



ที่ ขร ๐๐๑๙ (อกส.จ.)/ ว๑๗๖๖

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ (รอบตัดสิน)
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีฯ รอบตัดสิน (ลงพื้นที่) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดเชียงราย โดยสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับจังหวัด จังหวัดเชียงราย กำหนดลงพื้นที่คัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (รอบตัดสิน) เพื่อให้
การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ในการนี้ จังหวัดเชียงราย โดยสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี ระดับจังหวัด จังหวัดเชียงราย จึงขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ในฐานะ
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.)
ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘
(รอบตัดสิน) ให้ผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ ทั้ง ๓ ประเภท ทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. แจ้งกำหนดการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘
รอบตัดสิน (ลงพื้นที่) ให้กับผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ ทั้ง ๓ ประเภท ทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ในฐานะในฐานะสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการ
กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) เตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับ
การพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘ ตามวัน และเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสงค์ หล้าอ่อน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขาธิการ อกส.จ.

โทร/โทรสาร.๐-๕๓๑๗-๗๓๕๐

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

รายละเอียดการนำเสนอผลงานเชิงปฏิบัติการตักคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (รอบตัดสิน)

ตามโครงการเชิงปฏิบัติการตักคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘

ประเภทและรูปแบบการนำเสนอ

ประเภท	สำนักฯ/คณะทำงาน/กลุ่ม	รูปแบบการนำเสนอ
๑. ประเภทสำนักงานเลขานุการ อกส.อ. ดีเด่น	๑. สำนักงานเลขานุการ อกส.อ.แม่ลาว ๒. สำนักงานเลขานุการ อกส.อ.แม่จัน ๓. สำนักงานเลขานุการ อกส.อ.เทิง	ผลงานที่ได้รับคัดเลือกนำเสนอ ดำเนินการดังนี้ - นำเสนอด้วยบุคคลและสื่อ โปรแกรม Microsoft Power Point/ วิดีทัศน์/สื่อการนำเสนออื่น นำเสนอผลงานไม่เกิน ๒๕ นาที - ตอบคำถาม ๑๐ นาที - ผู้สนับสนุนข้อมูลผลงานเชิง ปฏิบัติ เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที
๒. ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/ เทศบาล ดีเด่น	๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเทศบาลตำบลสายน้ำคำ อำเภอแม่จัน ๓. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย	* เมื่อนำเสนอผ่านไป ๒๐ นาที ยกป้าย “เหลือ ๕ นาที” * เมื่อหมดเวลาในการนำเสนอครบ ๒๕ นาที ยกป้าย “หมดเวลา” * เมื่อหมดเวลาในช่วงตอบคำถาม ๑๐ นาที ยกป้าย “หมดเวลา”
๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น	๑. กลุ่มไม้กวาดดอกหญ้า ตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด กลุ่มไม้กวาดดอกหญ้า ผู้เสนอโครงการ : นางนงเยาว์ ใจแก้ว ๒. กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกุหลาบ ตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน ผู้เสนอโครงการ : นางสาว นพเก้า จันโย ๓. กลุ่มอาชีพหอมมะลิไอศกรีม ตำบล เวียงชัย อำเภอเวียงชัย ผู้เสนอโครงการ : นาง ภัทรา โนวัคค์	

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดเชียงราย

(๑) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
ดีเด่นระดับจังหวัด

คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

เกณฑ์การให้คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๑. ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๒. ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘ (งบบุคลากร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน ที่
ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๘) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)
๓. ด้านการบริหารจัดการหนี้ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)
๔. ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๕. ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๖. เทคนิค/นวัตกรรม ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่นระดับจังหวัด

คุณสมบัติ : เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

เกณฑ์การให้คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๑. ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)
๒. ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล/เขต (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)
๓. ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๔. ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คะแนน
เต็ม ๑๕ คะแนน)
๕. ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๖. ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๗. ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๘. เทคนิค/วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เขต ให้มีประสิทธิภาพ และ
บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

(๓) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด

คุณสมบัติ : เป็นกลุ่มอาชีพที่ได้รับเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

