

ที่ ขร ๐๐๑๙.๔๗๗๘๘๘



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพัน จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสรุปรายชื่อผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรและนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ต่อไป

จังหวัดเชียงราย จึงขอให้ท่านมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ และดำเนินการตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) ตาม QR Code ท้ายหนังสือ ทั้งนี้ขอให้รายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอำไพ บัวระดก)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ตอบแบบสำรวจ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร. ๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐



**คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐมนตรี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน นับเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร บุคลากรที่มีความผูกพันสูงมีแนวโน้มที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและสร้างสรรค์สิ่งที่มีคุณค่าให้แก่องค์กร โดยการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน มีผลการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น กรมการพัฒนารัฐมนตรีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กรมการพัฒนารัฐมนตรี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นปีที่ไม่มีกรเก็บแบบสำรวจโดยสำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมการพัฒนารัฐมนตรี ทั้งนี้ กรมการพัฒนารัฐมนตรี ได้กำหนดหัวระยะเวลาการตอบแบบสำรวจ **ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘** และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการ **ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐมนตรี ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘**

แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมการพัฒนารัฐมนตรี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ ได้จัดทำในรูปแบบของแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form) โดยประยุกต์ใช้ข้อความคำถามจากแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ก.พ. ใช้เวลาตอบประมาณ ๒๐ – ๓๐ นาที มีองค์ประกอบทั้งหมด ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำและคำชี้แจง

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ข้อคำถามเกี่ยวกับดัชนีความผูกพัน ประกอบด้วย ความผูกพันต่องาน ความผูกพันต่อองค์กร และแรงจูงใจในบริการสาธารณะ และข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ๑๐ ปัจจัย ได้แก่ ตั๋วงาน ทีมงาน หัวหน้างาน ผู้บริหาร หน่วยงาน โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา สภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี ความมั่นคงในอาชีพ และการทำงานในรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ โดยเป็นข้อคำถามปลายปิด
- ๒) ข้อคำถามปลายเปิด โดยให้แสดงความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนหรือการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ต่อไปในอนาคต

ตัวเลือกในการตอบแบบสำรวจ สำหรับข้อคำถามแบบปลายปิดในส่วนที่ ๔ เป็นแบบมาตราวัดประมาณค่า ๕ ระดับ ได้แก่ “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” “เห็นด้วย” “เฉย ๆ” “ไม่เห็นด้วย” และ “ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง”

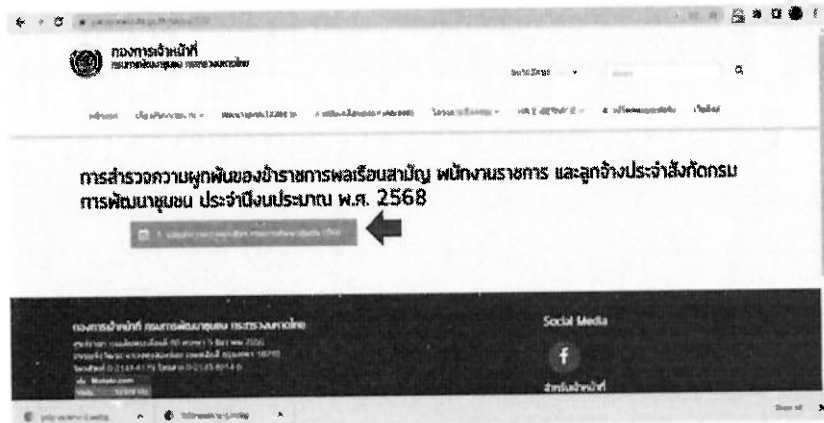
ช่องทางตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน

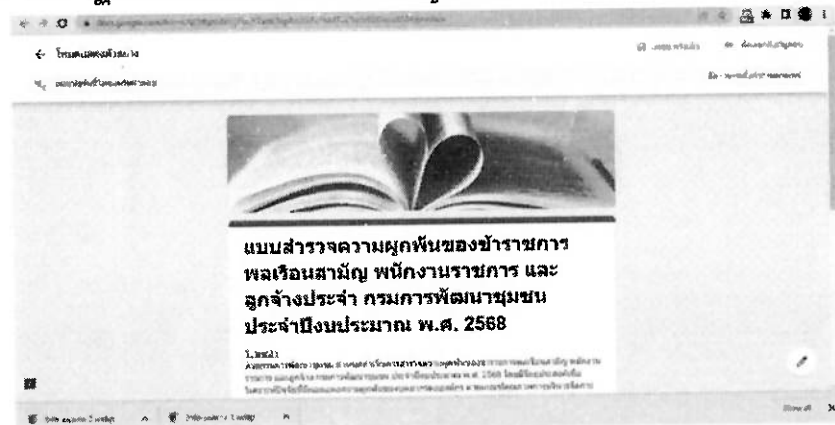
๑.๑ ช่องทางเข้าทำแบบประเมินความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนที่หน้าหลักเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.cdd.go.th/>



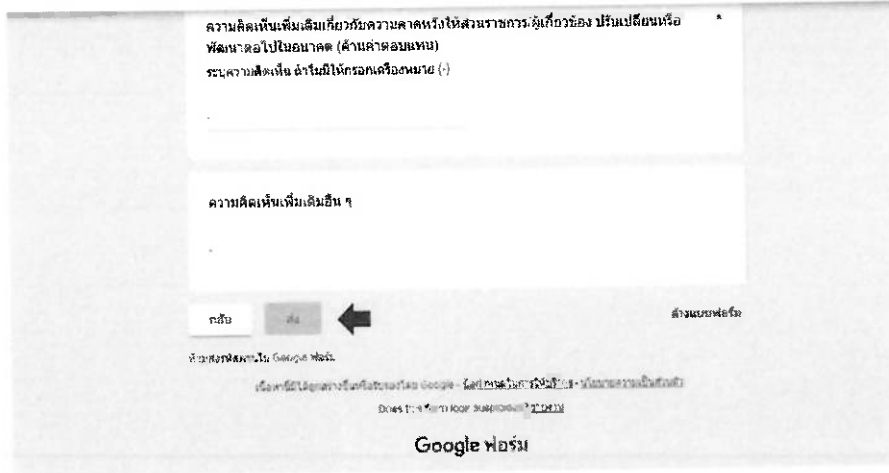
๑.๒ คลิกเลือก “แบบสำรวจความผูกพันฯ กรมการพัฒนาชุมชน ๒๕๖๘” (กรอบสี่เหลี่ยมสีฟ้า)



๑.๓ จะปรากฏแบบฟอร์มแบบสำรวจความผูกพันฯ



๑.๔ เมื่อดำเนินการตอบแบบสำรวจเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้กด “ส่ง” เพื่อบันทึกคำตอบ



๒. ผ่านการสแกน QR Code

ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สามารถตอบแบบสำรวจโดยใช้สมาร์ทโฟน หรือแท็บเล็ต สแกน QR Code ที่ปรากฏอยู่ท้ายหนังสือ หรือตามด้านล่างนี้



* **หมายเหตุ** เมื่อบุคลากรภายในหน่วยงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ตอบแบบสำรวจ ครบแล้วให้หน่วยงานทำหนังสือพร้อมแบบแบบรายชื่อบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจของหน่วยงาน ส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘



ENGAGEMENT SURVEY 2025

ขอเชิญข้าราชการพลเรือนสามัญ
พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล
ร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพัน ปี 2568



ระหว่างวันที่ 1 - 30 เมษายน 2568



ข้อมูลจากท่าน จะเป็นส่วนหนึ่ง
ในการปรับปรุงพัฒนาระบบบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหา
ยกระดับการดูแลบุคลากร
เปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดีขึ้น



SCAN ME

ตอบแบบสำรวจโดยสแกน QR CODE
หรือทาง WEBSITE:
[HTTPS://PERSONNEL.CDD.GO.TH/](https://PERSONNEL.CDD.GO.TH/)
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
โทร 0 2141 6194



