



ที่ ขร ๐๐๑๙.๒/ ๑๗/๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์และเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

- | | |
|------------------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประเภทและสาขารางวัลฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. คู่มือการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับรางวัลฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดดำเนินงานสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของสตรีทำงาน และเชิดชูเกียรติสตรีทำงานที่มุ่งมั่นทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสร้างคุณประโยชน์ทั้งในด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด “พลังสตรี เสริมสร้างงานที่มีคุณค่าพัฒนาเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์และเสนอชื่อสตรีทำงานของจังหวัดเชียงราย เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ โดยสามารถยื่นแบบเสนอชื่อพร้อมผลงาน ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอำไพ บัวระดก)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

1. สตรีนักบริหารดีเด่น		
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการ	1. เป็นสตรีทำงานในสถานประกอบการ	-
2. ได้รับอนุญาต หรือรับรองการประกอบกิจการ/ธุรกิจ	2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจกระทำการแทน นายจ้าง หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทน นิติบุคคลให้ทำการแทน ไม่น้อยกว่า 1 ปี	
3. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	3. มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษ ตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน	
	4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		30
1.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน		10
1.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรักความผูกพัน หรือความสงบสุขในสถานประกอบการ		10
1.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		10
2. บริหารจัดการ หรือดำเนินธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศิลธรรม จารีตประเพณี และสอดคล้องตามมาตรฐานด้านแรงงาน		20
2.1 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) หรือ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) หรือ แนวปฏิบัติการ บริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism)		5
2.2 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) /โครงการโรงงานสีขาว / กิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		5
2.3 บริหารจัดการแรงงานสอดคล้องตามกฎหมายแรงงาน หรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการบริหารจัดการแรงงาน เช่น รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม เป็นต้น		5
2.4 บริหารจัดการแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นธรรม โปร่งใส มีจริยธรรม ศิลธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน		5
3. พัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการให้มีศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย		20
3.1 จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถในด้านต่างๆ แก่ลูกจ้างเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้า เช่น การจัดการความรู้ (KM) การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น		5
3.2 จัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมายที่กำหนดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง		5
3.3 จ้างงานแรงงานสูงอายุ		5
3.4 จ้างแรงงานผู้พิการ หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือส่งเสริมอาชีพคนพิการ (ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550)		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 มีการจัดการธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตริผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.1 สาขาสตริผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	2.2 สาขาสตริผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตริ ทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ	1. เป็นสตริทำงานในหน่วยงานราชการ	-
2. ดำรงตำแหน่งลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน	2. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ หรือปฏิบัติงานระดับต่ำกว่า ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง	
3. <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยขององค์กร	3. <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยขององค์กร	
4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตริทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตริทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		20
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของบุคลากรในองค์กร		5
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร		5
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การสร้างความรักความผูกพันหรือความสงบสุขในองค์กร		5
1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		5
2. ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบขององค์กร ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร		10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน		10
2.3 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบขององค์กร		10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของบุคลากร		5
3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ		5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน		5
3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบการ	1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบการ	-
2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้างาน ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน หรือไม่มีอำนาจระงับการแทนนายจ้าง	2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับการทำงานหรือ ไม่มีอำนาจระงับการแทนนายจ้าง	-
3. มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน	3. ไม่มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน	-
4. มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลอย่างน้อย 1 คน	4. ไม่มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลการทำงาน	-
5. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบการ	5.ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบการ	-
6. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	6. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	-
หลักเกณฑ์		
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		คะแนน
1.1 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน 1.2 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง	1.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน	5
1.3 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรัก ความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบการ	1.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน หรือ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง	5
1.4 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรัก ความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบการ	5
	1.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	5
2. ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากนายจ้างหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร	2.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร	10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน	2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน	10
2.3 ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบการ	2.3 ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ กฏ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบการ	10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KMI) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง	3.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KMI) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง	5
3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน	3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน	5
3.4 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	3.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ	4.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ	5
4.2 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสาธารณะประโยชน์	4.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสาธารณะประโยชน์	5
4.3 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	4.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน	5.1 ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน	5
5.2 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น	5.2 มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น	10
รวม		100

4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านในพื้นที่จังหวัดที่สมัคร 2. ไม่เป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 3. กรณีรางวัลระดับประเทศ ต้องประกอบอาชีพอยู่ในจังหวัดตามกลุ่มภาคที่กำหนด 4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(30)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	10
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
2. ประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี	(20)
2.1 มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ในการประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ มีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน	10
2.2 มีการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดี	10
3. ประสบความสำเร็จ พัฒนา ต่อยอดและขยายโอกาส	(30)
3.1 พัฒนาคความรู้ ทักษะฝีมือของตนเอง เพื่อต่อยอดในการทำงาน และพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	5
3.2 ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การสร้างรายได้และอาชีพ	5
3.3 สร้างและกระจายรายได้ให้แก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ /ลูกจ้าง อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	5
3.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำความรู้ ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง	5
3.5 ขยายโอกาส ส่งเสริมอาชีพในชุมชน จังหวัด หรือภูมิภาค	5
3.6 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความตั้งใจในการทำงาน/ประสบความสำเร็จในอาชีพ	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(10)
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมบริการช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ	5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล	(10)
5.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน	5
5.2 เป็นผู้นำ มีส่วนร่วม สนับสนุน การประกอบอาชีพ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การผลิตสินค้าจากวัสดุธรรมชาติ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ	5
รวม	100

คู่มือการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568
(สำหรับผู้เสนอชื่อ/สตรีทำงาน)

1. ที่มาและประเภท/สาขารางวัล

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการกำกับ ดูแล และคุ้มครองแรงงานสตรีให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อให้แรงงานสตรีได้รับการปฏิบัติในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ในวันสตรีสากลของทุกปี กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของสตรีทำงาน โดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 จนถึงปัจจุบัน และในวันสตรีสากล ประจำปี 2568 ได้กำหนดจัดกิจกรรมสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น เพื่อเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลแก่สตรีที่มีความมุ่งมั่นทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสร้างคุณประโยชน์ทั้งในด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด “พลังสตรี เสริมสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” โดยคณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล ได้มีมติเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 เห็นชอบกำหนดประเภท/สาขารางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568 เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมเสนอชื่อสตรีทำงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ ดังนี้

ประเภทที่ 1 สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

ประเภทที่ 2 สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาครัฐราชการดีเด่น

2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.1 ระดับหัวหน้างาน

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

2.3.2 ระดับปฏิบัติการ

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

ประเภทที่ 3 สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น

3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น

- 3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น
- 3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
- 3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น

ประเภทที่ 4 สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

- 4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นจังหวัด/ภาค
รายละเอียดประเภท/สาขารางวัล ตามภาคผนวก 1

2. การเสนอชื่อและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

1) ระยะเวลาและสถานที่ในการยื่นเสนอชื่อ

บุคคล องค์กร หน่วยงาน และภาคประชาสังคม ยื่นแบบเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ 1 กันยายน - 12 พฤศจิกายน 2567 ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ตามพื้นที่ของสถานที่ทำงาน/สถานที่ประกอบอาชีพของสตรีทำงานที่ตั้งอยู่ สามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อ ตามภาคผนวก 2

2) เอกสารประกอบการเสนอชื่อ

(1) แบบเสนอชื่อฯ (แบบ สต. 01) โดยกรอกข้อมูล ด้วยลายมือตัวบรรจง หรือ พิมพ์ข้อความ ให้ครบทุกช่อง พร้อมประเมินคะแนนผลงานในเบื้องต้น และลงลายมือชื่อสตรีทำงาน รวมถึงลงลายมือชื่อผู้บริหาร/ผู้แทนหน่วยงาน/องค์กร/บุคคลผู้เสนอชื่อ เพื่อรับรองประวัติและผลงานของสตรีทำงาน

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

(3) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 2 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน พร้อมไฟล์ jpg/png ขนาดไม่เกิน 5 MB

(4) เอกสารแสดงคุณสมบัติของสตรีทำงาน ตามประเภท/สาขารางวัลที่สมัคร เช่น หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน หนังสือรับรองการทำงาน หรือเอกสาร Job Description เป็นต้น

(5) เอกสารแสดงผลงาน และไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ Ms Word หรือ PDF และคลิปวิดีโอนำเสนอผลงานความยาว ไม่เกิน 3 นาที (ถ้ามี)

(6) หนังสือขอความยินยอมสำหรับการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

3. ขั้นตอนการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

1) ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ให้ทุกภาคส่วนร่วมเสนอชื่อสตรีทำงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยยื่นแบบเสนอชื่อพร้อมผลงาน ระหว่างวันที่ 1 กันยายน - 12 พฤศจิกายน 2567 ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสค.) หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (สรพ.)

2) สสค./สรพ. ตรวจสอบแบบเสนอชื่อ คุณสมบัติ และผลงานในเบื้องต้น เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่

3) คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ พิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด/พื้นที่ และส่งชื่อสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด/พื้นที่ ให้ส่วนกลาง (กองคุ้มครองแรงงาน) เพื่อเข้ารับการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ โดยสามารถส่งชื่อได้ประเภท/สาขาละ 1 คน เท่านั้น

4) คณะทำงานกลั่นกรองการเสนอชื่อผู้รับการคัดเลือกฯ พิจารณากลั่นกรองประวัติและผลงานของสตรีทำงาน และจัดทำข้อมูลเพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

5) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น พิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ

6) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงาน รายงานผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ ต่อคณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล

7) กระทรวงแรงงานประกาศผลคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ ภายในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568

สรุปขั้นตอนการเสนอชื่อและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น



4. คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ได้มีมติเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 เห็นชอบกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ และหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568 ของแต่ละประเภท/สาขา รายละเอียดตามภาคผนวก 3 โดย

- 1) ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงาน ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 - 12 พฤศจิกายน 2567
- 2) การพิจารณาคะแนน หากมีผลงานสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ฯ ในหัวข้อย่อยใด ต้องแนบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐานแสดงผลงาน จึงจะได้รับคะแนนเต็มในหัวข้อย่อยนั้น และหากหัวข้อย่อยใดไม่มีผลงานหรือมีผลงานแต่ไม่แนบรูปภาพ/เอกสาร/หลักฐานแสดงผลงาน จะไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อย่อยนั้น (0 คะแนน) ทั้งนี้ ผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด ต้องมีผลงานครบทุกหัวข้อหลัก และมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน และระดับประเทศ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน

5. คำอธิบายหรือคำนิยาม เกี่ยวกับการเสนอชื่อและหลักเกณฑ์การพิจารณาคะแนน

- 1) สตรีทำงาน หมายถึง สตรีผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568
- 2) ผู้เสนอชื่อ หมายถึง ผู้เสนอชื่อสตรีทำงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น และเป็นผู้รับรองและประเมินคะแนนผลงานในเบื้องต้น ได้แก่ องค์กรภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน สถานประกอบการกิจการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน มูลนิธิ ภาคประชาสังคม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค บุคคล หรือสตรีทำงานเสนอชื่อตนเอง เป็นต้น
- 3) คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำจังหวัด/พื้นที่ หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผลงานของสตรีทำงาน และคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด/พื้นที่ รวมถึงเป็นผู้ส่งชื่อสตรีทำงานดีเด่น ระดับจังหวัด/พื้นที่ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับประเทศ

4) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ และพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ

5) คณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่ กำกับดูแล อำนวยการ และกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล รวมถึงกำหนดกรอบประเภท/สาขารางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

6) ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หมายถึง ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

7) นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หมายถึง นายจ้าง/ลูกจ้าง ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557

8) นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน หมายถึง นายจ้าง/ลูกจ้าง ตามกฎกระทรวงฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2567) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ. 2541

9) ผู้ประกอบอาชีพอิสระ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพซึ่งไม่มีนายจ้าง เช่น ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย รับจ้างหรือให้บริการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ เช่น รับจ้างหรือให้บริการ บนแพลตฟอร์มดิจิทัล เป็นต้น

10) งานที่มีคุณค่า หมายถึง งานซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ ได้ทั้งนี้ ความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ ประกอบด้วย การมีโอกาสและรายได้ (opportunity and income) การมีสิทธิในด้านต่างๆ (rights) การได้แสดงออก (voice) การได้รับการยอมรับ (recognition) ความมั่นคงของครอบครัว (family stability) การได้พัฒนาตนเอง (personal development) การได้รับความยุติธรรม (fairness) และการมีความเท่าเทียมทางเพศ (gender equality)

11) การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง การปกป้อง ดูแล เรียกร้อง ส่งเสริม ให้ได้รับสิทธิหรือผลประโยชน์ และความเป็นธรรมตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายประกันสังคม หรือกฎหมายด้านแรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง การสนับสนุน ส่งเสริม ผลักดัน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างมากกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด เช่น ค่าจ้าง วันลา วันหยุด หรือประโยชน์อื่นๆ เกี่ยวกับการทำงาน

12) แรงงานสัมพันธ์ หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในองค์กรหรือความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง กับลูกจ้าง ซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานและการจ้างงาน

13) การมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หมายถึง การเข้าร่วมกิจกรรมหรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม หรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น การร่วมเป็น คณะกรรมการไตรภาคี คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานต่างๆ การร่วมกิจกรรมด้านคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน/แรงงานสัมพันธ์/สวัสดิการแรงงาน/มาตรฐานแรงงาน/ประกันสังคม/พัฒนาฝีมือแรงงาน/การส่งเสริมการมีงานทำ หรือมีส่วนร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญด้านแรงงาน เช่น วันแรงงานแห่งชาติ วันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วันสตรีสากล เป็นต้น

14) สวัสดิการแรงงาน หมายถึง บริการ/กิจกรรม/สิ่งของ/เงินใดๆ ที่จัดให้มีขึ้น เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างในองค์กรนั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต หรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นประจำ โดยสวัสดิการแรงงาน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ สวัสดิการแรงงานพื้นฐานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กำหนด เช่น น้ำดื่ม ห้องน้ำ เวชภัณฑ์และยา ห้องพยาบาล และสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด เช่น เงินช่วยเหลืองานแต่งงาน งานศพ ชุดทำงาน หอพัก รถรับส่ง เงินโบนัส ค่าครองชีพ เบี้ยขยัน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ งานเลี้ยงส่งสรรค์พนักงาน การแข่งขันกีฬา เป็นต้น

15) โครงการโรงงานสีขาว คือ โครงการที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด และนำความรู้ที่ได้รับไปกำหนดนโยบายและสนับสนุนกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เพื่อเป็นการเสริมสร้างสถานประกอบการให้มีความเข้มแข็ง มีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืน โดยมีหลักเกณฑ์ประเมินจำนวน ๘ ข้อ และแบ่งผลการประเมินเป็น 3 ระดับ

16) มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) คือ การยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบการ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการดำเนินงานผ่านเครื่องมือและกระบวนการตรวจประเมินตามหลักมาตรฐานสากล โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินจำนวน 6 ข้อกำหนดหลัก 23 ข้อกำหนดย่อย รวมทั้งสิ้น 69 ตัวชี้วัด สถานประกอบการที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ 50 คะแนนขึ้นไป จะได้รับการรับรองมาตรฐาน โดยการรับรองมีอายุ 3 ปี

17) แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) คือ แนวปฏิบัติที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อพัฒนาปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของลูกจ้าง ประกอบด้วยหลักการ 4 ไม่ 6 มี