เกณฑ์การให้คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๑. ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๒. ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนฯ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๔. ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๕. ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๖. ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๗. การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
๘. เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ และ
ประสบผลสำเร็จ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก	๒
	๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม	๒
	๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม	๒
	๑.๕ ผลสัมฤทธิ์ของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม	๒
๒	ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนฯ	๒๐ คะแนน
	๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๔
	๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน	๔
	๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา	๔
	๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น	๔
	๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๔
๓	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพ อนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้	
	๓.๑ คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชีวิต	๒
	๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ	๒
	๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน	๒
	๓.๔ คริวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน	๒
	๓.๕ คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้	๒
๔	ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๑๐ คะแนน
	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุที่เป็นอันตรายกับสิ่งแวดล้อม	๒
	๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
๕	ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด	๑๐ คะแนน
	๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน	๒
	๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
	๕.๓ กลุ่มมีช่องทางการตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน	๒
	๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ	๒
	๕.๕ กลุ่มมีช่องทางการตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒
๖	ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๒
	๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของ กลุ่ม	๒
	๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม	๒
	๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆ	๒
	๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๒
๗	การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี	๑๐ คะแนน
	๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๐
	๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๑๐
๘	เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ	๒๐ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกาของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด - มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน - มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ - มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม - การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ - สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน - มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น - ฯลฯ 	

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ	๕ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๑
	๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ	๑
	๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๑
	๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่	๑
๒	ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล/เขต	๒๐ คะแนน
	๒.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๐.๐๐	๕
	๒.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ - ๒๐.๐๐	๑๐
	๒.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๑๕
	๒.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๐
๓	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จากฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๓.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๓.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๓.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๓.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๓.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐
๔	ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๕ คะแนน
	๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ	๓
	๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๓
	๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	๓
	๔.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
	๔.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ	๓

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕	ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๑๐ คะแนน
	๕.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๒
	๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๒
	๕.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน	๒
	๕.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง	๒
๖	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ มีช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ Online	๒
	๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ	๒
	๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง Online/Offline	๒
	๖.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
๗	ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	๑๐ คะแนน
	๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับการสนับสนุนเงินหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน	๒
	๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงของสมาชิก	๒
	๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อ.ก.ส.อ. ได้รับทราบ	๒
๘	เทคนิค/วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เขต ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	๒๐ คะแนน

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

๑. ประเภท สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๒
	๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒
	๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. และมีป้ายสำนักงาน เลขานุการฯ ออกส.จ.	๒
๒	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบ ทุนหมุนเวียน ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๘)	๒๐ คะแนน
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๘๐.๐๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๘๐.๐๑ - ๘๕.๐๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่าย งบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐	๒๐
	หมายเหตุ : ใช้การเบิกจ่ายจากงบประมาณที่ สกส.จัดสรร ประจำปี๒๕๖๘	
๓	ด้านการบริหารจัดการหนี้	๒๕ คะแนน
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๕.๐๐	๕
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๒๐.๐๑ - ๒๕.๐๐	๑๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ - ๒๐.๐๐	๑๕
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๒๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๕
๔	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป (ฐานข้อมูล กรมการปกครอง)	
	๔.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๔.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๔.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๔.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๔.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๕.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพจ. ช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่มองค์กร ภาคีเครือข่ายส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๔ มีการจัดทำวิดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม	๒
	๕.๕ มีการออกบูธเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒
๖	เทคนิค/นวัตกรรม ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ	๒๕ คะแนน

กำหนดการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (รอบตัดสิน)

ระหว่างวันที่ ๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดเชียงราย

วัน เดือน ปี	เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๔๕ น.	เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น.	เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	- นำเสนอกลุ่มอาชีพฯ (กลุ่มไม่กวาดดอกหญ้า) ตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด ณ ที่ทำการกลุ่มฯ	- นำเสนอสำนักงานเลขานุการฯ (อกส.อ.) อำเภอแม่ลาว ณ ที่ว่าการอำเภอแม่ลาว	- นำเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (กลุ่มแปรรูปผลไม้จากทุเรียน) ตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน ณ ที่ทำการกลุ่มฯ
๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	- นำเสนอสำนักงานเลขานุการฯ (อกส.อ.) อำเภอแม่จัน ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่จัน	- นำเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลตำบลสายน้ำคำ อำเภอแม่จัน ณ ที่ทำการกลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์ฯ	- นำเสนอกลุ่มอาชีพสมาชิกฯ (กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากทุเรียน) ตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน ณ ที่ทำการกลุ่มฯ
๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	- นำเสนอสำนักงานเลขานุการฯ (อกส.อ.) อำเภอเทิง ณ ที่ว่าการอำเภอเทิง	- นำเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย ณ เทศบาลตำบลไม้ยา	- นำเสนอกลุ่มอาชีพสมาชิกฯ (กลุ่มออมและไม้อุตสาหกรรม) ตำบลเวียงชัย อำเภอเวียงชัย ณ ที่ทำการกลุ่มฯ

หมายเหตุ : เดินทางโดยรถตู้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย หมายเลขทะเบียน นข ๘๙๕๖ เชียงราย

เวลา ๐๘.๐๐ น. บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดเชียงราย

** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม **