

ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ว ๕๐ ก ๖ ก



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงราย ที่ ๑๓๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดเชียงราย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย
เพื่อทำหน้าที่พิจารณามาตรฐานกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด ก่อนนำเสนอข้อมูล
ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงราย

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
จังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงราย จึงขอส่งสำเนาคำสั่งฯ ข้างต้น เพื่อให้ท่านแจ้ง
ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งทราบและมอบหมายให้เข้าร่วมการประชุม
เพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอำไพ บัวระดก)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร. ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งจังหวัดเชียงราย

ที่ ๖๖๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย

ตามที่ จังหวัดเชียงราย ได้มีคำสั่งที่ ๓๓๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย นั้น

เนื่องจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา จึงทำให้ข้อเท็จจริงตามคำสั่งฯ ดังกล่าวเปลี่ยนไป ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๒ จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดเชียงราย ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย อันประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) พัฒนาการจังหวัดเชียงราย | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| (๕) นางสิริกัลยาพัชร จอมสว่าง
พัฒนาการอำเภอพาน ประธานโซนสายน้ำลาว | คณะกรรมการ |
| (๖) นางประพิมพ์พา วัฒนา
พัฒนาการอำเภอแม่สาย ประธานโซนแสนจัน สายรุ้ง ดุงหลวง | คณะกรรมการ |
| (๗) นายยุทธพงศ์ สุริยะวงศ์
พัฒนาการอำเภอเวียงชัย ประธานโซนอิงสุโขง | คณะกรรมการ |
| (๘) นายสุเมท นิลสวิต
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานส่งเสริมฯ) | คณะกรรมการ |
| (๙) นางศิริลักษณ์ ผลจันทร์
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานสารสนเทศฯ) | คณะกรรมการ |
| (๑๐) นางสาวฐิตาภา ไชยบาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ) | คณะกรรมการ |

/(๑๑) นายชนัญญา.....

- (๑๑) นายชนัญชาญ มโนจิตต์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โชนสายน้ำลาว)
- (๑๒) นางฐิติยา สร้อยเสพ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โชนแสนจันสายรุ่งดงหลวง)
- (๑๓) นางสาวสมพิศ อุดอามาตย์ คณะทำงาน
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โชนอิงสุโขง)
- (๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน คณะทำงานและเลขานุการ
การบริหารงานพัฒนาชุมชน
- (๑๕) นางสาวเบญจมาศ หล่อพันธ์มณี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารบุคคล)

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน
 ๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง
 ๓. พิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางอำไพ บัวระดก)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย