



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ ๓ ๒๓๕๕

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๓๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดเชียงราย
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งจังหวัดเชียงราย ที่ ๓/๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สไตล์ CLEAR+ จำนวน ๑ ชุด

๓. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดเชียงราย โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย กำหนดดำเนินดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้หลักคิดเสริมพลังสร้างความโปร่งใส วัฒนธรรมองค์กร พช.เชียงราย CLEAR+ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิถีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมหน่วยงานพัฒนาชุมชน มีการริเริ่มสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จังหวัดเชียงราย ขอให้อำเภอได้มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สไตล์ CLEAR+ ซึ่งมีกิจกรรมขับเคลื่อนที่เชื่อมโยงกับโครงการพัฒนาองค์กร พช.เชียงราย CLEAR+ โดยขอให้วางแผนการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานรายมิติของหน่วยดำเนินการ ทั้งนี้ ขอให้รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบ Google Drive และรวบรวมผลการรายงานเสนอผู้บริหารทราบ ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด คือ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม และภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



แนวทางและ
แบบรายงาน

(นางอำไพ บัวระดก)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งจังหวัดเชียงราย

ที่ ๗๓๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดเชียงราย

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด มีการบริหารราชการ บริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมหน่วยงานพัฒนาชุมชน มีการริเริ่มสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จังหวัดเชียงราย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการและคณะทำงานโครงการพัฒนาชุมชนเชียงรายใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการโครงการพัฒนาองค์กร พช.เชียงราย CLEAR+ ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดเชียงราย	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวเมทีณี วงศ์สถิตย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดรูปแบบ แนวทาง การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนเชียงรายใสสะอาด
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

๒. จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมเพื่อสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาชุมชนเชียงรายใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดเชียงราย ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน

๔. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทั้งระดับจังหวัดและอำเภอ

๕. จัดเตรียมรวบรวมและตรวจสอบฐานข้อมูล พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานการดำเนินงาน
ให้พร้อมสำหรับการตรวจติดตามประเมินผลของผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๖. มอบหมายงานให้คณะทำงานโครงการพัฒนาชุมชนเชียงรายใสสะอาดที่รับผิดชอบ มิตินที่ ๑ - ๕

๗. กำกับ ควบคุม ดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชนเชียงรายใส
สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาชุมชนเชิงรายได้ระยะยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. คณะทำงาน มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส
ประกอบด้วย

- ๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน
- ๒.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ คณะทำงาน
- ๒.๓ นางสาวอารียา ยะชัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน คณะทำงาน
- ๒.๔ นางสาวณพสร ยอดนวล นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๒.๕ นางสาวเมธิณี วงศ์สถิตย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน และ
เลขานุการ
- ๒.๖ นางสาวศิริรัตน์ สว่างไพศาลกุล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- ๑. ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส เช่น การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบาย
ต่อต้านการรับสินบน และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” เป็นต้น
- ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน
- ๓. ประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติการ
และการพิจารณาความดีความชอบ ภายในหน่วยงาน
- ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
(E-Learning) ตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ปปช.
หรือสำนักงาน ปปท. จำนวน ๑ หลักสูตร
- ๕. จัดทำแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- ๖. จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออฟไลน์และระบบออนไลน์ ไม่น้อยกว่า
๕ ช่องทาง และมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง
- ๗. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๘. จัดทำข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินของมติที่ ๑ ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ภายในระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ๙. ดำเนินการอื่น ๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินในมติที่รับผิดชอบ

๓. คณะทำงาน มติที่ ๒ สำนักงานสะตอก ประกอบด้วย

- ๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน
- ๓.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ คณะทำงาน
- ๓.๓ นางปติตดา แดงสกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
- ๓.๔ นายประชิดชัย จันท๊ะคาด นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
- ๓.๕ นายจักริน ทิพย์ประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๓.๖ นางสาวนุชรรัตน์ ป้อมฟู เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรรมการและ
เลขานุการ
- ๓.๗ นายกฤษณภูมิ พูกัน พนักงานบันทึกข้อมูล กรรมการและ
เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดมาตรการและแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ตามหลัก ๕ ส

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ

๓. ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลรายไตรมาสให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. กำหนดนโยบายหรือแนวทางการส่งเสริมหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนที่มุ่งเน้นอำนวยความสะดวก พร้อมกำหนดจุดให้บริการที่ชัดเจน

๕. ให้บริการข้อมูลที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เช่น กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี OTOP เป็นต้น

๖. จัดทำข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินของมิติที่ ๒ ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๗. จัดทำ Banner พัฒนาชุมชนใสสะอาดที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินของมิติที่ ๑ - ๕ ที่ Banner พัฒนาชุมชนใสสะอาด หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๘. ดำเนินการอื่น ๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินในมิติที่รับผิดชอบ

๔. คณะทำงาน มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๔.๓ นางสาวแสงวรรณ สมปาน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๔.๔ นายสงกรานต์ แก่นแก้ว นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔.๕ นางสาวกาญจนา เจาเงิน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔.๖ นางสาวรุ่งนภา ถาคำดีบ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๔.๗ นางสาวศรัญญา เก่งจริง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๔.๘ นายรัชชัย เปี้ยปลูก นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนการแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๒. ลงนามบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) หรือการจัดกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๓. แต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนแผนการแสวงหาความร่วมมือ

๔. เผยแพร่การถ่ายทอดแผนการดำเนินงานผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่ง เช่น เว็บไซต์ Facebook และ Line เป็นต้น

๕. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. จัดทำข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินของมิติที่ ๓ ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๗. ดำเนินการอื่น ๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินในมิติที่รับผิดชอบ

๕. คณะทำงาน มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๕.๓ นางสาวณัฐณิษฐ์ ยอดดวงจันทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕.๔ นางพนัสนิธิมา วุฒิชิมภู เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๕.๕ นางสาวภัทรนิษฐ์ คำสา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและ
เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด
๒. แต่งตั้งคณะทำงานให้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมตามแผน
๓. ประสานข้อตกลงร่วมกันเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษรและลงนามรับทราบ

ประกาศข้อตกลง

๔. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ขององค์กร
๕ เรื่อง (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๕. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. จัดทำข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินของมติที่ ๔ ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ภายในระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๗. ดำเนินการอื่น ๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินในมติที่รับผิดชอบ

๖. คณะทำงาน มติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๖.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๖.๓ นางสาวเบญจมาศ หล่อพันธ์มณี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖.๔ นางสาวจากรุ ชัยพินิจ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖.๕ นางสาวฐิตารีย์ เจตนา นิตกร | คณะทำงาน |
| ๖.๖ นางสาวนันทวลิน จอมสว่าง นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๖.๗ นางสาวจันทร์นิภา ทิพาคำ นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
หรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้าง
ความโปร่งใส

๓. สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม และประโยชน์ที่ได้รับจากการ
ดำเนินการ โดยการสรุปข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติให้ชัดเจน

- ความโปร่งใส
๔. ประเมินความพึงพอใจการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้าง
 ๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
 ๖. จัดทำข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินของมิติที่ ๕ ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ภายในระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
 ๗. ดำเนินการอื่น ๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินในมิติที่รับผิดชอบ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางอำไพ บัวระดก)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย