



ที่ ชร ๐๐๑๙.๔/ว ๑๗/๕๙๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มรายงานผลการบันทึกแผน/ผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ ฉบับ
ด้วยระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP
๒. คู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) (E-Book) จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน อนุมัติให้ปรับค่าคะแนนการประเมินและกลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ให้ท้าทายขึ้นและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกตำแหน่ง ยกเว้นอธิบดีและรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีการพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะ ทักษะ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัดข้างต้นบรรลุเป้าหมาย จึงขอให้ท่านมอบหมาย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) พร้อมรายงานผลการดำเนินการ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดและจัดพิมพ์เอกสารในหัวข้อรายงานภาพรวมของแต่ละบุคคลในระบบ IDP แนบให้จังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอำไพ บัวระดก)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



คู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร. ๐ ๕๓๑๑๗ ๗๓๕๐

แบบฟอร์มรายงานผลการบันทึกแผน/ผลการพัฒนาตนเอง ด้วยระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP

หน่วยงาน

ชื่อ - สกุล	การบันทึกแผนพัฒนาตนเอง		การบันทึกผลการพัฒนาตนเอง	
	บันทึกสมบูรณ์	บันทึกไม่สมบูรณ์	บันทึกสมบูรณ์	บันทึกไม่สมบูรณ์

ชื่อ.....
()

ตำแหน่ง

ผู้รายงาน

หมายเหตุ

๑. บันทึกแผนสมบูรณ์ หมายถึง จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ครบทั้ง ๓ ส่วน (๗๐ % จากกรลงมือทำ ๔๙ ชั่วโมง / ๒๐ % จากบุคคลอื่น ๑๔ ชั่วโมง / ๑๐%จากการฝึกอบรม ๗ ชั่วโมง)
๒. บันทึกแผนไม่สมบูรณ์ หมายถึง จัดทำแผนพัฒนาตนเองไม่ครบทั้ง ๓ ส่วน หรือไม่ครบจำนวนชั่วโมงในแต่ละส่วน
๓. ไม่บันทึกแผน หมายถึง ไม่มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
๔. บันทึกผลสมบูรณ์ หมายถึง บันทึกผลในแผนพัฒนาตนเองครบทั้ง ๓ ส่วน
๕. บันทึกผลไม่สมบูรณ์ หมายถึง บันทึกผลในแผนพัฒนาตนเองไม่ครบทั้ง ๓ ส่วน หรือไม่ครบจำนวนชั่วโมงในแต่ละส่วน
๖. ไม่บันทึกผล หมายถึง ไม่มีการบันทึกผลในแผนพัฒนาตนเอง