

ด่วนที่สุด

ที่ ชร ๐๐๑๙.๑(อกส.จ.)/ว ๐๑๘๓



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๑๖.๓/ว ๑๓๗๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงราย ที่ ~~๒๕๖๘~~ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และยกย่องเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณพร้อมเงินรางวัลให้ผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่น ในระดับจังหวัด ซึ่งกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมเป็นประจำทุกปี นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จังหวัดเชียงราย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ จึงขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำเอกสารนำเสนอผลงานกิจกรรมเด่น จำนวน ๓ เล่ม และสื่อวีดิทัศน์ความยาวไม่เกิน ๘ นาที ส่งให้คณะทำงานคัดเลือกฯ ในระดับโซน เพื่อประกอบการคัดเลือกกิจกรรมทั้ง ๓ ประเภท ในรอบคัดเลือกให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. คณะทำงานคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับโซน คัดเลือกฯและรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมจัดส่งเอกสารผลงานเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ทั้ง ๓ ประเภทฯ ละ ๑๐ เล่ม ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อประกอบการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๘

สำนักงานเลขานุการ อกส.จ.

โทร.๐ ๕๓๑๗ ๗๓๕๐

(นายประสงค์ หล้าอ่อน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



คำสั่งจังหวัดเชียงราย

ที่ ๒๕๖๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้จังหวัดเชียงรายดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภทรางวัล ได้แก่ ๑) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด ๒) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น ระดับจังหวัด ๓) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และยกย่องเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณพร้อมเงินรางวัลให้ผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่น ในระดับจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒/๑, ๕๔ และ ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งจังหวัดเชียงรายที่ ๖๕๘๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่องการมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตจังหวัด นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ข้อ ๓.๒ ตามภาคผนวก ข. ข้อ ๑ และคำสั่งจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แก้ไขปรับปรุงการมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และคณะทำงานคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘

ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย หรือผู้แทน
(กำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย) | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ เกษตรจังหวัดเชียงราย หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๓ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย
หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๔ ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย หรือผู้แทน | กรรมการ |

/๑.๕ ประธาน...

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑.๕ ประธานกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดเชียงราย
(กพส.จ.) หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
จังหวัดเชียงราย หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๗ พัฒนาการจังหวัดเชียงราย หรือผู้แทน | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย หรือผู้แทน | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. มอบหมายหน้าที่คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ (รอบคัดเลือก)
๒. พิจารณาคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ ทั้ง ๓ ประเภท (รอบตัดสิน)
๓. สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ และจัดทำประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ
๔. รายงานผลการการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ให้กรรมการพัฒนาชุมชนทราบ

๒. คณะทำงานคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ รอบคัดเลือก ประกอบด้วย

๒.๑ คณะทำงานคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีฯ คณะที่ ๑ (โซนสายน้ำลาว)
ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอประธานโซนสายน้ำลาว | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) พัฒนาการอำเภอ (พื้นที่โซน) | คณะทำงาน |
| ๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๒ คณะทำงานคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีฯ คณะที่ ๒ (โซนแสนจันสายรุ่งตุงหลวง)
ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอประธานโซนแสนจันฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) พัฒนาการอำเภอ (พื้นที่โซน) | คณะทำงาน |
| ๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๓ คณะทำงานคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีฯ คณะที่ ๓ (โซนอิงสุโขง) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) พัฒนาการอำเภอประธานโซนอิงสุโขง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) พัฒนาการอำเภอ (พื้นที่โซน) | คณะทำงาน |
| ๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | คณะทำงานและเลขานุการ |

/มีหน้าที่....

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ประเมินกลั่นกรองและคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ ทั้ง ๓ ประเภท รอบคัดเลือก โชนสายน้ำลาว โชนแสนจันสายรุ่งดงหลวง โชนอิงสุโขง

๒. สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ ทั้ง ๓ ประเภท รอบคัดเลือก

๓. รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนฯ แก่คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดทราบ เพื่อพิจารณาตัดสิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชรินทร์ ทองสุข)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

**หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และกรุงเทพมหานคร
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน**

❖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ดำเนินการโดยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ไตรมาส ๓ (เดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๘) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๒) ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๓) ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

สำหรับ จังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ ๓ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- ♦ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด

- ♦ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด

- ♦ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

สำหรับ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน ๒ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ได้แก่

- ♦ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด

- ♦ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

๔) จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ที่ได้รับรางวัล โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าสมควร

๕) แนวทางการรับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร มีดังนี้

๕.๑ ผู้ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร เสนอความต้องการในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือการพัฒนาต่อยอดอาชีพ

๕.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำโครงการ และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ

๕.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขออนุมัติดำเนินโครงการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นผู้ดำเนินการ

๕.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินงานตามโครงการ

๕.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรวบรวมหลักฐานการใช้จ่ายเงินตามโครงการฯ และส่งหลักฐานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น

๕.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการรวบรวมเอกสารส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันอังคารที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๕.๖.๑ รายงานผลการคัดเลือก พร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา บพทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘

๕.๖.๒ ไฟล์เอกสารรูปเล่ม Word และ PDF ของผู้ชนะการประกวดแต่ละประเภท จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่

๑) ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด

๒) ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/ เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด

๓) ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

๕.๖.๓ ไฟล์เอกสารรูปเล่ม Word และ PDF ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น

** กรณี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร เป็นผู้จัดทำโครงการ ตามข้อ ๕.๑ และเสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ รวมทั้งขออนุมัติ ดำเนินโครงการ ประสานผู้ที่ได้รับรางวัลดำเนินโครงการฯ และรวบรวมเอกสารการใช้จ่ายเงินตามโครงการ รายงานผลการดำเนินงานส่งกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันอังคารที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๕.๗ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รวบรวมเอกสารผลงานเชิงปฏิบัติการคนกองทุน พัฒนาบพทบาทสตรีส่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบดูแลจังหวัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) ภายในวันอังคารที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ประเภท ได้แก่

๑) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี ระดับจังหวัดดีเด่น จำนวน ๓ เล่ม

๒) ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ เล่ม

๓) ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/ เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ เล่ม

๔) ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ เล่ม

๖) สรุป/รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการที่เสนอขอใช้เงินรางวัล ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๗) จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ส่งคืนเงินเหลือจ่ายในกรณีที่มิงบประมาณเหลือจ่าย ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบพทบาทสตรี ภายใน ๑๕ วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๘) จังหวัด/กรุงเทพมหานคร รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณระบบการบริหาร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระบบบัญชีการเงิน (ERP) โปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) ให้เป็นปัจจุบัน

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๒
	๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒
	๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. และมีป้ายสำนักงานเลขานุการฯ ออกส.จ.	๒
๒.	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบหมุนเวียน ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๘)	๒๐ คะแนน
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๘๐.๐๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๘๐.๐๑ - ๘๕.๐๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่าย งบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐	๒๐
	หมายเหตุ : ใช้การเบิกจ่ายจากงบประมาณที่ สกส.จัดสรร ประจำปี ๒๕๖๘	
๓.	ด้านการบริหารจัดการหนี้	๒๕ คะแนน
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๕.๐๐	๕
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๒๐.๐๑ - ๒๕.๐๐	๑๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ - ๒๐.๐๐	๑๕
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๒๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๕
๔.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๔.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๔.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๔.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๔.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๔.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๕.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพจ. ช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่มองค์กร ภาคี เครือข่ายส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๔ มีการจัดทำวีดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม	๒
	๕.๕ มีการออกบูธเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒
๖.	เทคนิค/นวัตกรรม ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ	๒๕ คะแนน

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตติดต่อด้านระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ	๕ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๑
	๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ	๑
	๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๑
	๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่	๑
๒.	ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล/เขต	๒๐ คะแนน
	๒.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๐.๐๐	๕
	๒.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ - ๒๐.๐๐	๑๐
	๒.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๑๕
	๒.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๐
๓.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จากฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๓.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๓.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๓.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๓.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๓.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐
๔.	ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๕ คะแนน
	๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ	๓
	๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๓
	๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๔.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
	๔.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ	๓

