



ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/ ๗ ๒๕๖๘

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
รอบการประเมิน ที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยจังหวัดเชียงราย โดยคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย ได้ประชุม เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย รอบการ ประเมินที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการและการกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนที่ใช้เป็น เกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ จังหวัดเชียงรายขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการถ่ายทอด ให้กับข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคนทราบ และจัดทำข้อตกลง พร้อมทั้งบันทึกตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ณ ต้นรอบการประเมิน ทาง <https://personnel.cdd.go.th/performance> ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้ ความสำคัญและถือปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอำไพ บัวระดก)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



รายละเอียดตัวชี้วัด

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑-๒

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร. ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๕๐





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยึดหลักผลงานและสมรรถนะของข้าราชการ กอปรกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดมิติที่ ๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในสังกัด

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียงลำดับการพิจารณา เพื่อให้สอดคล้องกับวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ๒. การแสวงหางบประมาณจากหน่วยงานภายนอก เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน
 - ๒.๑ ระดับบุคคล
 - ๒.๒ ระดับหน่วยงาน โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกคนในสังกัดหน่วยงานนั้นๆ
 ๓. เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย อำเภอแม่ฟ้าหลวง อำเภอเวียงแก่น อำเภอแม่สรวย (เฉพาะตำบลาวี) อำเภอเทิง (เฉพาะตำบลต๋องเต่า) และอำเภอเมืองเชียงใหม่ (เฉพาะตำบลห้วยชมภู)
 ๔. เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการทุกระดับ ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้
 - ๔.๑ รอบที่ ๑ การประกวดสารสนเทศตำบลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
 - ๔.๒ รอบที่ ๒
 - (๑) การประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 - (๒) การประกวดคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 - (๓) การประกวดกองทุนแม่ของแผ่นดินดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- ทั้งนี้ ผลการประกวดกิจกรรมดังกล่าว จะเรียงลำดับความสำคัญของรางวัลจากระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับจังหวัด และมีผลการประกวดอยู่ในระดับ ๑ - ๓ ของแต่ละระดับ เท่านั้น แต่หากมีกรณีประกวดผลงานในด้านอื่น ๆ เกิดขึ้นภายหลัง ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ เป็นผู้พิจารณา

/๕. เป็นผู้ได้รับรางวัล...

๕. เป็นผู้ได้รับรางวัลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งระดับจังหวัด และระดับประเทศ (เฉพาะผู้ที่ได้รับรางวัลภายในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เท่านั้น)

๖. สรุปผลการส่งงาน โดยจะพิจารณาความดีความชอบให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีผลคะแนนรวมการส่งรายงานถึงจังหวัด ลำดับที่ ๑ -๕ ของรอบการประเมิน

๗. อื่น ๆ (ลักษณะการทำงานที่ทุ่มเท ทรากตรำ ฯลฯ) ยกตัวอย่าง เช่น

๑) พื้นที่ประสบอุทกภัย

๒) การศึกษาดูงานในศูนย์เรียนรู้ต้นแบบงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่
จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง/รอบการประเมิน

๓) การมีส่วนร่วมในงานที่ได้รับมอบหมายจากจังหวัด เช่น ผู้แทนของจังหวัด ผู้แทนส่วนกลาง งานส่วนกลาง งานรัฐพิธี

๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ

โดยพิจารณาความดีความชอบ คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดค่าน้ำหนักการพิจารณาความดีความชอบ สำหรับจัดสรรงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้

๑) หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๑ มีค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๖๕

๒) หลักเกณฑ์ ข้อที่ ๒ - ๗ มีค่าน้ำหนักรวม ร้อยละ ๓๕

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอำไพ บัวระดก)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง ประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน
รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งให้ทราบโดยทั่วไป

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงประกาศอัตราร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับ ผลการประเมิน สำหรับการโอนเงินเดือน รอบการประเมินที่ ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน (ร้อยละ)	ร้อยละของการโอนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๒.๗๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๑.๙๕ - ๒.๖๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๐.๙๕ - ๑.๙๔
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๐.๐๑ - ๐.๙๔
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางอำไพ บัวระดก)
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย