



ที่ ขร ๐๐๑๙.๒/ ๑๐๐๖๖๐

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผล
ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (กิจกรรมย่อยที่ ๘.๑ - ๘.๓)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๑๙.๒/ว ๓๑๓๖๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒. หนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๑๙.๒/ว ๓๒๐๔๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๖.๗/ ว ๑๗๕๓ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘
๒. แบบถอดบทเรียน จำนวน ๑ ชุด
๒. เกณฑ์การคัดเลือกผลความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑ ชุด
๓. เกณฑ์การคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประเภท ตำบลเข้มแข็งฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดเชียงราย ได้แจ้งดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนา
ผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้าง
ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์
และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย เห็นควรแจ้งอำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่าย
และขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล
กลุ่มเป้าหมายตำบลละ ๑๘ คน และโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการ/กิจกรรม
ซึ่งบรรจุในแผนพัฒนาตำบลเรียบร้อยแล้ว ผ่าน QR Code ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินโครงการกิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยน
บทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ) โดยให้ผู้นำการเปลี่ยนแปลงแลกเปลี่ยนบทเรียน
ความสำเร็จและประชาสัมพันธ์ความสำเร็จตามเอกสารถอดบทเรียนตามรูปแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมทั้ง จัดส่งไฟล์เอกสารการดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ
ในรูปแบบไฟล์ MS Word ผ่าน QR Code ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. เตรียมความพร้อมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลงจากตำบลเข้มแข็งตามหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่นแก่คณะกรรมการคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น
ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘
เข้ารับโล่รางวัล และคัดสรรฯ เข้าร่วมจัดเวทีแลกเปลี่ยนความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์
แผนพัฒนาตำบล ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

/มอบหมาย ...

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอผู้รับผิดชอบ ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการฯ และขับเคลื่อนการดำเนินโครงการฯ ให้เป็นไปตามห่วงระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน จักโอนจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ) หากจังหวัดได้รับจัดสรรงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางอำไพ บัวระดก)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ที่ มท ๐๔๐๖.๗/ว ๑๗/๕๓

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๕๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๖.๗/ว ๕๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบถอดบทเรียน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ตารางการสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. เกณฑ์การคัดเลือกผลความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นั้น

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ กรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล กลุ่มเป้าหมาย ตำบลละ ๑๘ คน และโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งบรรจุในแผนพัฒนาตำบลเรียบร้อยแล้ว ผ่าน QR Code ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินโครงการฯ กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ) โดยให้ผู้นำการเปลี่ยนแปลงแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จและประชาสัมพันธ์ความสำเร็จตามเอกสารถอดบทเรียนตามรูปแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ พร้อมทั้ง จัดส่งไฟล์เอกสารการดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จในรูปแบบไฟล์ MS Word ผ่าน QR Code ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. ดำเนินโครงการฯ กิจกรรมย่อยที่ ๘.๓ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด) โดยดำเนินสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด ประกอบด้วย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (จากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘) ระดับอำเภอ ๆ ละ ๘ คน และผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่าย ๆ ละ ๑ คน ณ ศูนย์สร้างความร่วมมือนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ระดับจังหวัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมทั้ง ดำเนินการคัดเลือกตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่น จังหวัดละ ๑ ตำบล ตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และส่งผลการคัดเลือกดังกล่าว พร้อมด้วยคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ให้กรมการพัฒนาชุมชนและศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนในเขตพื้นที่บริการ ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

/๕. เตรียมจัดมหกรรม...

๔. เตรียมจัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง ตามโครงการฯ กิจกรรมที่ ๑๑.๑ โดยนำตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่นจากที่จังหวัดคัดเลือก จังหวัดละ ๑ ตำบล เข้าร่วมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบล ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน พร้อมทั้งจัดแสดงนิทรรศการนำเสนอความสำเร็จการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ๆ ละ ๑ วัน ทั้งนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนในเขตพื้นที่บริการจะแจ้งวันและเวลาในการจัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้จังหวัดทราบต่อไป

๕. มอบหมายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดผู้รับผิดชอบ ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการฯ และขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ให้เป็นไปตามห่วงระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน จัดโอนจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่าย กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่าย และขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ) และกิจกรรมย่อยที่ ๘.๓ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด) ให้จังหวัดดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรงค์ แสงเมือง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สถาบันการพัฒนาชุมชน
ศูนย์วิทยบริการ
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๕๑
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๔๑๖



