรูปแบบการขับเคลื่อนแนวทางเขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง (SEDZ) ด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่  
(BCG Model) พื้นที่ตำบลริมโขง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย.....

๑.๑ ระยะเวลาการดำเนินการ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๒ ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๓ สรุปสาระขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๔ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๕ การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  
.....เพิ่มเติมการนำไปใช้ประโยชน์หรือผลกระทบ ควรแยกเป็นด้าน ๆ อย่างชัดเจน เช่น เชิงนโยบาย เชิงพื้นที่ หรือ  
ผลกระทบที่เกิดขึ้นกับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ฯลฯ

๑.๖ ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๗ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๘ ข้อเสนอแนะ

ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  
.....ควรเพิ่มเติมข้อเสนอแนะให้สอดคล้องกับปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา  
งานต่อไป.....

๑.๙ การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๑.๑๐ ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๒. ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน.....การสนับสนุนบทบาทขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงในการเป็นกลไกหลักเพื่อการบริหารจัดการสารสนเทศชุมชน หรือตัวแทนการสื่อสารเพื่อการนำการพัฒนาชุมชน (Local Presenter/Influencer)....

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

๒.๒ บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข

ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา  ไม่ครอบคลุมสมบูรณ์ และสอดคล้องกับเนื้อหา

บทวิเคราะห์

แนวความคิด

ข้อเสนอ

.....ควรอธิบายเพิ่มเติมรายละเอียดของแนวทางปฏิบัติ โดยขยายความจากหลักการแนวทางวิชาการหรือแนวคิด มาปรับให้อยู่ในรูปแบบของผู้ปฏิบัติ ที่สามารถเข้าใจ เข้าถึงได้ และสามารถปฏิบัติได้จริงว่าจะสนับสนุนพัฒนานักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงให้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่องตามที่ผู้จัดทำเสนอได้อย่างไร ให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

.....ควรอธิบายข้อจำกัดให้ชัดเจน ซึ่งจากข้อจำกัดที่ผู้จัดทำเขียนมา ไม่ได้พูดถึงหรือปรากฏอยู่ในข้อเสนอที่ผู้จัดทำเขียนไว้ก่อนหน้านี้ ไม่มีความสอดคล้องกัน ดังนั้นควรเพิ่มเติมการสนับสนุนในเรื่องของการสร้างความรู้ความเข้าใจ การตระหนักรู้ และการใช้เครื่องมือให้ควบคู่กันไปกับการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ไปพร้อม ๆ กัน .....

แนวทางแก้ไข

.....ควรระบุแนวทางแก้ไขให้สอดคล้องกับข้อจำกัดที่อาจจะเกิดขึ้น.....