18) มาตรฐานแรงงานไทย มรท.8001 คือ ข้อกำหนดความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วยข้อกำหนด จำนวน 14 ข้อ สถานประกอบการที่ผ่านการประเมิน จะได้รับการรับรอง 3 ระดับ คือ ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ และระดับสมบูรณ์สูงสุด

19) แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) คือ แนวปฏิบัติที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการนำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ให้สอดคล้องตามกฎหมาย และพัฒนาเป็นพื้นที่ที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็ก โดยมุ่งเน้นการปกป้องคุ้มครองเด็กจากการใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศทุกรูปแบบ

20) จิตอาสา หรือจิตสาธารณะ หมายถึง จิตสำนึกเพื่อส่วนรวม จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวง แก่เพื่อนมนุษย์โดยเต็มใจ อิ่มใจ พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา ร่วมมือ ร่วมใจ เพื่อสาธารณประโยชน์ ในการทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

21) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง กรอบแนวคิดเพื่อการปฏิบัติตนหรือการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักทางสายกลาง ความพอเพียง การคำนึงถึงเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันให้ตัวเอง รวมทั้งให้การ พัฒนาเป็นไปอย่างมีขั้นตอนตามหลักความรู้และคุณธรรม พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทุกด้าน

22) ภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายถึง องค์ความรู้ของท้องถิ่นหรือทุกสิ่งทุกอย่างที่บุคคลในท้องถิ่นคิดขึ้น จากสติปัญญาและความสามารถ ของท้องถิ่นเอง เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาหรือดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม โดยมีกระบวนการสั่งสม สืบทอดมาเป็นเวลานาน

23) การส่งเสริมบทบาทและสถานภาพสตรี หมายถึง การเกื้อหนุน ช่วยเหลือ สนับสนุน ดูแลให้สตรี ได้ทำบทบาทหน้าที่และแสวงหาสถานภาพแห่งตน อันนำมาซึ่งฐานะ เกียรติภูมิ และได้รับการยอมรับนับถือในองค์กรหรือสาธารณชน รวมถึงส่งเสริมพัฒนา กระตุ้น ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อประโยชน์แห่งสตรีในสังคม

24) ความเสมอภาคของสตรีทำงาน หมายถึง การไม่เลือกปฏิบัติต่อสตรีในการจ้างงาน/ประกอบอาชีพ รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนสิทธิประโยชน์ หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน หรือความต้องการเฉพาะของผู้หญิงในฐานะคนทำงาน

25) พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) คือ พลังงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยลดภาวะโลกร้อน ได้แก่ พลังงานที่มีแหล่งที่มาจากวัตถุดิบที่ไม่ใช่เชื้อเพลิงฟอสซิล เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังงานน้ำ พลังงานชีวมวล หรือพลังงานที่สามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ได้

26) ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) หมายถึง การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับคนในสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม

6. การติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม และดาวน์โหลดเอกสารเกี่ยวกับการเสนอชื่อ ได้ที่

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด (สจค.) หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 (สรพ.)
- กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน โทร 0 2660 2052, 0 2660 2051
- เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน www.labour.go.th ข่าวประชาสัมพันธ์ หรือ เว็บไซต์กองคุ้มครองแรงงาน protection.labour.go.th

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

ประเภทและสาขารางวัลที่เสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

ประเภทและสาขารางวัล ระดับจังหวัด	จำนวนรางวัล	ประเภทและสาขารางวัล ระดับประเทศ	จำนวนรางวัล
<p>1. สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น</p> <p>1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป) • สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน) • สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน) <p>1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจการระดมทุนนายจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป) • สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน) • สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน) 	<p>6 รางวัล</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>1. สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น</p> <p>1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป) • สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน) • สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน) <p>1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจการระดมทุนนายจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป) • สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน) • สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน) 	<p>6 รางวัล</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
<p>2. สตรีผู้ประกอบการดีเด่น</p> <p>2.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการรัฐวิสาหกิจดีเด่น</p> <p>2.2 สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคการเกษตรดีเด่น</p> <p>2.3 สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคเอกชนดีเด่น</p> <p>2.3.1 ระดับหัวท่งงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป) • สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน) • สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน) <p>2.3.2 ระดับปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป) • สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน) • สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน) 	<p>8 รางวัล</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>6</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>2. สตรีผู้ประกอบการดีเด่น</p> <p>2.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการรัฐวิสาหกิจดีเด่น</p> <p>2.2 สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคการเกษตรดีเด่น</p> <p>2.3 สาขาสตรีผู้ประกอบการภาคเอกชนดีเด่น</p> <p>2.3.1 ระดับหัวท่งงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป) • สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน) • สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน) <p>2.3.2 ระดับปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป) • สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน) • สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน) 	<p>8 รางวัล</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>6</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
<p>3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น</p> <p>3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น</p> <p>3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น</p> <p>3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น</p> <p>3.4 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานออร์แกนไนซ์</p> <p>3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น</p>	<p>5 รางวัล</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น</p> <p>3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น</p> <p>3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น</p> <p>3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น</p> <p>3.4 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานออร์แกนไนซ์</p> <p>3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น</p>	<p>5 รางวัล</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
<p>4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น</p> <p>4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอิสระดีเด่นจังหวัด</p>	<p>1 รางวัล</p> <p>1</p>	<p>4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น</p> <p>4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอิสระดีเด่นภาคเหนือ</p> <p>4.2 สาขาสตรีผู้ประกอบการอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>4.3 สาขาสตรีผู้ประกอบการอิสระดีเด่นภาคกลาง</p> <p>4.4 สาขาสตรีผู้ประกอบการอิสระดีเด่นภาคใต้</p>	<p>4 รางวัล</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
รวมทั้งหมด	20 รางวัล		23 รางวัล

ภาคผนวก 2

แบบเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568



1. สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการกิจการ



1. สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาครัฐราชการดีเด่น



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.1 ระดับหัวหน้างาน



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.2 ระดับปฏิบัติการ



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.1 สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัย
ในการทำงานดีเด่น

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.2 สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครอง
แรงงานดีเด่น

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.3 สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงาน
สัมพันธ์ดีเด่น

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบ
ดีเด่น

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัคร
ด้านแรงงานดีเด่น

4. สตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น

4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบอาชีพอิสระดีเด่น

ภาคผนวก 3

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2568

1. สตรีนักบริหารดีเด่น		
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการ	1. เป็นสตรีทำงานในสถานประกอบการ	-
2. ได้รับอนุญาต หรือรับรองการประกอบกิจการ/ธุรกิจ	2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจกระทำการแทน นายจ้าง หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทน นิติบุคคลให้ทำการแทน ไม่น้อยกว่า 1 ปี	
3. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	3. มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษ ตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน	
	4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		30
1.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน		10
1.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรักความผูกพัน หรือความสงบสุขในสถานประกอบการ		10
1.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		10
2. บริหารจัดการ หรือดำเนินธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี และสอดคล้องตามมาตรฐานด้านแรงงาน		20
2.1 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) หรือ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) หรือ แนวปฏิบัติการ บริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism)		5
2.2 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ (มยส.) /โครงการโรงงานสีขาว / กิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ		5
2.3 บริหารจัดการแรงงานสอดคล้องตามกฎหมายแรงงาน หรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการบริหารจัดการแรงงาน เช่น รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม เป็นต้น		5
2.4 บริหารจัดการแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นธรรม โปร่งใส มีจริยธรรม ศีลธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน		5
3. พัฒนาศักยภาพในสถานประกอบการให้มีศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย		20
3.1 จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถในด้านต่างๆ แก่ลูกจ้างเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้า เช่น การจัดการความรู้ (KM) การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น		5
3.2 จัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมายที่กำหนดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง		5
3.3 จ้างงานแรงงานสูงอายุ		5
3.4 จ้างแรงงานผู้พิการ หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือส่งเสริมอาชีพคนพิการ (ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550)		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำมีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 มีการจัดการธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ	1. เป็นสตรีทำงานในหน่วยงานราชการ	-
2. ดำรงตำแหน่งลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน	2. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ หรือปฏิบัติงานระดับต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง	
3. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยขององค์กร	3. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยขององค์กร	
4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		20
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของบุคลากรในองค์กร		5
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร		5
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การสร้างความรักความผูกพันหรือความสงบสุขในองค์กร		5
1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		5
2. ปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบขององค์กร ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร		10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน		10
2.3 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบขององค์กร		10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของบุคลากร		5
3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ		5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน		5
3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ		5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์		5
4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน		5
5.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น		10
รวม		100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบการกิจการ 1) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป)		
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	-
คุณสมบัติ		-
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบการ 2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้างาน ซึ่ง <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน หรือ <u>ไม่มี</u> อำนาจกระทำการแทนนายจ้าง 3. มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4. มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลอย่างน้อย 1 คน 5. <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบการ 6. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบการ 2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ซึ่ง <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับการทำงานหรือ <u>ไม่มี</u> อำนาจกระทำการแทนนายจ้าง 3. ไม่มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4. <u>ไม่มี</u> พนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลการทำงาน 5. <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบการ 6. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน ในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	-
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		20
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน 1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานหรือกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง 1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรัก ความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบการ 1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	1.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน 1.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน หรือ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง 1.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี/การสร้างความรัก ความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบการ 1.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	5 5 5 5
2. ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากนายจ้างหรือองค์กร		30
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร 2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน 2.3 ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบการ	2.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพหรือระบบการทำงานให้ดีขึ้น การสร้างสรรค์หรือใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร 2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน 2.3 ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบการ	10 10 10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		20
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง 3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ 3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน 3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	3.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้างในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของลูกจ้าง 3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ 3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน 3.4 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	5 5 5 5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		15
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ 4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์ 4.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	4.1 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ 4.2 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์ 4.3 เป็นผู้มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5 5 5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล		15
5.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน 5.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น	5.1 ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน 5.2 มีส่วนร่วม/สนับสนุน การจัดการองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน การใช้พลังงานสะอาด หรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) เป็นต้น	5 10
รวม		100

4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านในพื้นที่จังหวัดที่สมัคร 2. ไม่เป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 3. กรณีรางวัลระดับประเทศ ต้องประกอบอาชีพอยู่ในจังหวัดตามกลุ่มภาคที่กำหนด 4. ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานในประเภท/สาขาเดียวกันกับที่สมัครในปี 2568 มาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทการเป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(30)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	10
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
2. ประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี	(20)
2.1 มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ในการประกอบอาชีพ/บริหารธุรกิจ มีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน	10
2.2 มีการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดี	10
3. ประสบความสำเร็จ พัฒนา ต่อยอดและขยายโอกาส	(30)
3.1 พัฒนาคความรู้ ทักษะฝีมือของตนเอง เพื่อต่อยอดในการทำงาน และพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	5
3.2 ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การสร้างรายได้และอาชีพ	5
3.3 สร้างและกระจายรายได้ให้แก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ /ลูกจ้าง อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	5
3.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำความรู้ ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง	5
3.5 ขยายโอกาส ส่งเสริมอาชีพในชุมชน จังหวัด หรือภูมิภาค	5
3.6 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สะท้อนถึงความตั้งใจในการทำงาน/ประสบความสำเร็จในอาชีพ	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(10)
4.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมบริการช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ	5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา	5
5. บทบาทการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดวันสตรีสากล	(10)
5.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับบทบาทและสถานภาพสตรี หรือ สิทธิ โอกาส ความเสมอภาคของสตรีทำงาน	5
5.2 เป็นผู้นำ มีส่วนร่วม สนับสนุน การประกอบอาชีพ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การผลิตสินค้าจากวัสดุธรรมชาติ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน (Green Energy) หรือกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ	5
รวม	100