ส่งรายชื่อทีมครู ข



ส่งแบบรายงาน
โครงการ/กิจกรรม



ส่งแบบถอดบทเรียน



แนวทางการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มีเป้าหมายการพัฒนาให้มีความสำคัญ ในการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นและประชาชนมาร่วมขับเคลื่อนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่เน้นเศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน มุ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนที่ครอบคลุม ๔ มิติ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องในมิติที่ ๓ ความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมิติที่ ๔ บังคับผลักดันพลิกโฉมประเทศไทย หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจกรมการพัฒนาชุมชนในการพัฒนาผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการพัฒนาให้สามารถเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง ทั้งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง อย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” สถาบันการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้นำในพื้นที่ จำนวน ๑๕,๘๐๔ คน ประกอบด้วย
 - ๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ใน ครู ข จำนวน ๘๗๕ ตำบล ๆ ละ ๕ คน รวม ๔,๓๗๕ คน
 - ๒) ครู ข ขยายผลทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๘๗๕ ตำบล ๆ ละ ๑๓ คน รวม ๑๑,๔๒๙ คน
๒. บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ส่วนกลาง จำนวน ๓๐ คน ได้แก่ ผู้แทนจากสำนัก กอง (สถาบันการพัฒนาชุมชน/สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน/สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชน/สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๖ คน ได้แก่ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และเจ้าหน้าที่โครงการ
๓. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๕ แห่ง ประกอบด้วย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ศูนย์สารภี ๓ แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน

คำนิยาม

๑. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมายถึง ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งประกอบด้วย ๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ใน ครู ข จำนวน ๔,๓๕๐ คน โดยเป็นกำนัน ๘๗๘ คน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ๘๗๘ คน ผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล ๘๗๘ คน ผู้แทน อปท. ๘๗๘ คน และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรม หรือผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน หรือผู้นำทางศาสนา ๘๗๘ คน และ ๒) ครู ข ขยายผลทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๑๓ คน รวม ๑๑,๔๑๔ คน โดยเป็นผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่ายและคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล จำนวน ๘,๗๘๐ คน และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรมและผู้นำหมู่บ้านยั่งยืนและผู้นำทางศาสนา จำนวน ๒,๖๓๔ คน (ประเภทละ ๑ คน) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๕,๘๐๔ คน

๒. แผนพัฒนาตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ หมายถึง แผนพัฒนาที่รวบรวมรายการแผนงานหรือโครงการหรือกิจกรรมที่จำเป็นต้องทำเพื่อการพัฒนาแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล ที่มาจากแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ดำเนินการในพื้นที่

๓. การถอดบทเรียนความสำเร็จ หมายถึง การสรุปประสบการณ์การทำงานผ่านการเล่าเรื่องเพื่อให้ได้ข้อมูลความรู้ และทักษะจากผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการขับเคลื่อนและสร้างภาคีเครือข่ายในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบล ตามนโยบาย “ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยใช้วิธีการสกัดความรู้และประสบการณ์ที่ฝังลึกจากผู้นำการเปลี่ยนแปลง การบันทึกรายละเอียดขั้นตอนและผล รวมทั้งความรู้ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน ตลอดจนการนำความรู้ที่นำมาวิเคราะห์ และเรียบเรียงให้เป็นภาษาที่เข้าใจง่าย ตรวจสอบความถูกต้อง และจัดทำเอกสารเพื่อนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้แก่ผู้สนใจ และนำความรู้นี้ไปปรับใช้ต่อไป

๔. การจัดมหกรรมแสดงผลงานการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล หมายถึง การจัดแสดงข้อมูล เนื้อหา ผลงานต่างๆ ด้วยวัสดุสิ่งของอุปกรณ์และกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งมีความสัมพันธ์กันในเรื่องการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล โดยมีการดึงดูดความสนใจให้ผู้ชมมีส่วนร่วมในการดู การฟัง การสังเกต การจับต้อง และการทดลองด้วยสื่อที่หลากหลาย เช่น รูปภาพ ของจริง หุ่นจำลอง ป้ายนิเทศ และกิจกรรมต่างๆ เช่น การบรรยาย การสาธิต และการอภิปราย

๕. เครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งประกอบด้วยผู้นำการเปลี่ยนแปลงจากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระดับอำเภอ ๆ ละ ๘ คน และผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่าย ๆ ละ ๑ คน รวมกลุ่มเป้าหมาย ๗,๕๕๖ คน ๗๖ เครือข่าย

๖. การจัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การจัดแสดงข้อมูล เนื้อหา ผลงานต่างๆ ด้วยวัสดุสิ่งของอุปกรณ์และกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งมีความสัมพันธ์กันในเรื่องการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล โดยมีการดึงดูดความสนใจให้ผู้ชมมีส่วนร่วมในการดู การฟัง การสังเกต การจับต้อง และการทดลองด้วยสื่อที่หลากหลาย เช่น รูปภาพ ของจริง หุ่นจำลอง ป้ายนิเทศ และกิจกรรมต่างๆ เช่น การบรรยาย การสาธิต และการอภิปราย

๗. การยกย่องเชิดชูเกียรติ หมายถึง การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบล ระดับประเทศ ในการขับเคลื่อน ๑ ตำบล ๑ โครงการ/กิจกรรม ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง และนำเสนอผลงาน ระดับประเทศ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๑๑ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
<p>๑.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร หลักสูตร Train the Trainer Course (สร้างครู ก)</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวงและโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอและตำบล ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ และหลักการทรงงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่พี่น้องประชาชน รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง</p>	<p>- หน่วยงานดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๗) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครนายก ตำบลสราภิบาล อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครนายก ที่ทำการกำนันตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ที่ทำการกำนันตำบลสองพี่น้อง อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี</p>
<p>๑.๒ ปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อน โครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีเนื้อหาที่มุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวงและโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอและตำบล ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ และหลักการทรงงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- หน่วยงานดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) - จังหวัดดำเนินการ</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสมรรถนะ นักทรัพยากรบุคคลหนุนเสริม ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการ ฝึกอบรมในการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับ การขับเคลื่อนงานตามบทบาทหน้าที่ของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมเรียนรู้ เพื่อต่อยอดและพัฒนาศักยภาพ ให้เกิดประโยชน์ต่อการทำงานในสถานการณ์ ปัจจุบัน	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครนายก ตำบลสาริกา อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครนายก
กิจกรรมที่ ๓ ยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อนตำบล เข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		
๓.๑ พัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียงในการขับเคลื่อนตำบล เข้มแข็งตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน โดยวิทยาลัยการ พัฒนาชุมชนและศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการปรับปรุงศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความสอดคล้องกับ บริบทพื้นที่ พร้อมเป็นศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน จำนวน ๑๕ แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน ศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชน (อุดรธานี พิษณุโลก นครศรีธรรมราช อุบลราชธานี สระบุรี ชลบุรี ลำปาง เพชรบุรี ยะลา นครนายก และ นครราชสีมา) ศูนย์สารภีสุดล ศูนย์สารภี อุบลราชธานี และศูนย์สารภีเชียงใหม่	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน (วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน)และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชนและ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
๓.๒ ติดตามการพัฒนาศูนย์ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการมอบ หมายบุคลากรในสังกัด ลงพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อติดตามการขับเคลื่อน ในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ฯ ๑๕ แห่ง ได้แก่ วิทยาลัย การพัฒนาชุมชน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน (อุดรธานี พิษณุโลก นครศรีธรรมราช อุบลราชธานี สระบุรี ชลบุรี ลำปาง เพชรบุรี ยะลา นครนายก และนครราชสีมา) ศูนย์สารภีสุดล ศูนย์สารภีอุบลราชธานี และ ศูนย์สารภีเชียงใหม่	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ศูนย์สารภีสุดล ศูนย์สารภี อุบลราชธานี และศูนย์สารภี เชียงใหม่
กิจกรรมที่ ๔ การออกแบบ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนโครงการ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการ ออกแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ - จ้างเอกชนดำเนินการ

