

ที่ ขร ๐๐๑๙.๔/๗ ๗/๓๓/๕



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๓๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยจังหวัดเชียงราย มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย เพื่อทำหน้าที่พิจารณามาตรฐานกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด ก่อนนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงราย

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดเชียงราย จึงขอส่งสำเนาคำสั่งฯ ข้างต้น เพื่อให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งทราบและมอบหมายให้เข้าร่วมการประชุมเพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอำไพ บัวระดก)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ  
โทร. ๐ ๕๓๑๗ ๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good  
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย

ที่ ๒๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมิน  
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม อาศัยอำนาจและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๒ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงราย ดังนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดเชียงราย  | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน   | คณะกรรมการ        |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน   | คณะกรรมการ        |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน   | คณะกรรมการ        |
| ๕. นางสิริภัสสร จอมสว่าง<br>พัฒนาการอำเภอแม่สรวย ประธานโซนสายน้ำลาว                               | คณะกรรมการ        |
| ๖. นางประพิมพ์า วัฒนา<br>พัฒนาการอำเภอแม่จัน ประธานโซนแสนจัน สายรุ่ง ดุงหลวง                      | คณะกรรมการ        |
| ๗. นายยุทธพงศ์ สุริยะวงศ์<br>พัฒนาการอำเภอเวียงชัย ประธานโซนอิงสุโขง                              | คณะกรรมการ        |
| ๘. นางปัทมา แดงสกุล<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานสารสนเทศฯ)      | คณะกรรมการ        |
| ๙. นางสาวแสงวรรณ สมปาน<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานส่งเสริมฯ)   | คณะกรรมการ        |
| ๑๐. นางสาวเบญจมาศ หล่อพันธ์<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนนักวิชาการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ) | คณะกรรมการ        |
| ๑๑. นายชนัญชาญ มโนจิตต์<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โซนสายน้ำลาว)              | คณะกรรมการ        |
| ๑๒. นางสาวผกาดี เทพกันธา<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โซนแสนจันสายรุ่งดุงหลวง)  | คณะกรรมการ        |
| ๑๓. นางสาวสมพิศ ยุตอามาตย์<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้แทนพัฒนากร โซนอิงสุโขง)            | คณะกรรมการ        |

/๑๔. ผู้อำนวยการ...

๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ คณะทำงานและเลขานุการ  
๑๕. นางสาวเมทีณี วงศ์สถิตย์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารบุคคล)  
โดยมีหน้าที่

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชีวิต ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชีวิตและค่าเป้าหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้ความเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอำไพ บัวระดก)  
พัฒนาการจังหวัดเชียงราย