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๑๐ คะแนน
	๕.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๒
	๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๒
	๕.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน	๒
	๕.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง	๒
๖.	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ มีช่องทางสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ Online	๒
	๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ	๒
	๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง Online/Offline	๒
	๖.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
๗.	ด้านการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ	๑๐ คะแนน
	๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน	๒
	๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงของสมาชิก	๒
	๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อ.ก.ส.อ. ได้รับทราบ	๒
๘.	เทคนิค/วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เขตให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	๒๐ คะแนน

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก	๒
	๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม	๒
	๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม	๒
	๑.๕ ผลិតภัณฑ์ของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม	๒
๒.	ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนฯ	๒๐ คะแนน
	๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๕
	๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕
	๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา	๕
	๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น	๕
	๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๕
๓.	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพ อนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้	
	๓.๑ ครวี่เรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชีวิต	๒
	๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ	๒
	๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน	๒
	๓.๔ ครวี่เรือนของสมาชิกมีการออมเงิน	๒
	๓.๕ ครวี่เรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้	๒
๔.	ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๑๐ คะแนน
	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุที่เป็นอันตรายกับสิ่งแวดล้อม	๒
	๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
๕.	ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด	๑๐ คะแนน
	๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน	๒
	๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด	๒
	๕.๓ กลุ่มมีช่องทางการตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน	๒
	๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทาง การตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ	๒
	๕.๕ กลุ่มมีช่องทางตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖.	ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๒
	๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม	๒
	๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม	๒
	๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆ	๒
	๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๒
๗.	การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๐
	๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๑๐
๘.	เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ	๒๐ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกาของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด - มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน - มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ - มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม - การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ - สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน - มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น - ฯลฯ 	

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบจังหวัด
โครงการเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน	ที่	จังหวัด	หมายเหตุ
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘	ลำปาง เชียงใหม่ เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน	
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙	พิษณุโลก กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ อุทัยธานี	
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗	นครศรีธรรมราช กระบี่ ชุมพร พังงา ระนอง สุราษฎร์ธานี ภูเก็ต	
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗	ยะลา ตรัง นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง สงขลา สตูล	
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗	เพชรบุรี กาญจนบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร	

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน	ที่	จังหวัด	หมายเหตุ
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗	ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ตราด ระยอง สมุทรปราการ สระแก้ว	
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖	นครนายก นนทบุรี ปทุมธานี ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา กรุงเทพมหานคร	
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖	สระบุรี ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง สุพรรณบุรี	
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ มหาสารคาม สุรินทร์	
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘	อุดรธานี กาฬสินธุ์ ขอนแก่น บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู	
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗	อุบลราชธานี นครพนม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการที่เสนอขอใช้เงินรางวัล

โครงการเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘ (กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกรื้อฟื้นกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด)
จังหวัด.....

ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกัลยาณมิตรและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรม	หมายเหตุ
๑	ชื่อโครงการ/กิจกรรม :		
๒	วัตถุประสงค์ :		
๓	งบประมาณ :		
๔	กลุ่มเป้าหมาย :		
๕	วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน :		
๖	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม :		

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการที่เสนอขอใช้เงินรางวัล
โครงการเพื่อผู้เกษียณคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘ (กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด)

จังหวัด.....

ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตพัฒนาพิเศษระดับจังหวัด

ที่	รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรม	หมายเหตุ
๑	ชื่อโครงการ/กิจกรรม :		
๒	วัตถุประสงค์ :		
๓	งบประมาณ :		
๔	กลุ่มเป้าหมาย :		
๕	วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน :		
๖	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม :		

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
ตามโครงการเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘

จังหวัด.....

ที่	ประเภทรางวัล	ชื่อ	ที่อยู่				หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
			เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ		
๑.	สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการค้าเป็นงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด							
๒.	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด							
๓.	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด							

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับ
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘
โชน.....

ลำดับที่	ประเภทรางวัล	ชื่อ	ที่อยู่				หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
			เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ		
๑	สำนักงานเลขานุการกระทรวง อนุกรรมการกักเงินกองทุน ติดตามการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น (ระดับโชน)							
๒	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น (ระดับโชน)							
๓	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่น (ระดับโชน)							

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....