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๕ ถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๒ ครั้ง ในพื้นที่ตำบลเป้าหมาย ๘๗๘ ตำบล	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ พื้นที่ตำบลเป้าหมาย ๘๗๘ ตำบล
กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข)	- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระดับตำบล ในรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) จำนวน ๔ รุ่น โดยวิทยากรบรรยาย และ Workshop ในรูปแบบ Onsite กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๕ คน รวมจำนวน ๔,๓๙๐ คน ประกอบด้วย กำนัน ๑ คน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ๑ คน ผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบล ๑ คน ผู้แทน อปท. ๑ คน และผู้นำหมู่บ้าน ศีลธรรม หรือผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน หรือผู้นำทางศาสนา ๑ คน	- หน่วยดำเนินการ: ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน หมายเหตุ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่งรายชื่อครู และโครงการ/ กิจกรรม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน
กิจกรรมที่ ๗ โครงการยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
๗.๑ ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา และการรักษามาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานการฝึกอบรม (Top training) มาตรฐานนักทรัพยากรบุคคล (Talent Trainer) และ มาตรฐานการให้บริการ (Better Touch Point)	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
๗.๒ ประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการการประชุมการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประกาศเกียรติคุณการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
<p>๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล</p>	<p>๑. จังหวัดมอบหมายเจ้าหน้าที่ฯ ที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ก) สร้างความเข้าใจพัฒนาการอำเภอหรือพัฒนาการประจำตำบล พื้นที่เป้าหมายเป็นตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๘</p> <p>๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล สร้างทีม ครู ข เพื่อขับเคลื่อนและสร้างภาคีเครือข่ายในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลให้บรรลุเป้าหมาย นโยบาย “ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” กลุ่มเป้าหมาย ตำบลละ ๑๘ คน โดยไม่ใช้งบประมาณ ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมที่ ๖ (ครู ข) จำนวน ๕ คน</p> <p>๒) ครู ข ขยายผล จำนวน ๑๓ คน</p> <p>- ผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่ายและคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล จำนวน ๑๐ คน</p> <p>- ผู้นำหมู่บ้านศีลธรรมและผู้นำหมู่บ้านยั่งยืนและผู้นำทางศาสนา จำนวน ๓ คน (ประเภทละ ๑ คน)</p> <p>๓) ขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน</p> <p>๑) นำแผนงาน/โครงการจากการฝึกอบรมครู ข กิจกรรมที่ ๖ (ครู ข) มาทบทวน</p> <p>๒) คัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นประเภทโครงการทำเองหรือทำร่วม หากโครงการที่คัดเลือกไม่อยู่ในแผนพัฒนาตำบลให้จัดส่ง ก.บ.ต. บรรจุในแผนฯ</p> <p>๓) ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผน</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการทันทีภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>- จุดดำเนินการ ๘๗๘ ตำบล (เป้าหมายตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงปี ๒๕๖๘)</p> <p><u>หมายเหตุ</u> สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งรายชื่อครู ข ขยายผล และโครงการ/กิจกรรม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
<p>๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยน บทเรียนความสำเร็จ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)</p>	<p>๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ จัดกิจกรรมให้ผู้นำการเปลี่ยนแปลง แลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จและ ประชาสัมพันธ์ความสำเร็จตามเอกสารถอด บทเรียนตามรูปแบบที่กรมฯ กำหนด</p> <p>๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดส่งไฟล์ เอกสารการดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียน ความสำเร็จ ในรูปแบบไฟล์ MS Word ผ่าน ช่องทาง Google Drive ตามที่กรมฯ</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>- จุดดำเนินการ ๘๗๘ ตำบล (เป้าหมายตำบลเข้มแข็งตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงปี ๒๕๖๘)</p> <p><u>หมายเหตุ</u> สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งเอกสารถอดบทเรียนเป็นไฟล์ Word ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน</p>
<p>๘.๓ สร้างเครือข่ายผู้นำการ เปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด)</p>	<p>๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด ประกอบด้วย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (จากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้างและ พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในปี ๒๕๖๘) ระดับอำเภอ ๆ ละ ๘ คน และผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่าย ๆ ละ ๑ คน รวมกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด ๗,๕๕๖ คน ณ ศูนย์สร้างควม ร่วมมือกับขั้วเคลื่อนยุทธศาสตร์ ระดับจังหวัด</p> <p>๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ คัดเลือกตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่น จังหวัดละ ๑ ตำบล ตามเกณฑ์การคัดเลือกที่ กรมฯ กำหนด พร้อมทั้งสรุปผลการคัดเลือก</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>- จุดดำเนินการ ๘๗๘ ตำบล (เป้าหมายตำบลเข้มแข็งตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงปี ๒๕๖๘)</p> <p><u>หมายเหตุ</u> สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งรายชื่อเครือข่ายผู้นำการ เปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด และผลการคัดเลือกระดับจังหวัด ผ่านช่องทาง Google form ของ สถาบันการพัฒนาชุมชน</p>
<p>กิจกรรมที่ ๙ ติดตาม ประเมินผลและถอดบทเรียน ผลสำเร็จของผู้นำการ เปลี่ยนแปลง</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน และศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชน ดำเนินการถอดบทเรียน ความสำเร็จ และติดตามการขับเคลื่อน ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๑ ตำบล ที่ผ่านการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและ พัฒนาชุมชน</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔</p> <p>- จุดดำเนินการ พื้นที่ตำบลเป้าหมาย</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่งแบบติดตาม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๑๐ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สถาบันการพัฒนาชุมชนดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ ๑๑ ตำบล ที่ผ่านการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ - จ้างเอกชนดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และขยายผลสู่ความยั่งยืน		
๑๑.๑ จัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบลระดับเขตศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน และจัดแสดงนิทรรศการนำเสนอความสำเร็จการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน รวมถึงดำเนินการคัดเลือกตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่นจากที่จังหวัดคัดเลือก จังหวัดละ ๑ ตำบล รวม ๗๖ ตำบล ให้เหลือ ๑๑ ตำบล จาก ๑๑ พื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	- หน่วยดำเนินการ: ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ๆ ละ ๑ วัน หมายเหตุ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่งผลการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน กิจกรรม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน
๑๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	- สถาบันการพัฒนาชุมชนดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบลระดับประเทศ ในการขับเคลื่อน ๑ ตำบล ๑ โครงการ/กิจกรรม ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนละ ๑ ตำบล รวม ๑๑ ตำบล มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จระดับประเทศผ่านการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meeting และคัดเลือกทีมที่มีผลงานดีเด่นคัดเลือกให้เหลือตำบลต้นแบบระดับประเทศ จำนวน ๕ ตำบล รวมถึงมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับประเทศ และนำเสนอผลงาน ภายในงานวันพัฒนาชุมชนประจำปี ๒๕๖๘ (CD DAY ๒๐๒๕)	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ กรมการพัฒนาชุมชน

รายชื่อทีมครู ข

กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมย่อยที่ ๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	เบอร์โทรศัพท์	ตำแหน่งทางสังคม	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๑							
๒							
๓							
๔							
๕							
๖							
๗							
๘							
๙							
๑๐							
๑๑							
๑๒							
๑๓							
๑๔							
๑๕							
๑๖							
๑๗							
๑๘							

ลำดับ ที่ ๑ - ๕ คือ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ในกิจกรรมที่ ๖ (ครู ข)

ลำดับ ที่ ๖ - ๑๘ คือ ครู ข ขยายผล



เอกสารถอดบทเรียน

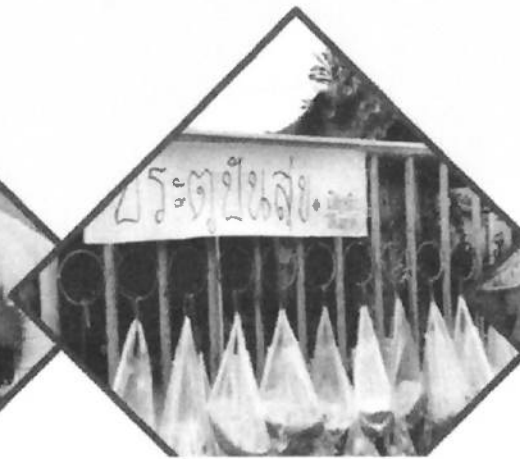
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง

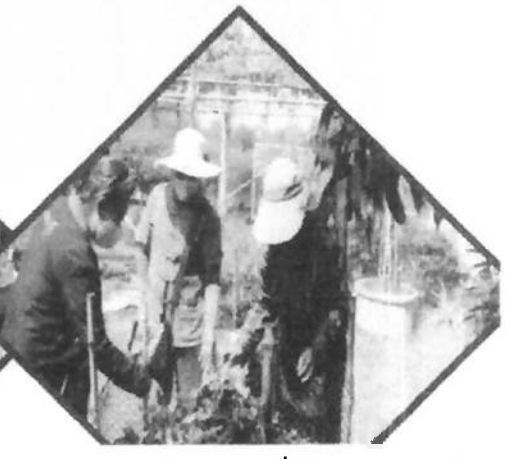
กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)



สร้างความมั่นคง



สร้างความมั่นคง



สร้างความยั่งยืน

“ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

จังหวัด อำเภอ ตำบล



แบบถอดบทเรียน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันจึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดได้ดำเนินการถอดบทเรียนให้สำเร็จโดยส่งให้กรมทราบ ทาง QR Code ที่ปรากฏตามหนังสือคำสั่ง พร้อมเพรียงกันภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อกรมการพัฒนาชุมชนจักได้รวบรวมนำเสนออธิบดีกรมทราบ ต่อไป
ประเด็นในการเก็บข้อมูลดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

ตอนที่ ๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตอนที่ ๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านข้อมูลทั่วไปตำบล

๑.๑ พื้นที่ในการดำเนินงาน จังหวัด..... อำเภอ..... ตำบล.....

๑.๒ ครู ข และ ครู ข ขยายผลสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล

- | | | | |
|---------------------|------------|----|----------------------|
| ๑) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๒) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๓) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๔) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๕) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๖) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๗) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๘) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๙) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๐) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๑) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๒) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๓) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๔) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๕) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๖) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๗) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |
| ๑๘) ชื่อ-สกุล | อายุ | ปี | ตำแหน่งทางสังคม..... |

๑.๓ จำนวนครัวเรือน ขยายผลดำเนินการขับเคลื่อนตามโครงการฯ ในระดับตำบล .

มีจำนวน..... ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ (ของครัวเรือนทั้งหมดในตำบล)

๑.๔ โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑)

๒)

๓)

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ ผลสำเร็จจากการบูรณาการ ที่ทำให้ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- การสร้างความมั่นคง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

.....

- การสร้างความมั่งคั่ง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

.....

- การสร้างความยั่งยืน (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

๒.๒ สรุปผลสำเร็จจากโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น) โปรดระบุรายละเอียด (ภาพกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ภาพ)

.....

.....

๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ท่านคิดว่า สิ่งที่เกิดขึ้นเป็นไปตามความคาดหวังหรือไม่ อย่างไร (ผลปรากฏที่จะเกิดขึ้นในตำบล)

.....

.....

๓.๒ ปัจจัยความสำเร็จที่ทำให้ผลการดำเนินงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ของท่านประสบความสำเร็จ มีอะไรบ้าง และเพราะอะไร

.....

ความภาคภูมิใจ รู้สึกอย่างไร กับสิ่งที่เกิดขึ้น ?

.....

๓.๓ ปัจจัยที่ทำให้เกิดความล้มเหลวของกิจกรรม คืออะไรบ้าง และแก้ไขอย่างไร

.....

๓.๔ ได้เรียนรู้อะไรบ้างกับการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้

.....

๓.๕ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (อยากบอกอะไรกับคนที่อยากทำแบบเรา)

.....

พัฒนากรผู้ประสานงาน ในการถอดบทเรียน

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง.....

สังกัด.....เบอร์โทรศัพท์

ขอขอบพระคุณ มา ณ โอกาสนี้

“ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”



โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมย่อยที่ ๘.๓ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด)

(กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗,๕๕๖ คน ประกอบด้วย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (จากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ระดับอำเภอ ๆ ละ ๘ คน และผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่าย ๆ ละ ๑ คน

ดำเนินการเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ วัน ณ ศูนย์สร้างความรู้ร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ระดับจังหวัด

วัน	๐๘:๐๐-๐๙:๐๐ น.	๐๙:๐๐-๑๐:๐๐ น.	๑๐:๐๐-๑๑:๐๐ น.	๑๑:๐๐-๑๒:๐๐ น.	๑๒:๐๐-๑๓:๐๐ น.	๑๓:๐๐-๑๓:๓๐ น.	๑๓:๓๐-๑๕:๐๐ น.	๑๕:๐๐-๑๖:๓๐ น.	
๑	ลงทะเบียน/ ตรวจคัดกรอง	พิธีเปิด/ มอบ นโยบาย	ทิศทางการทำงาน ผู้นำการเปลี่ยนแปลง กรอบแนวทางการ เสริมสร้างและพัฒนา ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล ปี ๒๕๖๕	ผลการขับเคลื่อนผู้นำการ เปลี่ยนแปลง ปี ๒๕๖๕	เวทีประสานอำเภอต่าง วง		เกมการสร้าง พลังเครือข่าย และขยายผลผู้นำ การเปลี่ยนแปลง	ดำเนินการสร้างพลัง เครือข่ายและขยาย ผลผู้นำการ เปลี่ยนแปลง ระดับ จังหวัด	ดำเนินการคัดเลือก ตำบลที่มีผลงานการ ขับเคลื่อนดีเด่น จังหวัดละ ๑ ตำบล
	จบท.สพจ.	พจ.	ครู ก จังหวัด	ครู ก จังหวัด	ครู ก จังหวัด		ครู ก จังหวัด	ครู ก จังหวัด	

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด

คำสั่งจังหวัด.....

ที่ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มีเป้าหมายการพัฒนาให้ความสำคัญในการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นและประชาชนมาร่วมขับเคลื่อนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่เน้นเศรษฐกิจสร้างคุณค่าสังคม เดินหน้าอย่างยั่งยืน มุ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนที่ครอบคลุม ๔ มิติ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องในมิติที่ ๓ ความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมิติที่ ๔ ปัจจัยผลักดันพลิกโฉมประเทศไทย หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจกรมการพัฒนาชุมชนในการพัฒนาผู้นำชุมชนองค์กรชุมชนและเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการพัฒนา ให้สามารถเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง อย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการดังกล่าวข้างต้นบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามโครงการอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด ดังนี้

- | | |
|----|---------------------|
| ๑. | ประธาน |
| ๒. | กรรมการ |
| ๓. | กรรมการ |
| ๔. | กรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง และศูนย์สร้างความร่วมมือกับขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด

๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุบทบทเรียน และรายงานผลการดำเนินงาน

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เกณฑ์การคัดเลือกผลความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล ในพื้นที่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กฎกติกา

๑. การนำเสนอด้วยสื่อแบบไม่จำกัด

๒. แนวทางการคัดเลือกผลความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลงฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ระดับจังหวัด ดำเนินการภายใต้ กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผล

ผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๓ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด

๒.๒ ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนดำเนินการคัดเลือกจากที่จังหวัดคัดเลือก จังหวัดละ ๑ ตำบล รวม ๗๖ ตำบล ให้เหลือ ๑๑ ตำบล จาก ๑๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง

๒.๓ ระดับประเทศ ดำเนินการคัดเลือกจาก ๑๑ ตำบล ให้เหลือ ๕ ตำบล ระดับประเทศ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน และผ่านทางระบบ Zoom Cloud Meetings

ส่วนที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑	ก่อนดำเนินการ	๒๐
	๑.๑ การวางแผน (การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และคัดเลือกโครงการ)	๕
	๑.๒ การจัดประชุม (อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน)	๕
	๑.๓ การมอบหมายภารกิจ (กำหนดโครงสร้างบทบาทหน้าที่ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนโครงการ)	๕
	๑.๔ การใช้เครื่องมือ/กลไก (การนำประโยชน์จากการใช้แผนฯ มากกว่า ๑ ครั้ง/กิจกรรม)	๕
๒	ระหว่างดำเนินการ	๒๐
	๒.๑ รูปแบบโครงการ (การขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมประเภททำเองหรือทำร่วม)	๕
	๒.๒ การสร้างภาคีเครือข่าย (การบูรณาการแผนงานโครงการด้วยกลไก ๓...๕...๗)	๕
	๒.๓ ความต่อเนื่อง (ความเชื่อมโยงของกิจกรรมที่เกิดขึ้น มากกว่า ๑ กิจกรรม เช่น การแก้จน การส่งเสริมการออม การสร้างอาชีพ ฯลฯ)	๕
	๒.๔ ตอบโจทย์ (สนองประโยชน์ที่เกิดกับประชาชนด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ตำบลเข้มแข็งอย่างยั่งยืน)	๕
๓	หลังดำเนินการ	๕๐
	๓.๑ ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ มีศูนย์เรียนรู้ในชุมชน	๑๕
	๓.๒ โครงการเกิดผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในตำบลโดยรวม และเกิดความต่อเนื่องยั่งยืน	๑๕
	๓.๓ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงมีเครือข่ายการทำงานและมีแผนการขับเคลื่อนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งฯ อย่างต่อเนื่อง	๒๐
๔	คะแนนพิเศษ (Extra Point) ระดับจังหวัด มีเอกสารหลักฐานการคัดเลือกโครงการที่ดำเนินการจากแผนพัฒนาตำบล หรือมีหลักฐานการส่งแผนงาน/โครงการให้คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน และระดับประเทศ เป็นคำถามพิเศษจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๐